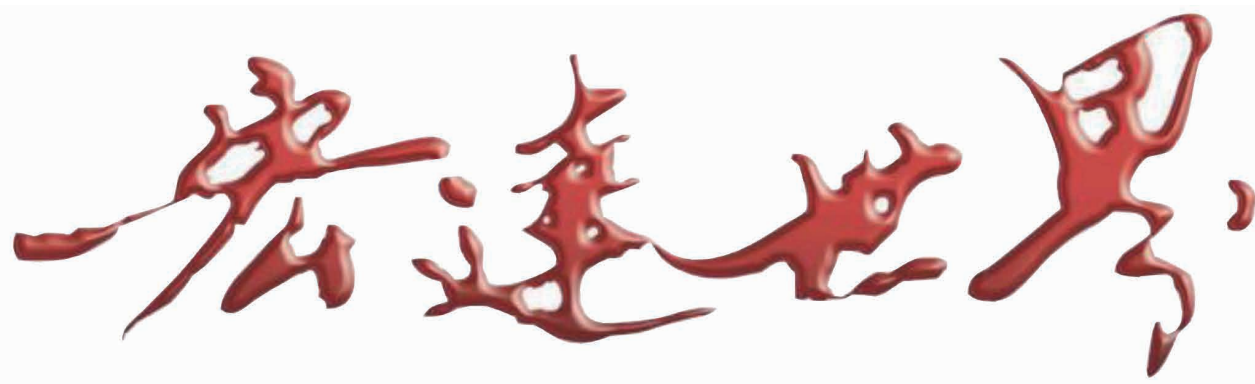




建设宏达精神家园  
引领宏达百年发展



总第 207 期  
2020 年 10 月 30 日  
星期五  
庚子年九月十四

主办：四川宏达集团 中国品牌内刊特等奖

网址：www.sinohongda.com 邮箱：hdsjtg@sinohongda.com

# 凝心聚力 深化管理 咬定目标不松劲 宏达集团召开第三季度工作会



□本报讯(李顺明 王文强 谭旒旒 摄影报道) 10月19日至20日,四川宏达集团第三季度工作会在金桥大酒店召开,会议对全集团第三季度工作进行总结,对下一步工作进行部署,并结合当前宏观经济形势,就强化管理和转型发展进行分组讨论。刘沧龙、李卓、吴玉明、刘军、刘德山、黄建军、刘景峰、宋成、王大为、陈洪亮、胡应福、张华春、黄大雄、唐亚莉等集团党委、董事局和经营班子领导出席。会议由集团党委副书记、董事局董事兼董秘、副总裁刘德山主持。

集团党委书记、董事局主席刘沧龙在会上作重要讲话,传达了习近平总书记在深圳经济特区建立40周年庆祝大会上的讲话精神。刘沧龙主席指出,受疫情等多种因素影响,国际国内经济低迷、形势严峻,中国处于发展关键期,我们要深思熟虑、精耕细作、详细分析、研判市场、研判形势、优化布局,向管理要效益。

刘沧龙要求,全集团要统一思想、提高认识、认清形势、努力工作。“人心齐,泰山移”,大家要在集团的统一领导下,上下步调一致,敢担

当、有作为,适应社会发展需要,以超凡毅力、先进技术和科学管理办法,落实精细化管理,提高整体管理水平和作业业绩。刘沧龙分别对集团各板块工作提出了具体要求。

刘沧龙指出,全球经济大变革中蕴藏着巨大的机遇,是人才引进,技术革新的大好时机,要有“钉钉子精神”,扎根事业,克服困难,创造效益。在全球经济下行期,要认清形势,努力把不利因素变为有利因素,化消极因素为积极因素。只要大家齐心,锁定目标,努力奋斗,没有什么做不到。在下一步工作中,精细化管理要纵向到底,横向到边,不留任何死角,向管理要效益没有休止符。

刘沧龙强调,每个宏达人一定要勇担当,敢奋斗,有作为,管理岗位不能“睡大觉”。人才永远是第一生产力。我们要多方引进人才,千方百计留住人才,处罚和淘汰不作为、乱作为的人员。非常时期,信心比黄金还重要,大家要遇到困难不退缩,遇到问题敢担当。要认真做人,认真做事,做人做事都要对得起良心,要在遵守法

律法规的基础上,坚持把道德观念作为重要标准,违背良心的事情坚决不做。

刘沧龙要求,集团和各成员企业都要尽快科学编制十四五发展规划,除了把今年收官和明年开年工作做好,还要把未来的规划做好,坚定不移实施“358”发展战略,推动宏达二次创业再发展向高质量发展。

集团党委副书记、董事局常务副主席李卓在会上作全集团三季度工作总结,部署四季度重点工作。李卓通报了工矿板块向好发展的态势、四大重点项目顺利推进的情况,集团积极投身脱贫攻坚工作获得国家相关部门肯定,艾克赛尔相关转型项目获得地方支持等三季度工作亮点。

李卓部署四季度重点工作时强调,第一要咬紧牙关,克服困难,坚定不移确保完成年初确定的目标任务。第二,立即启动十四五发展规划编制工作,编制规划要实,路径要创新,方式要可行;要以“358”发展战略为纲,以项目为支撑,以转型发展为核心编制发展规划。针对金融板块李卓要求:要加快资产清收,全力以赴化解金融风险,确保稳定发展。

会上,集团党委副书记、董事局副主席,四川信托党委书记,宏信证券党委书记、董事长吴玉明对当前国际国内经济形势作了深入全面地分析。

集团党委副书记、董事局董事兼董秘、副总裁刘德山在大会结束前总结强调,集团各成员企业在确保2020年全年目标任务完成的同时,要未雨绸缪,力争2021年工作实现开门红。希望各公司认真做好第三季度工作会议讲话精神和会议要求传达和宣贯,带领全体干部和员工以管理促发展,向管理要效益。要集思广益、群策群力,

鼓励员工为公司建言献策。结合本次季度工作会议精神,作公司内外部竞争环境或竞争条件下的态势分析,重点厘清内部优势、劣势和外部机会、风险,深度分析国内外宏观经济环境与发展态势,提出实现集团和公司战略目标的具体策略、路径以及工作举措。

刘景峰、宋成,黄建军、王大为分别主持了

金融和地产板块、工矿和贸易板块的分组讨论会。讨论会上,大家结合集团领导讲话精神,立足自身行业和岗位,谈感受,查问题,订目标,找差距,提建议。

集团总部及成员企业党委领导、高管和部门负责人近220人参加会议。

## 四川省隆重召开脱贫攻坚表彰大会 宏达集团榜上有名



10月17日,四川省2020年社会扶贫工作推进暨脱贫攻坚奖表彰大会在成都举行,省长、省扶

贫开发领导小组组长尹力出席会议并讲话,会议由省委常委、省直机关工委书记曲木史哈主持。宏达

集团因自创建以来长期致力于扶贫帮困工作上榜。宏达集团扶贫工作从自发行动到参与“精准扶贫”共分为四个阶段,在“致富思源,回报乡梓”1.0阶段,宏达先后投入5000万元用于改善农村中小学校舍、帮助农村无房、危房户新建住房;在“社会主义新农村建设”2.0阶段,宏达先后投入6.2亿元,用于四川以及云南、西藏少数民族地区基础设施和新农村建设、救灾救助;在“社会组织公益扶贫”的3.0阶段,企业投入资金2.7亿元,在自主扶贫的同时,通过捐助光彩事业、中华红丝带基金等组织的公益活动,大量参与到少数民族地区基础设施建设、艾滋病防治、环境保护、革命老区建设、振兴西部教育等公益扶贫工作中。

## 什邡市隆重表彰扶贫先进 宏达集团获评奉献奖先进集体

10月15日晚,什邡市2020年扶贫日公益文艺晚会暨脱贫攻坚表彰大会在什邡广场举行,会议隆重表彰扶贫先进个人和集团。宏达集团因长期致力于扶贫帮困工作,以及为什邡扶贫工作作出的突出贡献获得奉献奖先进集体。

宏达集团扶贫工作从自发行动到参与“精准扶贫”共分为四个阶段,在“致富思源,回报乡梓”1.0阶段,宏达先后投入5000万元用于改善农村中小学校舍、帮助农村无房、危房户新建住房;在“社会主义新农村建设”2.0阶段,宏达先后投入6.2亿元,用于四川以及云南、西藏少数民族地区基础设施和新农村建设、救灾救助;在“社会组织公益扶贫”的3.0阶段,企业投入资金2.7亿元,在自主扶贫的同时,通过捐助光彩事业、中华红丝带基金等组织的公益活动,大量参与到少数民族地区基础设施建设、艾滋病防治、环境保护、革命老区建设、振兴西部教育等公益扶贫工作中。

多年来,宏达集团投入资金共计9.5亿元;向中西部地区扶贫投资达19.5亿元;并通过金融创新为贫困区县投放资金32.06亿元。

作为始建于什邡的企业,宏达集团自创建以

来就自发投入到什邡的扶贫帮困工作中:2002年,宏达集团投入800万元启动宏达安身工程,为1725户农村无房、危房户新建住房。2005年,宏达投入1.1亿元,分3年完成什邡宏达新农村建设,解决当地农民住房需求;2019年3月,宏达集团向什邡市扶贫基金捐款100万元,用于精准扶贫;积极参与什邡市“点亮什邡”乡村振兴工程,为41758户农村居民提供路灯照明。

与此同时,宏达集团领导干部还积极投身精准扶贫:在什邡市冰溪镇杉木林村宏达集团出资60万元创造性地建立了共同脱贫的长效机制。集团董事局董事、四川宏达(集团)有限公司副总裁刘德山亲自参与项目策划设计,帮助有住宅基础条件的3户村民(其中2户贫困户),将自家的院子进行了民宿改造。形成三个民宿院落一竹横小舍、半轩浅赖、简兮·松庐,共计9个房间,开创性地构建了共同发展、利益共享的创新扶贫机制;即三个民宿的收入,由三个经营家庭享受30%,30%上交村集体,剩余40%给全村28户共67人分红。通过建立利益链接机制,发挥了投入的最大撬动和带动作用,利益共享在共同脱贫的同时,形成了全村和谐的发展氛围。

2018年6月,宏达结对帮扶什邡市元石镇花桥村和蓼华镇天宝村,并对花桥村和天宝村进行前期走访调研,掌握了当地经济和贫困户基本情况,进行了针对性帮扶。

与此同时,宏达集团领导干部还积极投身精准扶贫:在什邡市冰溪镇杉木林村宏达集团出资60万元创造性地建立了共同脱贫的长效机制。集团董事局董事、四川宏达(集团)有限公司副总裁刘德山亲自参与项目策划设计,帮助有住宅基础条件的3户村民(其中2户贫困户),将自家的院子进行了民宿改造。形成三个民宿院落一竹横小舍、半轩浅赖、简兮·松庐,共计9个房间,开创性地构建了共同发展、利益共享的创新扶贫机制;即三个民宿的收入,由三个经营家庭享受30%,30%上交村集体,剩余40%给全村28户共67人分红。通过建立利益链接机制,发挥了投入的最大撬动和带动作用,利益共享在共同脱贫的同时,形成了全村和谐的发展氛围。

2018年6月,宏达结对帮扶什邡市元石镇花桥村和蓼华镇天宝村,并对花桥村和天宝村进行前期走访调研,掌握了当地经济和贫困户基本情况,进行了针对性帮扶。

## 宏达股份成为两新组织 培训学院现场教学点

□本报讯(李顺明 摄影报道)10月22日,四川领航两新组织培训学院现场教学点及客座教授授牌颁证仪式隆重召开。四川宏达股份有限公司被列入四川领航两新组织培训学院在德阳民营企业和社会组织设立的“现场教学点”,公司党委书记、董事长兼总经理黄建军被聘为四川领航两新组织培训学院客座教授、“两新智库”研究员。

德阳市委“两新”工委专职副书记张兴涛、四川领航两新组织培训学院常务副院长许应彪、四川省品牌建设促进会会长谭国棋等领导出席会议,相关单位党委书记等参加会议。宏达股份党委书记、总经理助理尤浩贤受黄建军委托前往参会,现场领取了牌子和证书。

此次四川领航两新组织培训学院和德阳市委“两新”组织工委携手,在宏达股份、四川宏华、什邡集团、鼎达集团等23家党建强、发展强的两新组织建立该学院现场教学点和进行客座教授聘任,是该学院首次在市州建立教学点和聘任客座教授,开创了学

院教学的先河,旨在通过整合资源,利用各自优势,努力实现四川领航两新组织培训学院与学院现场教学单位融合发展,不断开创新时代两新组织教育培训工作新局面。

近年来宏达股份党建工作在领导高度重视下,通过与生产经营融合开展不断得以巩固和提升,多次得到莅临现场检查指导的上级有关领导充分肯定。此次挂牌的现场教学点,搭起学院与企业、企业与企业间沟通交流的桥梁,将帮助宏达股份吸收学院在党性教育、党建党务、政策解读、经营管理、能力提升等方面的培训优势,有助于提升党员、干部、职工的综合素质,有助于提升企业凝聚力和战斗力,提升市场竞争力,这也是贯彻宏达“构筑终身教育体系,建设学习型党组织”学习理念的一项具体行动。办好教学点对宏达股份来说是一个挑战,但更是党建工作的一次跨越,宏达股份党委将进一步拓展党建特色抓手,丰富党建文化成果,提升党建工作质量,扩大社会影响和品牌效应,在宏达二次创业再出发的新征程上,以党建引领推动企业向高质量发展。

“三产联动扶贫论坛”在京召开  
宏达“精准扶贫四步走”案例抢眼

□本报讯(蒲堂东 文焱 摄影报道)在全国第7个扶贫日来临之际,10月14日,由国务院扶贫办指导,国务院扶贫办开发指导司主办,紫金智库、中国改革报政经智库承办,2020年扶贫日“三产联动扶贫论坛”在北京会议中心召开,并举行《时代记忆 决战脱贫攻坚》画册首发仪式。宏达集团扶贫案例入选画册,扶贫模式受到组委会高度评价。

此次会议旨在系统梳理贫困地区产业发展特征和规律,总结扶贫产业的模式和经验,并发挥产业扶贫持续优势,夯实脱贫成果。

国务院扶贫办党组成员、副主任欧青平,国务院扶贫办开发指导司司长左常升,中央农办、农业农村部乡村振兴专家咨询委员会委员尹成杰,国家林草局生态保护修复司原司长、国务院参事、农业农村部农村经济研究中心研究员刘志仁等出席会议。

论坛中,组委会宣布《时代记忆 决战脱贫攻坚》画册正式发布。《时代记忆 决战脱贫攻坚》画册深入贯彻落实“脱贫攻坚不仅要做得好,而且要讲得好”的讲话精神,以时代记忆,记录中国的扶贫开发成就与经验,高度凝聚脱贫攻坚的信心和力量。中国诚通、碧桂园、宏达集团等企业依靠在扶贫领域的突出贡献入选该画册。

多年来,宏达集团扶贫工作自发行动、迭代参与,历经“致富思源,回报乡梓”、“社会主义新农村建设”、“社会组织公益扶贫”,“万企帮万村,精准扶贫”四个阶段,受到组委会和与会领导的一致好评。版面及全文如下:

精准扶贫 “四步走” 建立长效扶贫机制

近年来,四川宏达集团积极参与精准扶贫工作,从发起起到全程参与分为四个阶段,累计投入资金共计9.5亿元;向中西部地区扶贫投资达19.5亿元;并通过金融创新为贫困区县投放资金32.06亿元。

在“致富思源,回报乡梓”1.0阶段,宏达先后投入5000万元用于改善农村中小学校舍、帮助农村无房、危房户新建住房;在“社会主义新农村建设”2.0阶段,宏达先后投入6.2亿元,用于四川以及云南、西藏少数民族地区基础设施和新农村建设、救灾救助;在“社会组织公益扶贫”的3.0阶段,企业投入资金2.7亿元,在自主扶贫的同时,通过捐助光彩事业、中华红丝带基金等组织的公益活动,参与到少数民族地区基础

设施建设、艾滋病防治、环境保护、革命老区建设、振兴西部教育等公益扶贫工作中。

在“万企帮万村,精准扶贫”的4.0阶段,宏达集团在企业转型发展的过渡困难期,在企业投入有限的情况下,创新扶贫机制,确保扶贫效果。构架人力资本+智力支持+金融赋能的长效扶贫机制。

截止目前,宏达集团及其成员企业共投入1100余万元,实施项目12个,帮扶国家级贫困县3个,贫困村3个,已实现脱贫3个;帮扶建档立卡贫困户255户,977人;截止2019年底,共有253户建档立卡贫困户,974人已退出贫困人口序列。

成员单位四川信托发挥金融优势,通过直接贷款、收费权、收益权等多种形式增加对贫困区县的信贷投放,引导社会资金流向贫困区县。截至2019年末,四川信托对88个贫困区县投放的资金存量规模为32.06亿元,存量业务涉及巴州区、九寨沟县、理塘县、南江县等多个贫困区县。

据悉,四川宏达集团始建于1979年7月,具有40多年发展历史,产业涵盖工业、矿业、金融、地产、贸易和投资六大板块,管理资产逾3500亿元人民币,员工20000余人,国内外成员企业60家,控股1家上市公司,连续12年位列中国企业500强、中国最大500家企业集团、中国民企100强,先后荣获全国优秀民营企业、中国优秀诚信企业、全国双强百佳党组织、全国抗震救灾先进集体、全国爱心捐助奖、中华慈善50强、中国企业社会责任卓越奖。

# 坚定信心 凝心聚力 共谋发展

## ——集团三季度工作会工矿业和贸易板块分组讨论侧记



□本报讯(李顺明 摄影报道)2020年在疫情困扰、经济低迷之下,转眼间已过去四分之三。如何全力冲刺完成年度目标任务,是集团每个成员企业当前所面临的关键问题。19-20日宏达集团第三季度工作会工矿业和贸易板块分组讨论会上,集团领导、主要职能部门与相关成员企业负责人就当前存在的突出问题,提出了可行性和解决措施。

工矿业和贸易板块讨论组由集团党委书记、董事局董事,宏达股份公司党委书记董事长、总经理黄建军,集团董事局董事、集团公司副总裁王大为共同召集,磷化工基地、有色基地、川润化工、金桥酒店、崑山数码、西藏天仁、多龙矿业、弘迪矿产、艾克赛尔等单位班子成员参加。刘沧龙、李卓、吴玉明、刘军、刘德山等集团党委、董事局领导出席。

讨论会上,各单位及有关部门负责人围绕19日上午大会上李卓常务副主席、吴玉明副主席讲话,结合集团总体工作部署及企业当前面临的困难、问题,总结了第三季度生产经营工作,汇报了第四季度工作安排部署和完成全年生产经营工作目标任务预估情况,立足实际挖潜之根源,集思广益寻突破之口,努力找准适合自身生存与发展的正确方向。

集团党委书记、董事局主席刘沧龙参加并听取了工矿业和贸易板块讨论后作出指示,他指出:工业企业人才是第一要素,技改技革创新是必由之路,各企业领导层要有独立的判断、敏捷的思维与正确的选择;刘沧龙围绕各工业企业现

状作了具体分析和着重强调,鼓励部分企业敢于迈开步子,横向到边纵向到底分析清楚后到国外投资。刘沧龙强调:从2021年起全集团上下将全面实施精细化管理,从现在开始各成员企业务必进一步深挖潜能,创新理念,落实做细各项工作,全力冲刺年度目标任务。

有色基地总经理黄大雄在发言中谈到:有色基地在第三季度抓住机遇实现了业绩提升,与同行业比成本控制达到最好水平,并就四季度市场行情及应对举措进行了阐述,深度剖析了目前主要存在的困难因素,明确下一步采取内部“治化结合”、推动技术装置升级、加快人才梯队建设等措施,补短板,强化优势,提高效益。

磷化工基地常务副总经理鲜云芳谈到:磷化工受资源限制影响存在短板,但发展仍有希望,前三季度基地超额完成年度任务。基地将按照“358”发展规划,梳理收集信息,及时反馈,根据市场需求调整产品结构,优化人力资源,提高劳动生产率,强化营销以实现利润最大化。在战略规划方面要积极重视生态、绿色农业发展,落实技改技革工作,重视技术创新,管理创新,产品创新。

宏达股份副总经理、磷化工基地副总经理刘应刚谈到,磷化工应加大化肥差异化发展,产品精细化、高端化方向是发展的趋势;销售服务是下一步需加强的工作,品种结构优化离不开市场开发水平与服务的提升。

宏达股份总工程师杨守明在发言中谈到,公司产业链框架具有一定竞争力,只要善于捕捉

机会最终一定会走出困境。要继续发挥技术与人才的支撑作用,磷化工行业应该体现技术上的核心竞争力,拿出终端拳头产品是新的发展方向;有色基地要以什邡市综合规划、区域规划实施为转型创造条件;建材市场领域仍有作为,在产品创新方面要寻求大的技术突破。

宏达股份总会计师帅巍说:宏达股份处于困难时期,面临资金、业绩、监管三大压力,公司企业规划和战略应当有前瞻性,要完善决策制度,梳理决策流程提高决策效率,要让尝试让新员工参与决策;要实施“人才森林战略”,要培育出一大批不同年龄阶段的人才,为公司未来发展做好人才储备。公司各部门要积极参与“十四五”规划,多提意见建议,要走出去向其他先进企业学习,要切实规避资金风险、税务风险,确保企业持续稳定发展。

集团党委委员、宏达股份人力资源总监、川润化工及崑山数码董事长唐亚莉首先分析了人力资源当前面对与即将进行的工作重点,即着力改善公司人力现状,搭建人才梯队,加强人才培养和人才创新。针对川润公司和崑山数码工作,她指出:今年以来川润公司几项重大工作均已基本完成,行政许可基本齐备,与中石化达成合作,引进直购天然气降低生产成本。下一步将针对性开展盈利和产品研发的相关工作,提高产品附加值,增强企业可持续发展能力。崑山数码今年生产经营受疫情影响严重,加之负债率高,最大的难题就是如何走出困境,下一步将盘活资产和土地,降低经营压力,带动新产品研发。

## 川润化工:立足本职 深挖潜力 精耕细作 向管理要效益



□本报讯(刘小芳 摄影报道)10月21日,川润公司召开“宏达集团2020年第三季度工作会”会议精神宣贯动员大会,在传达会议精神的同时,对公司当前工作进行了安排部署,对“十四五”规划编制做了具体要求。22名助理级以上管理人员参加了会议。

会议传达了三季度工作会精神以及集团党委书记、董事局主席刘沧龙,集团党委副书记、

董事局常务副主席李卓的重要讲话。会议要求与会管理人员要将三季度工作会精神传达给每一位员工,思想统一,鼓舞士气,总结前三季度存在的问题,做好做精业务岗位基础工作,把会议精神转化为具体行动,为实现集团经营战略目标不懈努力。

针对具体工作,川润化工总经理杨玉刚要求,全体干部要率先垂范,带领全体员工全力以赴完成好2020年度既定目标。要全面清理2014年以来公司资产管理情况和资金管理情况;要做出第四季度的详细成本分析和节能降耗分析报告;要在10月底前完成2021年定岗定员定编以及管理岗位设定工作;要进一步做好销售市场调研,对同行竞争企业情况形成详细的分析报告;公司会议要提前确定主题,减少会议时间,提高会议质量,会后由监察部进行督办,将会议管理

纳入清单制管理;公司老区搬迁补偿及新区土地结算问题必要在12月底前完成;要做细做实安全环保管理工作,坚决杜绝安全隐患。

会议指出:针对三季度工作会提出的2021年宏达二次创业管理效益年的要求,要立足本职、深挖潜力、精耕细作,进一步提升精细化管理水平,向管理要效益。杨玉刚就公司未来发展方向做了分析,并就川润化工的十四五规划工作做了要求。

会议强调:各级管理人员要率先垂范,履职尽责,要敢于管理,敢于创新,担当好职责,做员工的表率、团队的表率。

最后,杨玉刚强调,只要全员同心同德,一定能克服困难,圆满完成全年目标任务,只要坚持不懈拼搏,企业和员工就一定能够持续发展和成长。

## 有色基地:定目标 找差距 添措施 为全面完成全年任务而努力奋斗



10月22日下午,有色基地召开宣传贯彻“宏达集团2020年第三季度工作会精神”动员大会,工段长以上管理干部参加了会议。

会上,基地副总经理莫定超对集团党委书记、董事局主席刘沧龙,集团党委副书记、董

事局常务副主席李卓,集团党委副书记、董事局副主席、四川信托党委书记、宏信证券党委书记、董事长吴玉明等同志的讲话进行了传达,对有色基地四季度安全、环保和生产工作重点进行了安排。

总经理黄大雄对集团三季度工作会精神进行了解读,他指出:本次工作会既是季度工作会,又是奋力拼搏的年终工作动员会,具有非常重要的意义。全体干部员工要认真学习贯彻,将思想统一到全面完成各单位目标任务,确保集团总体目标实现上来。

他指出:要学习传达好会议主要内容,深刻领会会议精神,鼓舞全员士气,总结前三季度存在的差距,增添工作措施,把会议精神转化为具体行动,形成合力,为实现集团经营战略目标不懈努力。

他要求,在最后一个季度的冲刺关头,要重点抓好以下工作:一是进一步加强以效益为中心的思想引导,提高成本优化意识,坚决杜绝浪费行为,营造全员参与,人人有责的氛围,干部要沉下去,管理靠前,务实创新,担当好职责,做员工的表率、团队的表率,要求别人做到的,自己首先做到。二是下大力气抓好精矿的采购和

宏达股份党委副书记、总经理助理,江南物业什邡分公司总经理尤浩贤全面介绍了相关党建、行政与安全环保等工作:一是公司党建工作稳步推进,今年争创“德阳市五星党组织”,为指引发展夯实软实力;二是切实按集团和股份要求,强化制度执行力,完成了宏达股份及各成员企业管理制度的全面梳理和完善;三是今年按上级部门要求全面推行安全管理“清单制”,下一步重点在于加大安全监督力度,强化安全风险红线和底线;另外新城物业在行业内建立了良好口碑和形象,还需进一步提升服务质量,优化员工配置。

有色基地副总经理莫定超介绍了有色基地今年1-9月完成全年任务情况,以及下一步工作打算:围绕“效益为先”的战略方针,四季度要抢抓市场,抓好工艺指标,现场管理和设备运行,降消耗、促效益,保证开车率,力争完成全年任务。未来有色基地要以现有技术和产品为基础,

以市场需求为导向,开发适应市场要求的产品。金桥酒店总经理王孝军谈道:尽管宏达金桥酒店三季度营业额有所增长,但硬件设施陈旧,经营成本较行业水平偏高,人员招聘和留任困难,人员素质和劳动效率较高级酒店有一定差距,需要匹配更先进、科学合理的酒店管理体系。在未来工作中,将从整合外部有效资源、提高资产利用率入手,满足个性化市场需求。

云南弘迪矿产总经理陈良忠,建议设立矿山资源资料库,成为集团重要的无形资产,努力将资源优势转化为经济效益。他同时指出了矿山企业作为集团重要板块所存在的问题,并提出建设性解决方法。

磷化工基地磷铵厂厂长李明海、复肥厂厂长周祥东及有色基地电锌二厂厂长王延兴作为基层管理代表也分别作了发言,与大家分享了生产方面信息与心得体会。

## 集团办公室:以高度的责任感 紧迫感 全面推进精细化管理



10月21日下午,集团党委副书记、集团董事局董事兼董秘、副总裁刘德山向办公室宣贯集团第三季度工作会议精神,集团办公室全体人员参加会议。

刘德山将集团党委书记、董事局主席刘沧龙同志的讲话进行了详细解读,并结合办公室实际工作对会议精神进行了深入阐述。刘德山指出,集团将全面推进精细化管理,做到横向到边纵向到底,这要求每一位员工都要有角色意识、成本观念、复命精神,要认真做好每一件小事,要有

高度责任心,要把执行力量化,与我们实际工作相融合,脚踏实地的落实到实际工作中。同时,会议还对第三季度工作会议会务工作进行了总结反思。

联系前三季度的实际工作,刘德山对下一阶段工作提出了计划和安排,对办公室精细化管理提升方向、具体措施、人员安排进行了具体部署。

最后,他强调,到2021年春节前有限的工作时间剩下不到四个月,面对集团三季度工作会提出的工作目标、工作要求,办公室全体干部员工要将思想和行动统一到集团工作会议精神上,以高度的责任感、紧迫感,从整体管理水平提升、业绩提升的高度深入思考当前工作,找出全面推进精细化管理的着力点,具体措施与落实步骤,提升部门管理、协调、配合、服务能力,为集团冲刺全年目标做好枢纽和保障,并为明年“十四五”规划编制做好充分的动员和前期准备工作。

## 世纪物业:调整状态 凝心聚力 全力冲刺年度目标

□本报讯(张震)为切实将集团第三季度工作会精神宣贯到位,10月26日上午,宏达世纪物业组织了主管及以上人员、职能部门全体员工以及部分基层员工学习了“集团第三季度工作会议精神”,同时就如何结合实际情况,对全年目标任务的达成进行了深入讨论、提出相关工作要求,并明确公司未来一段时间发展及工作方向。

会议首先就集团三季度工作会召开情况及会议主题向与会人员作了全程介绍,并着重组织大家学习了集团党委书记、董事局主席刘沧龙和集团党委副书记、董事局常务副主席、集团公司董事长兼总裁李卓在会上的重要讲话精神。

总经理郭晓红,针对刘沧龙主席强调的“向管理要效益”,“敢担当、有作为,落实精细化管理”,“认真做人,认真做事,做人做事都要对得起良心,要在遵守法律法规的基础上,坚持把道德观念作为

重要标准,违背良心的事情坚决不做”等重要指示以及李卓常务副主席对下半年的工作部署以及对十四五发展规划编制的要求等,对全体参会人员做了详细的解读。

郭晓红要求各部门、项目负责人以及与会每一位员工要充分领悟会议精神,结合物业公司实际,将集团对工作作风及标准、执行力等的要求落实到日常工作中,持续完善并严格执行相关管理制度、手册,落实精细化管理,围绕年初制定的目标、关键事项等有计划地推进工作。针对因今年疫情影响因素,经济形势下行,失业率激增,导致的物业服务费催收困难,要求各项目制定详细的催费方案,以确保年度目标的达成。

最后,郭晓红要求与会人员必须认真学习领会此次会议精神和领导讲话,必须将领导讲话的重点传达至每一位基层员工,调整工作状态,凝心聚力,为2020年度目标任务的达成做最后冲刺。

## 云端学习 线上培训 自主选课 互动参与 磷化工基地在线企业大学开课啦！



□本报讯(王巧洲 蒋琴 摄影报道)为全面提升干部员工业务能力和综合素质,适应企业发展需要,宏达股份磷化工基地在线下培训的基础上,正式引进“云端学习”网上培训平台,10月23日,举行了时代光华“云端学习”平台启动仪式暨使用培训会,正式开启了磷化工线上学习培训的“新模式”。磷化工中高层管理人员和员工代表70余人参加了会议。

会议现场  
时代光华“云端学习”平台是全国最大、最优秀的线上培训平台之一,是公司多方考察后为员工选择的在线企业大学。平台汇聚国内外超

10000门优质课程资源,高校和各领域的知名专家教授直播讲解,可帮助企业建立岗位学习资源库,并且能通过员工自主设计,结合公司“内训师”管理制度,依托现有平台建立企业线上内部课程体系,是一种具有自主选择性和互动参与性的培训实施形式。

基地常务副总经理鲜云芳出席了会议,宣布“云端学习”平台正式投入使用,并对如何使用好该平台提出了要求。

鲜云芳指出,“云端学习”平台是根据企业培训工作的实际情况,推出的线上学习平台。相对于线下集中培训,“云端学习”平台的课程内容

丰富、针对性强,不受时间和空间的限制,学习时间灵活,使用方便,管理便捷、高效,是公司培养人才的重要方式。公司的可持续发展,需要一支爱学习、肯钻研的干部员工队伍。希望全体员工珍惜机会,充分利用业余时间,根据自身知识短板,查漏补缺,努力成长为业务技能更强、更专业的人才。她同时要求各单位管理人员认真负责,利用平台科学的监督考核机制,督促员工多学知识。

在学员端和管理员端的使用培训中,学员们认真记录并不时操作手机app试用,表现出了浓厚的学习兴趣。每轮培训后还设置了线上知识竞赛环节,面对新颖的比赛方式,员工们积极参与,踊跃答题,比赛现场不时爆发出掌声,氛围热烈而活跃。

员工积极参加竞赛活动  
本次活动学员与老师积极的沟通与交流,解决前期试用过程中的种种疑问。学员纷纷表示,培训内容丰富,收获非常大,并对运用好学习平台充满信心。

据悉,磷化工基地为持续推进学习型组织的建设,近期采取了多项措施,下发了《全面加强培训工作实施方案》、《关于全面提升员工素质的通知》和《师徒协议书》等相关文件和实施方案,促进员工素质的全面提升。相信这种新颖的学习形式,更能激发员工学习意愿,促进企业持续高质量发展。(摄影:谭旗/杨心忆)

## 有色基地内部大讲堂开讲



□本报讯(陈莉 摄影报道)有色基地内部大讲堂开讲啦!日前,基地动力厂根据基地电气设备分布情况和员工在实际操作中出现的常见问题,结合《有色基地电气设备、设施现场管理规定》,分时段分批次对电锌一厂、电锌二厂、氧化锌厂等五个生产单位的一线800余名员工进行电气专业知识技能培训,进一步提升了一线操作人员的技术能力,有助于有色基地打造一支业务过硬、工作能力高效的职工队伍,促进新时代宏达稳步发展。

本次培训由有多年实战工作经验,并获得注册电气工程师资格的动力厂员工罗建国同志主讲,从电气基础知识入手,内容包括:五个常见的电气一次元件,两个常见重要的电气监测仪表,操作前的准备操作中的注意事项;清扫电动机流程及注意事项等。培训采用PPT教学方式,图文并茂,浅显易懂,

让大家对电气设备常识和一些习惯性违章行为、现场常见的一些事故隐患、触电及急救知识等有了更进一步了解,帮助大家将故障消灭在萌芽状态,尽可能减少停机时间,确保人身和设备安全,提高开车率。

此次培训,充分发挥了动力厂专业技能教育优势,并搭建起对口单位职工教育技能培训平台,让一线职工掌握更加实用的操作技能,提升了职工专业技术水平。

近年来有色基地把人才队伍建设作为当前的核心工作来抓。采取各种激励措施,激发起职工们学习专业技能的强烈愿望,形成了浓厚的学习氛围。基地通过走出去、请进来和挖掘内部培训师等方式,对员工进行培训教育,提升员工专业技能和业务水平。目前,有色基地掀起了一股学习热潮,学历提升和各种注册资格获取成为有色基地干部员工“新宠”。就此,有色基地迈出了利用现有资源打造“人才森林战略”第一步。

## 宏达股份：对标学习 防患未然



□本报讯(陈晓红 摄影报道)为深入贯彻落实股份公司关于开展对标学习的相关文件要求,10月14日,由宏达股份总经理助理尤浩贤带队,有色基地、磷化工基地、川润化工从事安全、环保、现场管理等工作的干部员工一行18人,前往乐山五通桥四川永祥新能源公司进行对标学习。

永祥新能源公司是四川省应急管理厅指定的安全生产清单制管理清单模板编制企业。在永祥新能源安全环保总监罗海龙的陪同和讲解员细致的讲解下,大家在展厅中通过观看数字沙盘和展板,对永祥新能源的发展历程、循环经济产业链、

核心产品、安全环保理念、品牌建设、企业文化、发展愿景都有了初步的认识,深深地感受到公司的企业文化和安全工作的精益管理。

踏上充分利用地理优势修建的观景台,眺望着整个生产区,绿色清洁花园式工厂尽收眼底。乘坐观光车,大家来到了中心控制室,在主调人员的介绍下,了解主控制中心是整个生产过程的“大脑”,采用了全球顶级控制系统,对全厂所有生产装置进行监控、操作、报警和发出调度指令,主控人员通过电脑对全公司所有工序进行远程控制,让永祥新能源公司实现了现代化、自动化的

化工企业。

回收工段是该企业清单制管理试点岗位,保留了最初整个推行清单制过程的宣传展板。工段长许成林以“装置危险危害因素辨识分级管控清单”、“头脑风暴梳理清单”、“信息化系统的应用清单”为大家详细展开了讲解,通过聆听讲解、现场交流、学习岗位各类记录资料,大家对永祥新能源公司的清单制管理运用与取得的成果,感到了震惊。为如何推行我公司清单制管理,明确了目标和方向,为完善我公司“日常安全检查工作清单”、“操作规程清单”等工作,起到了重要的指导作用。

在进一步的交流中,罗海龙指出:安全不是安全管理人员一个人的责任,而是大家的责任。要加强员工从“要我安全”到“我要安全”的思想转变,安全管理人员一定要引导大家,让大家知道安全就是最大的效益,要坚信“做安全就是做善事”,并鼓励大家一起为安全工作努力!

公司尤总表示,宏达与永祥是友好单位,希望双方加强联系,欢迎永祥各位领导莅临宏达指导工作。他指出:通过参观学习,感受颇深,永祥清单制来自于基层,来自于一线员工,这样更能让员工快速接受,认识到位。各成员单位要根据学习、结合实际情况做到学有所获、学以致用。要总结学习成果,将学习成果共同分享、共同消化研究、共同进步,扎实做好安全、环保、现场管理提档升级工作,为公司安全生产、持续发展保驾护航!

## 宏信证券与上交所携手举行科创板投资者培训 近万名投资者线上听课



□本报讯(程琳 刘春燕 摄影报道)为深化设立科创板并试点注册制宣传,进一步夯实科创板市场发展的基础,进一步深入推进科创板投资者教育,在2020年世界投资者周来临之际,上海证券交易所(以下简称“上交所”)与宏信证券以“携手科创板,理性共同成长”为主题的第二期科创板投资者教育专题培训于2020年10月17日在成都锦江宾馆宴会厅成功举行。上交所投资者服务部负责人黄爱国、李一男老师、宏信证券经纪业务分管副总裁、四川分公司总经理谢志强,宏信证券经纪业务部总经理杨沛出席会议。

杨沛代表宏信证券致欢迎辞并向与会嘉宾介绍了本次培训活动的目的,同时宣讲了在上交所设立科创板并试点注册制的重要意义。

黄爱国代表上交所致辞。他指出,创新是引领发展的第一动力,抓住创新就是抓住了牵动经济社会发展全局的“牛鼻子”。在上交所设立科创板并试点注册制,是落实国家创新驱动发展战

略,科教兴国战略的重大举措,肩负着引领中国经济发展向创新驱动转型的重要使命,旨在为中国资本市场改革发展探路,为强化金融资源配置能力和科教创新资源功能提供坚实支撑。

科创板开局平稳,主要制度经受住了市场考验,探索出了一条具有中国特色的注册制创新实践道路。一年多的时间,科创板已经汇聚了诸多兼具市场知名度和科技研发硬实力的明星企业并持续为培育具有“硬科技”实力的科创企业融通金融“血脉”。

黄爱国表示:上交所将持之以恒推动科创板制度建设,不断优化科创板公司监管与服务,不断完善市场交易机制,保障市场平稳运行,使得科创板对科创企业的支持更加有力,让企业发行上市更加有底气,促进新股供应更加常态化,使参与其中的投资者更有获得感。

黄爱国提示投资者理性参与科创板投资。他指出:科创板企业具有商业模式新、技术迭代快、业绩波动和经营风险相对较大的特点,未来科创

板退市“出口”也会更加常态化。需要广大投资者有清醒认识和理性研判,更加关注科创板信息披露,更加关注可能存在的投资风险。

宏信证券总部经纪业务合规专员金灵介绍了科创板改革最新进展、运行现状、制度创新、未来展望;四川证券期货业协会特邀公益课特约讲师、宏信证券四川分公司资深投资顾问潘霞介绍了科创板行业发展态势分析及科创板公司年报解读等内容。

投资者们积极参与科创板主题知识竞答、现场答疑和调查问卷填写环节,线下和线上的投资者积极与讲师互动,踊跃提问,活动现场气氛活跃。

本次培训沿用现场培训和线上直播相结合的方式,宏信证券成都6家证券营业部组织了130余名投资者参与现场活动。同时成都地区以外的证券营业部邀请了近9600余名投资者参与网络直播培训,为提高培训的延展性在直播结束后,投资者可以通过扫描直播二维码对培训内容进行回看。

为确保与会者的健康安全,本次活动严格做好了参会人员的健康码核验、体温检测、配发医用口罩和医用消毒酒精棉片等多项防疫措施。

本次培训取得良好效果,参与培训的投资者表示,通过本次培训充分认识到科创板既是科创企业的展示板,更是推动科创企业加速发展的促进板。一年来,上交所设立科创板并试点注册制工作,跑出了改革的加速度,从理念变成了现实,成为培育投资者长期理性价值化投资,更好分享中国科技创新红利的重要试验田!

我们坚信,伴随着中国经济的高质量发展,科创板将改革的“试验田”发展成为资本市场的“沃地良田”!

## 世纪地产以科技助力管理

□本报讯(王德华 肖竹)近日,四川世纪众成房地产公司引入移动质检软件(智检APP),并组织开发企业、施工企业、监理单位、物业管理企业相关管理人员进行了系统操作培训。

该软件集工程管理、质量检验、通知整改、分户验收和业主签收等多项功能于一体。引入该项软件,是提高效率的需要,也是强化服务意识,落实精细化管理的新举措。

建筑工地上,事情多,时间紧。开发企业人手少,施工企业头多。常常出现说过的事情没落实,提出的问题忘了改,改了的事情没人记,出了问题扯不清的现象,严重影响效率。公司总经理张亮认为最有效的办法就是借助软件强化管控,终结这种乱象。

这款移动分户验收软件工作流程通过管理人员发现问题,拍照上传,系统自动将整改事项分发到相关施工人员,施工人员收到通知必须及时整改,回复,然后销项,事情圆满解决。不整改,不销项,APP上就会一直显示未完成项。严密而清晰的流程,可视化结果,使每个事项处理一目了然。

培训中,软件开发商广州智建云信息技术有限公司四川区域负责人肖书慧亲自讲解软件功能、安装及应用,与会人员结合各自企业管理现状、各项工作流程以及亟待解决的问题,有针对性地进行了学习和试用。

这是即落实集团三季度工作中精细化管理要求的一个生动实践,也是运用互联网科技解决老大难问题的有益探索。

## 世纪众成：不破不立明出路 振奋精神聚人心



□本报讯(王德华 摄影报道)10月20日下午5点20分,宏达集团2020年第三季度工作会结束仅一小时后,四川世纪众成房地产公司召开紧急会议传达集团三季度工作会精神。总经理张亮系统传达了会议精神,明确了世纪地产今后一个时期工作方向,向全体干部员工提出了更高要求。

张亮说,房地产行业经过了二十年高速增长,目前发展态势已经非常明确,资本红利、土地红利、人口红利逐渐消失,行业发展只能向管理要效益。谁能意识到这个问题,谁能破旧立新,找到新路子,谁就能享受到管理红利,谁就能活下去。世纪地产将破立结合,推行合伙人制度。当前要做的首要工作是在新思维新发展理念指导下,做好公司的十四五规划,打造适合合伙人发展路子的

制度体系,打造适合合伙人发展路子的核心团队,每一个人都要有时不我待的精神,只争朝夕的干劲,给自己提出更高的目标,给自己更大的压力,变压力为动力,把每一项工作都做到精益求精。随后,张亮就十四五规划编制及下阶段具体工作进行了详细分工部署。

不知不觉间,天已经黑黑。可是参会的每一个人都觉得心里很敞亮。集团已经给我们指明了方向,发展要靠我们自己。

公司副总经理廖恒做了补充。他指出,推行合伙人制对我们既是挑战也是机遇,房地产细分市场还有很大的机会。只要我们都珍惜岗位,拿出前所未有的敬业精神,就一定能打造一个具有特色的“小而美”的新型地产公司,为集团整体发展创造更大的价值。



那年那天，你走了，带走了家里所有的东西：钱、物品、还有爱她的心，彻底消失在她的世界。等她下班回家，发现家里空无一物。那一刻她惊讶、害怕、绝望，泪流满面，心碎了一地。她知道你还有更高的目标，你需要一个支点和杠杆，而那时的她力量微薄，并不能给你任何。她终于明白，有些爱情不能勉强，即使她为了这段感情已经付出了最大努力，却依然不能改变些什么。曾经她以为，只要两个人一起努力工作，就可以打拼出美好的未来，幸福便唾手可得；现在看来，那只是她自己一个人的想法。而野心勃勃的你，要的是波澜壮阔、宏图大展、不可估量的人生。

你将她逼入身无分文的绝境，她甚至没有钱做当天的晚饭，对你万分信任的她，所有的钱都交给你保管，她傻乎乎的身上

从来没有带过钱。然而那时的她哭过痛过以后，拥有强大内心的她，开朗乐观的她，并没有被你击垮。她很快明白一件事情，那就是，她必须坚强，必须忘记关于你的所有，立刻振作起来，重新开启新的生活。而未来世界里绝对没有你，就算你会后悔回头，跪下来求她回心转意，亦是不可能之事。因为你一旦放手，从此便是诀别，天高地阔，各觅知己。

四年感情，付之东流，她将这段曾经美好的爱情打包封存于内心深处。收拾心情，打电话叫闺蜜请她吃晚饭以及江湖救济借钱给她渡过难关。闺蜜一顿好言相劝，她说：现在说啥亦无济于事，我要离开成都，去深圳打拼。我要在那里找到可以一生相伴的人，在那里开启我人生的新篇章。

于是她退掉你们共同租下的房子，那个曾经的家，孤身一人去了深圳，怀揣着一颗奋斗的心，发誓要闯出一片天地来。她选择了一家大型房地产公司，从最初的基层业务员做起，用了七年时间，荣升为公司西南片区总经理。在公司遇见了愿意与她相伴一生一世的爱人，然后结婚生子。现在的她，事业顺利，家庭幸福。她有时候会想，是否应该感谢你的离开，才让平庸的她如此成功。

她再一次回到成都，已经是八年以后。物是人非，她内心百感交集。而人生的际遇，总是这样兜兜转转。你和她，竟然在公司组织的一次与客户公司联谊会上重逢。此时的她，穿着高跟鞋，皮肤白里透红，眼睛炯炯有神，还是和当年一样如瀑布一般倾泻的漂亮直发，虽然八年未见，

却依然年轻美丽，并且更显神采奕奕。在此刻，你眼前的她不再是当年那个单纯无知一无所有的她，从她被前呼后拥的架势看来，必定是公司老总无疑。而你，自以为攀上高枝，娶了一位名门千金，谁知这位千金一身公主病，家务一点点都不会做，脾气倒是大得惊人，你服侍几年之后，再也受不了那样的屈辱而选择离婚，即使女方提出要你净身出户，为了自由你依然同意。现在的你，形单影只，穷困落魄，悔不当初。见到她，你的尴尬无处安放，只能选择躲闪。而她眼中的你，一副憔悴的面容，曾经豪情万丈的你，眼神犀利的你，现在的眼中竟然变得那样无神和胆怯。

还是她瞬间打破僵局大大方方的叫了你一声：嗨，还好吗？

你无处躲藏，淡淡的说声：还好，你呢？

她心中有过千万次的想法，和你某天突然遇见会是怎样？却是在今天，在这样的情况下，当年的绝望历历在目，却无心对眼前的你有任何怨言，因为你已经被社会所惩罚。她心中释然，再见就当是一位老熟人吧，放下心结，未来还有很长的路会走。在这个世界上，真爱和财富终究属于有德之人。无论何时，对得起天地良心，无愧于他人，走得正坐得直，自带满满正能量，不亏欠任何人。就像她一样，靠自己勤劳的双手和聪明的头脑，努力打拼出属于自己的幸福，坦然立足于天地之间，迈开脚步，走向更高的巅峰。

话匣子打开以后，你和她就像朋友一样聊起天来。这时她的电话铃声响起，手机屏幕显示是“老公”，等她接完电话，你问：“你老公打电话啊？”她幸福地笑着，说：“他叫我少喝点酒，回酒店多喝茶水，随时电联，挺啰嗦的吧？”你深深的叹了一口气，咄咄给了自己两记耳光，说：“都怪我太傻，自以为聪明，结果却错过最好的你，不好意思，我有事先走了。”她看着你离去的背影，心中感慨万千，那年那天，你是悄悄的走，她甚至都没有看到过你离去的背影；而今天，你终于向她打过招呼再走，她目送你离开，望着你陌生而又曾经熟悉的背影，她知道，必须放下心结，因为彼此又将踏上新的征程……



## 地球在呼唤

文 | 陈世健

当乌云遮住天边最美的太阳

当风雨雷电降临到你的身边

你听到了吗？地球在呼唤

它用风在呐喊，用雨在哭泣

他告诉我们

滚滚的浓烟让它失去了明亮的双眼

森林的消失让它失去了美丽的绿衫

地球在转，世界在变

让我们手拉手，肩并肩

还地球一双更明亮的双眼

还地球一件更美丽的绿衫



## 有团队 工作也成为一种乐趣

文 - 邹泽波

“人活着，这种亲人之间的感情是多么重要，即使人的一生充满了坎坷和艰辛，只要有这种感情存在，也会感到一种温暖和慰藉，假如没有这种感情，我们活在这

世界上，会有多么悲哀啊！”这是路遥的长篇小说《平凡的世界》中的一句话，我们生活在这个平凡的世界里感情贯穿了我们的一生，也正是因为感情和情感才让我

们活得更加有意义，这是生命的命！生活中的艰辛，亲人的亲情，朋友的友情，还有我们每天接触的同事的相互帮助的这种感情，才让我们不仅尝尽了生活的酸苦辣，还尝到了生活和工作中的甜，这是生活和

工作给我的深刻感受，我在污水工段带班两年多，虽然全班只有7个人，但每个人都有自己的性格和脾气。相处这么久大家都彼此了解，在工作中彼此帮助配合，有时候因为一些小事还是有磕磕碰碰，吵一架，说些气话，大不了几天都不张不理，过一段时间等气消了又和好如初。相处久了，慢慢的就产生了一种感情。当遇到困难时大家一起想办法，一起去面对和克服，工作之余要不时还聚聚打个伙伙一起嗦吃一顿，嘻嘻哈哈把所有的矛盾一笔勾销。我们的生活就是这么简单，这么单纯，甚至有时候觉得枯燥无味，每天重复着相同的工作。但是当我们完成了一天的工作时，同事们聚在一起开个班后会总结一下班中发生的问题，大家相互分享着经验，分享着今天的感受，于是簇拥着一起下班，其实这就是一个团队精神，无形中因为工作把我们聚拢在了一起，也因为工作让我们彼此相互帮助、相互关爱，如亲人朋友一般，这就是感情。因为有了这种感情，让我们班这个小团队才能步调一致，共同努力，完成每天的工作任务，才让我们觉得工作也是一种乐趣！

## 勿以好恶论断之

文 - 王卓文

人有七情，自有喜好与厌恶之情。然而，当这种好恶之情掺入对真理的认识时，又会有怎样的影响呢？

也许腊梅讨厌东风的肆虐与无忌，却依然在寒冬中吐露芬芳，也许鱼儿讨厌巨浪的汹涌与狰狞，却依然与巨浪为伴，成全生命的真谛，也许落叶对这个天地无比依恋，然而，当秋风袭来时，它毅然地飘落，告别那个美好的世界，成全来年萌发的草芽……

勿以好恶论断之，这是一种怎样的人生境界！这是一种何等明智的选择！

当一个人可以对事物的判断游离于感情的亲疏之外，那他必是明哲之人了！

公子小白曾被管仲溅射衣带钩，自是对其痛恨无比。然而，当他认识到管仲的才识时，放下心里的厌恶，重用管仲，终成一代霸主。

刘邦不喜韩信的说言无忌，却委以重任，让韩信统兵作战，征讨四方，终于灭了西楚霸王，成为天之骄子。

房玄龄曾为李建成初谋害李世

民，李世民又岂能不恨？然而李世民不计前嫌，重用房玄龄为臣，遂有“贞观之治”之盛世，感情的亲疏可以蒙蔽你的双眼，让你看不清事物的真面目，阻碍你对真理的认识，成为你求知路上的绊脚石。

勿以好恶论断之，楚王不听信郑袖之辞而疏远屈原，自不会为秦国所吞并。

勿以好恶论断之，李存勖不宠幸伶人，重用伶官，不误国事，自不会因一人之乱而七座庙廊，为天下苍生所笑。

勿以好恶论断之，诸葛亮不听信马谡的信誓旦旦，自不会痛失街亭，一败千里，死不瞑目。

举目四望，古今中外，有多少英雄豪杰因内心之好恶而惨遭滑铁卢？古代如此，今天亦如此，或许，将来也如此。

对真理的探求是独立的，对事物的认识也不能掺杂上感情，“做学问就是做学问”，陈景润的话也许揭示了这个真理。

自然，人非圣贤，孰能无过？我们不必苛求，不过，不可不求。

勿以好恶论断之，也许你会发现，狗尾草也能开出美丽的花。



## 可爱的祖国

文 - 刘孙辉

十月一日，是我们伟大祖国的生日，今年又恰逢我国传统节日中秋佳节，几十年一遇双节同庆，更加喜庆欢乐。再加上八天的大长假，全国有数亿人次出行旅游，

无疑是一巨大的商机，对旅游业、服务业、商业都是一个难得的机遇。

金秋十月的早晨，还留有丹桂飘香的余味，五星红旗迎风招展，华夏大地欢歌笑语，热闹非凡。看，在党中央、国务院有力的领导下，全国人民战胜了“新冠病毒”。现各行各业都在恢复发展，且取得了可喜可贺的成绩，经济发展持续增长。农村各地秋粮稳产增收，也迎来了又一个丰收年。老百姓的日子也一天比一天好起来了。

双节同庆，神州大地一片欣欣向荣的景象。看祖国各地知景区，游人如织，车水马龙，好不热闹。大部分人们都利用这次难得的假期，美好时节，出门浏览祖国的壮丽河山，也好好地放松一下心情。我虽未出门旅游，但是通过网络也一样云游四海。刷抖音看直播，全国各地的网红景点，也尽收眼前。网络的发达，也让我们足不出户，尽知天下大事。

这一切都离不开我们祖国的繁荣富强。“我爱你——中国！”这是我们每一个中国人的真挚感言。

## 爱岗敬业随感

文 - 夏椹



我时常在问自己这样一个问题：“你为企业的发展做好准备了吗？”也许有人会说我只是一名普通的职员，在平凡得不能再平凡的岗位上工作，能做出什么事情？

在这里我要说：“你错了的，公司的展需要大家团结起来共同奋斗，企业的壮

大离不开你我共同努力。也许你都在平凡的岗位上，犹如大海里的一滴水，而正是这无数水珠聚集在一齐才汇集成浩瀚的大海。我爱岗敬业的实际行动必将成为企业发展壮大的坚实基础。

人们常说：人若生不逢时，没赶上英雄辈出的时代，即便竭尽所能，终是难以

扬名天下。为何伟大不能离于平凡之中，平凡的我们一样能高扬起来，因为平凡中，我们一样能够奉献。既然我选择电工作为我终身的职业，那么我就要把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留地奉献在自己的工作，因为爱这份职业让我义无反顾。

什么是爱岗敬业呢，爱岗敬业就是要尊重自己的工作，忠诚自己的工作，在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。因为我们忠诚于工作，把个人的利益与企业利益想统一，处处为工作着想，事事从企业利益出发，用心于好自己的本职工作，企业的壮大也需要全体员工的忠诚。

在平凡的岗位上怎样实现人生价值，相信许多人思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑迷惘。有句广告语说得好：心有多大，舞台就有多大。一个人的价值取向决定人的奋斗目标，也是人生进步的动力所在。企业忠于企业，做一个爱岗敬业的员工。这样一个优秀的企业，这样一个崇高的事业，我们又有什么理由不为之努力，不为之奋斗呢，让我们为企业的发展壮大而努力奋斗吧！