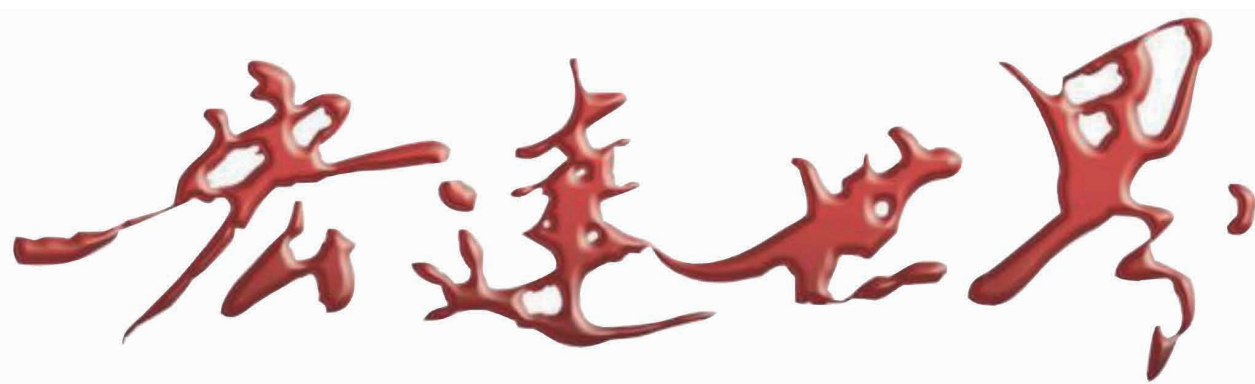




建设宏达精神家园
引领宏达百年发展



总第 193 期
2019 年 08 月 23 日
星期五
农历己亥年廿三

主办：四川宏达集团 中国品牌内刊特等奖

网址：www.sinohongda.com 邮箱：hdsjtg@sinohongda.com

四川信托锦绣财富高峰论坛成功举办

刘沧龙出席 李卓刘景峰作主题演讲



■ 本报讯（侯婷 摄影报道）2019年，中国经济正在步入高质量发展的新时代，随着资管新规的落地实施、金融市场的更新迭代、金融业态的不断创新，中国财富管理市场亦迎来一个新时代。8月10日，四川信托邀请业界专家、同业伙伴、高净值客户，齐聚天府四川，隆重举办锦绣财富高峰论坛，在新时代背景下，共话最新经

济资讯、共商前沿资产配置、共享个人财富盛宴。论坛期间，西南财经大学信托与理财研究所所长、金融学院博士生导师立宏做《金融供给侧结构性改革与中国资管行业的发展》主题演讲，以独到的见解理清了现下宏观经济的发展趋势和资管行业的未来方向。

四川宏达集团党委副书记、董事局副主席、

总裁李卓发表了题为《新时代的财富管理及资产配置》的主题演讲，展望了中国与世界经济大势的发展和动向，探讨了资管时代的财富管理及投资战略。四川信托有限公司总裁刘景峰在《新形势下的资产配置策略》主题演讲中，围绕高净值客户在财富保值、增值和传承上的需求，对房地产、银行理财、股票、基金、债券、PE等多种

投资方式进行了深度分析，为投资人合理进行资产配置、规避风险提供了具有实际价值的方向指引。

四川信托有限公司财富管理事业部总经理邓婕畅谈了从事金融工作二十余年的感受与经验，并运用鲜活生动的案例，对如何利用信托工具保护和传承财富进行了详细解读。

在论坛特别设置的交流互动环节，四川信托总裁刘景峰、常务副总裁洪亮、财富管理事业部总经理邓婕，与到场嘉宾、客户们进行了真诚地交流与沟通，在轻松愉快的交流氛围中，进一步深化了双方的深厚友谊、增进了理解与互信，以便于公司不断完善配套机制，扩大服务范围，

创新服务模式，优化服务环境，提升服务质效，持续为广大投资者提供专业化、个性化、多元化的优质金融服务。

四川信托锦绣财富高峰论坛的成功举办，给投资者带来了经济和时政的前沿解读，展望并挖掘了未来投资新机遇。2019年，在复杂波动的经济环境与行业转型趋势下，四川信托将积极加强服务创新，推动业务转型，强化风险管控，规范内部管理，凭借实业资本和金融资本深度融合的比较优势，依托实力民企和专业国企强强联合的互补优势，不忘初心，牢记使命，逐步发展成为行业一流的信托公司，为社会经济发展做出更大的贡献！

宏达集团获中国民营幸福企业标杆单位



■ 本报讯（胡彪 摄影报道）8月22日，由中国企业文化研究会组织，以“从心出发 构建幸福企业”为主题的第三届中国民营企业文化论坛在四川省成都市举行。在论坛开幕式上举行了“中国民营企业文化建设与幸福企业总结仪式”，对中国企业文化研究会经过材料审查、专家评审等环节，评选出的30名“中国民营企业文化建设突出贡献人物”、30家“中国民营幸福企业标杆单位”等进行表彰。宏达集团荣获“中国民营幸福企业标杆单位”。

创业40年来，宏达集团秉承“宏则龙腾沧海，达则兼善天下”的企业使命，弘扬“认真做人，认真做事”的企业精神，始终坚持以人为本、关爱员工、构建和谐幸福企业，不断提高企业竞争优势、综合实力，实现企业健康、持续发展，实现员工健康、持续成长；始终把构建企业核心竞争力的重任落实在关爱员工上，把员工工作为企业最大的资源、最优的资产、最可信赖的伙伴，在企业中营造和谐奋进的劳动氛围，走出了一条员工幸福工作得实惠、企业持续发展树品牌的双赢局面。

宏达集团上榜“2019中国民营企业制造业500强”

■ 本报讯（胡彪）8月22日，全国工商联发布“2019年中国民营企业500强”榜单、“2019中国民营企业制造业500强榜单”、“2019中国民营企业服务业100强榜单”。

宏达集团、通威集团、蓝润集团等12家四川民营企业入围了“2019中国民营企业制造业500强榜单”。新希望集团、通威

集团、蓝光投资控股集团有限公司等11家四川民营企业入围“2019年中国民营企业500强”榜单。

据悉，2018年，民营企业500强门框为185.86亿元，民营企业500强的营业收入总额28.50万亿元，增长16.44%；资产总额34.61万亿元，增长22.77%。

广汉市“两新”组织党建负责人到宏达考察 刘德山作主题分享



■ 本报讯（胡彪 摄影报道）7月29日下午，德阳广汉市委组织部率“两新”组织党建工作负责人50余人到宏达集团党群活动中心参观考察。该中心位于宏达集团成都总部双子楼之一的宏达大厦，同时加挂“天府心·汪家拐楼宇党建服务中心”牌子，是宏达集团党委与成都市青羊区汪家拐街道党工委联合辖区部分企事业单位，共同搭建的四川省首家街道级“楼宇党建联盟”，聚焦“共治、共建、共创、共享”目标，以党建为引领、以企业为中心、以市场为导向、以服务为抓手，按照“旗舰店”形式打造，探索形成以党建为核心、经济为主体、服务为载体的“三位一体”楼宇党建管理新模式，通过党建引领联盟之间信息互通、资源共享、利益互动，推动楼宇企业融合形成“共同体”，构建高质量发展、高效能治理、高品质生活的产业生态圈。

集团党委副书记、副总裁刘德山，集团总部

党支部书记胡涛热情接待了考察团一行。在观看了宏达集团“不忘初心、牢记使命”主题教育暨宏达40华诞专题片《初心不改再出发》之后，刘德山首先对广汉市委组织部及“两新”组织党建工作负责人的到来表示欢迎，立足企业角度简要介绍了支持、参与、共建和共享天府心·楼宇党建联盟的基本情况。刘德山深有感触地说楼宇党建联盟是城市CBD辖区内街道与企业党建工作创新和社会管理工作创新，给辖区内九栋商务写字楼的入驻公司，特别是知名大型企业与小企业之间，以党建工作为切入点，以活动项目化为抓手，搭建起跨区域、跨行业、跨公司的党建工作阵地，沟通交流平台，目前已在省、甚至全国形成一定的知名度和影响力。

随后，刘德山交流分享了宏达集团在40年创业与发展历程中，寓党建工作于企业管理中的实践经验和体会感悟。刘德山指出，40年来，宏

达集团党组织与党同心同德、同心同向、同心同行，始终坚持“责任、诚信、团结、规范”的立企准则；始终坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的党建工作思路；始终坚持“党管干部”的组织原则；“中干竞聘党员优先”的选人原则；党组织在生产经营一线的管理原则；党组织活动经费保障原则；始终坚持“一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一个堡垒”的党建榜样工程；始终坚持把党建工作与思想政治和企业文化深度融合，并进行年度目标考核；始终坚持把党的各类主题教育实践活动与宏达生产经营管理实际紧密结合；始终坚持对中国特色社会主义的信念、对党和政府的信任、对企业发展的信心、对社会的信誉。富有独特个性和鲜明特色的宏达党建文化和管理文化，已经内化于心、融化于魂，固化于制、外化于行，保障了企业健康发展的正确方向，并为企业提供了坚实的组织和思想保障。实践证明，企业党建，从某种意义上讲，就是一种正能量的激励、好氛围的营造。

汪家拐街道办党群科万涌及天府心运营团队为来访客人着重介绍了楼宇党建联盟所打造的核心价值引领平台、白领职业成长平台、党群需求服务平台和创新创业交流平台的等“四大平台”，以及所采取的项目清单、需求清单和资源清单等“三张清单”管理模式，对于楼宇企业、联盟成员以及企业员工的作用和意义。

目前楼宇党建联盟已拥有“两新”党支部组织40个，楼宇联合党支部4个，党员492名。考察结束时，大家纷纷称赞，天府心楼宇党建联盟不仅为楼宇的大小企业提供了好服务，更是企业与社区创新党建工作、共享党建服务的好平台

四川宏达集团举办第二期“不忘初心、牢记使命”主题教育专题学习会



■ 本报讯（李顺明 摄影报道）四川宏达集团按照开展“不忘初心、牢记使命”主题教育达到到党员、干部全覆盖的工作部署，继今年“七一”结合庆祝建党98周年开展了首期“不忘初心、

牢记使命”主题教育专题学习之后，7月31日，第二期专题学习会紧接着在宏达股份磷化工基地多功能厅进行。德阳地区成员企业中设有参加第一期专题学习的高管人员和中层干部等近70人

参加。学习会上，参会人员共同观看了宏达集团“不忘初心、牢记使命”主题教育暨宏达40华诞专题片《初心不改再出发》。宏达股份党委副书记尤浩贤同志宣读了《四川宏达集团党委关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的决定》。

集团党委副书记、纪委书记刘德山同志担任本次学习主讲，首先向大家介绍了中央开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的背景以及集团在建成40周年之际借势开展主题教育的重要意义，并传达了省工商联党组书记陈泉同志在宏达集团“不忘初心、牢记使命”主题教育动员暨庆祝建党98周年大会上的重要讲话和会议精神。

在近两个半小时的培训中，刘德山就“七一”大会上集团党委书记、集团董事局主席刘沧龙

的重要讲话精神予以一一解读，其中不乏“初心”与“使命”；同时围绕宏达发展历程、管理理念、发展思路、企业文化、二次创业再出发等方面，对照工作实际，以案例说话，对“不忘初心、牢记使命”主题教育进行了层层透彻的阐述。刘德山的一番精辟讲解，使大家悟透“为人民谋幸福，为中华民族谋复兴”的初心和使命其实就在自己身边，就在企业发展的点点滴滴当中。并指出宏达二次创业再出发已转向高质量发展，正好借力借势当前中央深入推进的“不忘初心、牢记使命”主题教育，顺势而为，乘势而上。每一名党员、干部应切实按照主题教育“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，对照本职工作找问题，促提升，勇担当，有作为。

精彩导读

- 生态环保厅领导肯定宏达股份 —— 第二版 应急演练
- 四川信托启动2019年度“锦绣精英”培训 —— 第二版
- 宏达集团 党建引领二次创业 —— 第三版



生态环保厅领导肯定宏达股份应急演练



■ 本报讯（林春 摄影报道）7月26日上午，宏达股份2019年重大危险源液氨泄漏应急处置联合演练在磷化工基地成功举行。该应急演练被四川省2019年沱江流域突发环境事件联防联控联席会列为观摩现场，四川省生态环境厅应急与信访处、环境应急与事故调查中心、成都市、自贡市、泸州市、内江市、资阳市、德阳市生态环境局相关领导莅临现场观摩并指导工作。

演练情景为：宏达股份磷化工基地磷铵厂正常生产，液氨罐区8号储罐底部排污口管桩

头突然穿孔，液氨从事故孔向外喷射发生泄漏，泄漏液氨迅速气化，顿时液氨罐区烟雾弥漫，氨浓度检测仪迅速报警，DCS安全联锁系统自动触发喷淋系统，进行先期稀释减灾。事故现场人员无法处置泄漏，紧急撤出事故点向厂领导报警。

厂领导接报后，判定该事故为重大事故，立即启动厂级应急预案，并用电话将事故情况报告公司领导请求支援，同时组织应急处置人员穿戴防护用品、携抢险工具赶到事故点进行先期抢险处置。公司生产副总经理及安全保卫部根据事故

初期汇报情况，决定立即启动公司《生产安全事故综合应急预案》II级响应程序并将情况报告总经理；并安排技术应对组、消防和应急警戒组、应急抢险组、应急救援组、环境处置组到达现场，参与应急抢险工作；同时赶往事故现场指挥协调应急抢险。

公司应急指挥部人员到达现场听取汇报后，鉴于泄漏情况和处置难度决定对应急响应程序升级，启动公司《生产安全事故综合应急预案》I级响应程序，《突发环境事件应急预案》II级响

应程序。千钧一发之际，公司在开展应急处置的同时，请求什邡市应急管理局、德阳市什邡生态环境局、什邡市消防救援大队、什邡市公安局洛水派出所、什邡市洛水中心卫生院协同处置。一场联防联控的液氨泄漏事故应急处置战斗打响了，经过40多分钟的紧张救援，各小组积极开展工作，将事故损失和危害降到最低，同时协助技术组对液氨泄漏点进行堵漏、修补，成功遏制排除了险情，圆满完成现场清洗和污水处理。

演练结束，四川省生态环境厅应急与信访处陈力处长总结讲话：“宏达公司接近实战的应急演练，整个演练过程体现出应急队伍训练有素，与地方应急、消防职能部门配合默契，希望宏达公司继续发挥危化品处置方面的优势，为区域内

的应急工作做出最大的贡献。”

通过这次联合应急演练，陈力提出下一步工作要求：一是沿江企业要做好应急能力建设工作和风险管控工作，强化人员培训，做好环境应急演练；二是沿江政府要加强应急预案管理，对沿江重点企业、重点行业，特别是涉危涉重企业的环境应急预案制定、执行、演练、管理等方面开展专项检查；三是加强政府的风险联合管控，加快沿江预警能力建设；四是加强政府与企业间资源共享、能力共享。

与会人员还参观了宏达股份磷化工基地磷石膏堆场治理现场，陈力处长对公司开展环境综合整治所做出的努力和成绩给予了充分肯定。

四川信托启动2019年度“锦绣精英”培训



■ 本报讯（侯婷 摄影报道）为增强财富队伍凝聚力，提升团队专业素养，四川信托于7月5-6日，在内蒙古鄂尔多斯库布其沙漠生态区开展2019年第一期“锦绣精英”培训，刘景峰总裁出席本次培训，60余名财富人员参与培训。

培训开始前，刘景峰总裁全面深入地为大家介绍了财富管理行业的发展现状。他指出，目前财富管理已进入新的资产配置时代，希望全体财富人员在面临挑战或遇到问题时，能积极思考财富管理未来发展方向，同时勉励大家认识到学习的重要性，积极探索，在学习的道路上向着多元化、专业化不断前行。

本次培训邀请信资产管理研究院执

行院长兼任中国信托业协会专家理事郑智授课，他以生动幽默、理论结合实际的教学方式，围绕资管新规及配套政策解读、同业动态及合作要点、信托业务前瞻和产品营销实战多个方面进行深入讲解，培训课程贯穿合规销售和风险防范等内容，现场气氛活跃，内容深入浅出，学员们纷纷表示受益匪浅，意犹未尽。

本次培训地点在中国第七大沙漠——库布其沙漠，四川信托“锦绣精英”不惧烈日，踏入荒漠，团结一致，携手攀登，并在荒漠中建起了四川信托公益林，种下颗颗樟子松，用汗水浇灌，让爱与希望在这片沙漠生根发芽，茁壮成长。

绷紧安全弦 全心谋发展

宏达股份有色基地开展班组专项安全培训工作



■ 本报讯（李锦源 摄影报道）为了落实2019年度安全工作计划，促进各单位班组长和岗位员工对安全生产“应知应会”基础知识的学习掌握，安全环保部牵头组织开展有色基地班组专项安全培训工作。本次培训分公司级集中培训和各单位组织培训两种方式。

公司级集中培训由安全环保部组织编制教案并实施培训，培训对象为各部门、厂的正副班组长，培训结束后立即进行测试，测试考核成绩与本人5月份绩效工资挂钩。5月24日全天，安全环保部组织开展了班组长培训，由安全环保部经理马均授课，基地64名班组长参加了专项培训并进行考核。本次培训的主要内容为：安全生产主要法规中直接与班组管理和岗位工作密切相关的条文内容；有色基地安全生产管理制度；有色基地各单位岗位安全操作规程共性内容；有

色基地“双重预防机制”建设、安全风险管理制度、岗位危险源辨识和风险管控措施基础知识等。在专项安全培训过程中，各位班组长展现了公司良好的风貌和工作作风，无论身处哪个岗位、文化程度高低，都认真听讲、做记录，并及时互相交流意见。尤其部分年龄偏大的班组长，克服了很多自身的困难，努力完成考核答卷，他们的敬业精神值得宣传学习。

各单位组织培训是由部门或厂根据下发的安全培训提纲，结合本单位岗位安全生产管理实际情况，自行编制教案并组织实施培训，安全环保部进行指导。培训内容侧重于直接规范岗位安全生产工作的管理制度、劳动纪律规定、具体岗位的安全操作规程内容、安全风险识别和管控措施、应急器材实际使用操作、本岗位曾经发生过的安全生产事故案例等，为期一个月。

6月25日，人力资源部随机抽取各单位不低于该单位总人数10%的参训员工，由安全环保部组织参加抽查测试考核和评估。共有120人参加了本次抽查测试考核，其余未被抽查到的人员由各单位组织测试考核和评估。测试人员的考核成绩与本人当月绩效工资挂钩。

7月4日上午，在有色基地二季度安委会例会中，安全环保部经理马均总结了本次班组专项安全培训工作，在安全环保部的牵头、各单位积极配合下，有色基地圆满完成了这次专项安全培训工作，并在安全生产月进行了全员大力宣传和培训。这次班组专项安全培训工作，对于有色基地的培训是一次尝试和改革。培训放弃了以往只对工段长以上管理干部培训的方式，把关注点集中在班组长这一级基层管理人员身上。安全工作不能停留在管理层表面，需要下沉到班组，班组长作为班组的负责人，需要接受最直接的教育培训，才能快速理解和接受并传达到班组每一个人。本次培训的第二个亮点在于培训和考核同一天进行，培训完成后立即进行考核。这样避免了很多不参加培训敷衍应对、不认真的态度，真正让大家能够做到有备而来、有收获而走。培训能够达到对企业最直接的效力，才是培训工作的出发点和目标。

生命至上，安全发展。安全生产不仅是生命至高的承诺，而是企业发展的基石，是企业的生命线，是企业最大的效益。只有加强安全教育培训，不断强化安全意识，才能筑起安全生产思想防线，提高各级负责人的安全意识，找出日常工作的薄弱点，防患于未然，从根本上解决安全生产中存在的隐患。只有抓好安全教育培训，保证安全培训的普及化和规范化，才能确保安全生产的稳定，实现企业的经济发展。

宏达世纪新城推进“书法进社区”



■ 本报讯（王德华 摄影报道）2019年7月8日——8月7日为期一个月的宏达世纪新城书法夏令营活动圆满结束啦！此次书法夏令营活

动由宏达房地产、阳光社区、世纪新城业委会、德阳宏达世纪物业联合举办。

书法夏令营活动吸引了小区50余名学生参

加，书法老师段梦石详细的从毛笔书法和硬笔书法的握笔姿势，练字心法，书写技法等多方面进行讲解、要求。学员们练习写字一笔一划，认真观察，落笔轻盈，力度适中，笔锋有型！通过本次夏令营学习，学员们的耐心与观察能力得到极大提升，除了在书写水平上有了进一步的提高外，还丰富了孩子们的暑期文化生活，培养了孩子们与众不同的文化气质！

想不想看看学员们的作品。瞧！清秀飘逸的书法字体，方正整洁，刚劲有力。

看看这位小妹妹写字多有型，对！写好书法对姿势的要求也是很高的，姿势很重要哦，养成一个良好的写字习惯，对书法定型也会有很大的影响。最后当然少不了颁奖环节了，对表现优秀的学员们颁发纪念品作为鼓励，希望本次书法夏令营活动能培养小朋友对中国传统文化的学习兴趣，并希望小朋友们加以持之以恒的练习。

宏达世纪新城持续营造传统文化进社区，推进小区特色文化的建设，始终立足品质服务，用心为业主铸造“安心、舒心、放心”的三心小区。

德阳宏达世纪物业开展“防洪、防汛”应急演练



■ 本报讯（郗晓华 摄影报道）2019年7月19日上午8:30，宏达世纪新城秩序维护部巡逻人员巡逻时发现28栋非机动车库出现大量积水倒灌，巡逻人员即刻通知监控中心，监控中心人员及时上报防汛领导小组，启动应急预案，发出抢险信号并立即通知和组织业主有序撤离，各抢险小组接到中心指令迅速进入应急抢险状态，抢险组马上到达现场救援，一方面用防汛沙袋堵住进水口，防止更多积水进入；另一方面抢险组人员查看地下室水泵是否自动启动并保证设备处于运行抽水状态；工程部抢险人员进入地下室检查、保证各重要设备处于安全正常运行状况。通过紧急抢险，堵住了进水，排出了积水，抢险、疏导完毕，后勤救援组及时进入现场进行清理、消毒工作……

以上是德阳宏达世纪物业开展的2019“防洪、防汛”演练，模拟连续降雨，水势猛涨，导致地下车库水情告急。按应急预案，在遇到暴雨天气，汛期紧急的情况下，组织人员安全有序的撤离避让，减少人员的伤亡和财产损失。此次演练大大提高了公司对突发事件的应急能力，加强了各部门之间的应急协同作战，验证了防汛抢险应急预案的可操作性和实用性，各抢险小组人员有条不紊、反应迅速、通力配合，顺利完成本次“防洪、防汛”应急演练。

德阳宏达世纪物业始终立足品质服务，在提高全体员工和业主安全意识的同时，通过演练掌握应急救援运行程序和方法，切实维护好业主的生命、财产安全，用心为业主铸造“安心、舒心、放心”的三心小区。

宏达集团 党建引领 二次创业



“我是一个农民的儿子。1979年改革开放之初，我在什邡创建民主磷肥厂，即宏达集团的前身，走上创业之路。虽历经40年艰辛创业，栉风沐雨，我仍初心不改，壮志满怀。”6月29日，在四川宏达集团主题教育动员暨庆祝建党98周年大会上，董事局主席刘沧龙谈起“初心”时，铿锵有力。

创业维艰，初心不忘。在建企40周年之际，宏达吹响了二次创业的号角，以党建为引领，加大力度全速将企业带入转型升级和高质量发展的轨道。而“力争用3年时间实现销售收入超过500亿/年、利税70亿/年，用5年时间实现销售收入登上700亿/年、利税100亿/年，用8年实现销售收入突破1000亿/年、利税150亿/年”的“358战略”目标确立，让宏达集团未来的发展步伐更加坚定。

40年兼善天下 不改初心
“宏则龙腾沧海，达则兼善天下”。1979年，改革开放伊始，四川德阳什邡民主磷油厂濒临倒闭，在这里已做了7年工人的刘沧龙，通过竞聘，当上了厂长。为了大家活下去，他以3把铁锹、500块钱、40平方米仓库的家底做起了“卤虫肥”，什邡民主磷肥厂（宏达集团前身）由此诞生，而厂门两侧写着“认真做人，认真做事”八个大字。磷肥厂启动初期面临着缺技术、缺设备、缺

客户、缺贷款等诸多困难，但凭着不达目的誓不罢休的决心，一年内刘沧龙带领员工先后146次拜访全国各地的用户和银行，如今那些载着他们四处奔波，艰苦创业而被磨平的汽车轮胎，还陈列在宏达集团的档案馆中。而在磷肥厂开工建设不久，适逢国家力度空前的宏观调控，凡是投资建设未达到50%的项目一律下马。在此背景下，刘沧龙整整56天不分昼夜地干，吃住在了厂里，硬是在政策落地之前将硫酸厂的建设进度做到了70%。

146次不辞辛劳的奔跑，56天不分昼夜地苦干，已成为宏达集团的精神基石和企业文化图腾。创业维艰，正是撸起袖子加油干让宏达集团经过40年的风风雨雨，从一家小型磷肥厂蜕变成管理着5000亿资产，20000余名员工，控股一家上市公司的大型企业集团。

刘沧龙说：“我认为，宏达集团有与生俱来、始终如一的初心和使命。”这初心和使命既包含刘沧龙一直倡导的“先做人，后做事，万事德为首”，同样也有始终如一理想信念。“我个人对党和国家的理想与信念从未动摇，对未来人生和企业发展的追求和信心从未改变。‘建百年宏达，立长青基业’是我矢志不渝的追求，也是宏达一以贯之的愿望。”刘沧龙说。

对初心的坚守，对理想信念的执著，在宏达

集团有多方面的体现，但如果企业如人的话，“一无四不”这个专有词，却是宏达集团的性格标签，在某种意义上它折射出刘沧龙坚守初心的那种“倔强”和彻底。“一无四不”，即没有一个合作者因为与宏达合作而受到坑害、损失利益，绝不拖欠员工工资、供电局电费、银行利息，没有一笔逾期贷款。40年来，宏达集团将“一无四不”贯彻到底，以极致的诚信和自我要求赢得了客户和市场认可。

本着“宏则龙腾沧海，达则兼善天下”的初心和使命，40年来，宏达集团先后在致富思源、回报家乡、新农村建设、援疆援藏、帮助青年创业、捐资助学、精准扶贫等方面做了大量实践，累计捐助金额超过8亿元。如今，战略性社会责任管理已成为宏达集团的一种价值取向、行为准则、决策依据和管理氛围，助推着企业与社会的和谐发展。

正是以初心铸初心的情怀，以使命唤使命的胸襟，使宏达集团多了一份龙腾沧海的担当，多了一份兼善天下的责任，多了一份走向未来的力量。

党建引领 二次创业
在今年3月下旬宏达集团召开的党委扩大会议上，“党建强企，制度管理；战略制胜，人才支撑，创新驱动，转型发展，提质增效，变革图强

品牌重塑，企业再造”被确立为集团全新的工作思路。

事实上，作为随着改革开放应运而生的第一代民营企业，党建在宏达集团一直起着重要作用。据集团副总裁、党委副书记刘德山介绍，宏达党建工作一是抓得早，几乎和创业同步；二是在生产经营管理中的引领作用发挥好，融合得好，党建工作贯穿于思想政治教育、企业文化建设、社会责任管理、理想信念教育和廉洁从业建设全过程。

1982年3月，宏达集团的第一个党支部诞生，有12名党员。37年之后的今天，宏达集团已成立一级党委1个，二级党委3个，三级党委2个，直属党支部5个，党支部37个，拥有专兼职党务工作者近200人，党员近1000人。

在宏达集团发展过程中，党组织和党员发挥了巨大的带头作用，已形成了浓厚的党建氛围，全员一致向党员看齐，党员要做好带头作用，求真务实地推动工作开展，理论联系实际，不搞形式主义。正因将党建工作提升到企业发展战略的高度，全体上下将党建内化于心、融化于魂，固化于制、外化于行，所以宏达集团的发展一直有着坚强的思想保障，坚实的组织和良好的氛围保障。

宏达集团党组织先后被中共四川省委表彰为“先进基层党组织”，被中央组织部表彰为全国非公有制企业党建强、发展强“双强百佳党组织”。

在6月29日的大会上，刘沧龙用7个“始终坚持”生动阐释了宏达集团党建工作的系统性和彻底性，即40年来，宏达集团党组织与党同心同德、同心同向、同心同行，始终坚持“责任、诚信、团结、规范”的立企准则；始终坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的党建工作思路；始终坚持“党管干部”的组织原则、“中干竞聘党员优先”的选人原则、党组织在生产经营一线的管理原则、党组织活动经费保障原则；始终坚持“一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一个堡垒”的党建榜样工程；始终坚持把党建工作与思想政治和企业文化深度融合，并进行年度目标考核；始终坚持把党的各类主题教育实践活动与宏达生产经营管理实际紧密结合；始终坚持对中国特色社会主义的信念、对党和政府的信任、对企业发展的信心、对社会的信誉。

进入新时期，面对纷繁复杂的国内国际形势，宏达集团吹响了二次创业的号角，而党建则是宏达集团二次创业的引领旗帜。在今年4月召开的宏达集团党委扩大会议上，刘沧龙强调要把党建工作与思想政治、企业文化、经营管理、廉洁从业、

团队建设和目标责任相融合，这是宏达集团二次创业，迈向健康、高质量发展之路的根本保障。

以党的政治建设为统领，以党建工作为抓手，围绕发展抓党建，抓好党建促发展，宏达集团二次创业的指导思想十分明确。

时不我待 决胜高质量
2017年，在中国共产党第十九次全国代表大会上，高质量发展被首次提出，这表明我国经济发展由“高速”转入“高质”，这对每一家企业来说，都意味着巨大的机遇和挑战。

站在新的起点，早在今年3月四川宏达集团党委扩大会议上，刘沧龙就表达集团旗下工业、地产、贸易、矿业、证券、信托等六个板块面临的现状、存在的问题、努力的方向、创新的路径、变革的举措和未来的前景做了全盘的梳理和规划。而融入新时代、重塑新形象，要在二次创业再出发的事业平台上，再立新功，再创佳绩则是刘沧龙的新目标。其中尤为关键的则是必须以“时不我待，只争朝夕”的精神投入工作，在宏达二次创业再出发的事业平台上，加速推进宏达转型升级和高质量发展。

高质量发展关键要看企业的战略和定力，战略上如何实现高质量发展，早在2017年召开的宏达集团工作会议上，刘沧龙就表达的十分清楚，即以二次创业为动力，以资源整合为先导，以产融结合为方向，以创新驱动为抓手，以转型升级为路径，以扩大盈利增长点和增强战略增长为中心，坚持“四靠六优化、四提两实现”：一靠人才、二靠战略、三靠制度、四靠文化，优化思想、优化管理、优化机制、优化技术、优化流程、优化方法，全面提高竞争优势、综合实力、经济效益和社会效益，实现企业健康、可持续发展，实现干部员工健康、可持续成长。在此战略基础上，宏达集团提出了力争用3年时间实现销售收入超过500亿/年、利税70亿/年，用5年时间实现销售收入登上700亿/年、利税100亿/年，用8年时间实现销售收入突破1000亿/年、利税150亿/年的企业发展目标。

“认真做人，认真做事”，这一上世纪80年代在宏达集团创业之初就坚守的理念，一直被宏达集团坚守至今，这也成为宏达集团实现高质量发展的文化和精神“定盘星”。“宏达40年的立企之本是：责任、诚信、团结、规范和多赢，我们要永远坚守。只要我们这一生当中所做的事情，对得起党、对得起国家、对得起社会、对得起企业、对得起父母，我们就问心无愧，良心是检验历史的标志。”刘沧龙说。

摘自《中国企业报》

安全是天 预防为主 宏达股份磷化工基地开展主要负责人 安全生产公开课



■ 本报讯（王国兴 摄影报道）2019年7月19日，磷化工基地在多功能厅举行“主要负责人安全生产公开课”，这是宏达股份磷化工基地创新安全管理的一项重要举措。全体高、中层管理人员、专职安全员及管理骨干约120人参加。

磷化工基地常务副总经理鲜云芳作了题为《管理者的安全责任及行为》的主题培训。鲜云芳指出，当前安全生产形势依然严峻复杂，今年以来化工、煤矿、金属非金属矿山、建筑施工发生多起重特大事故，特别是江苏响水天嘉宜化工

公司“3.21”特别重大爆炸事故，给人民群众生命财产安全造成重大损失，暴露出安全生产基础性、源头性、瓶颈性问题突出，反映出一些企业安全发展理念不牢、抓安全生产不严谨、防范措施不到位、监管执法能力不足等问题。

鲜云芳指出，管理者的安全责任在于贯彻企业安全生产方针，做好风险分析，正确安全地组织生产；班组长的安全责任就是开好班前班后会，搞好班组安全管理活动。作为磷化工企业，涉及氨、硫磺、天然气、产品包装袋、可燃性油脂等易燃易爆物品的储存、使用场所很多，我们要通过企业安全文化建设营造榜样的力量、干部以身作则的氛围，营造遵章守纪、相互帮助的工作环境，要通过不间断的安全教育培训、促进全员安全意识和安全技能共同提升，杜绝习惯性违章，防范和遏制事故发生。

鲜云芳强调，安全环保工作是企业生存发展的基本条件和重要底线，是企业效益的第一保证，是员工群众的第一福利，是各级管理者的第一责任。安全责任，重在落实，完善企业安全监管体系和安全保证体系任重道远，务必高度重视，全面落实。管理者抓好安全管理工作只有6个字——反复抓、抓反复。

副总经理杨邦成对当前安全环保工作重点进行了强调，要采用强化安全环保意识、落实安全环保职责、提升本质安全、加强安全技能培训、加大安全检查和考核力度等手段，多措并举，全面提高全员安全意识，进一步促进安全环保管理再上新台阶。安全环保部经理青松讲解了企业常见隐患的排查和治理。相关单位、部门负责人对本单位近期所发生的安全事故和安全隐患进行认真剖析，总结了本单位在安全管理工作中存在的短板和不足之处，提出了下一步改进措施。参训人员集中观看了焦点访谈《防“危”须从防“微”始》，通过国务院危化品安全专项巡查小组对企业巡查过程的视频分享，对基地这种涉氨危险化学品重大危险源企业的安全生产管理起到了很好的警示教育作用。

课后，参训人员纷纷表示，参加本次安全公开课受益匪浅，要将所学内容带回本单位，在基层员工队伍中开展交流学习，进一步提高全员安全生产意识、有效防范和遏制安全事故的发生。



■ 本报讯（陈莉 摄影报道）根据宏达集团“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会和“358”战略规划研讨会会议精神，2019年7月9日起，宏达股份有色基地结合上半年工作情况，在全基地内开展了为期3天半的综合调研活动。

本次调研分生产技术及综合组、营销组和党群组同时进行。生产技术及综合组由总经理黄大雄牵头，分管生产、技术的领导及生产技术部、安全环保部、质控管理部、物资采购部的负责人参加，主要对7个生产分厂进行调研；营销组由常务副总经理杨寿军牵头，营销公司负责具体工作；党群组由党委副书记蔡福强负责牵头，分管党群工作的领导参加，行政部负责具体工作，主要对5个党支部和11个分工会进行调研。

调研组一改过去集中召集会议的传统模式，采取深入分厂、部门，与班组长以上管理团队点对点、面对面座谈方式进行交流。各单位根据2019年工作总体目标，回顾上半年工作情况，找出差距，提出下半年工作目标、措施和工作计划，以及面临哪些困难，解决方案，需要基地协调和协助的主要问题等等。参与座谈的人员热情高涨，各抒己见，提出了诸多合理化建议和意见。调研组针对各分厂或部门提出的问题，根据分厂或部门实际情况进行了细致分析，现场提出了多种解决办法和改进措施，帮助分厂、部门解决目前生产经营中存在的各种难题，鼓舞了分厂管理人员的士气，提振了信心，确保下半

年目标任务的顺利完成。

7月11日下午5点，调研组在对修造厂调研完后，及时召开了调研工作总结会。会上，总经理黄大雄不仅对各单位在上半年工作所取得的成绩表示肯定，对各单位在基地组织开展的节能减排、降耗增效和环境美化、修旧利废等专项活动取得的成效表示欣慰。调研活动的开展，不仅是各单位对上半年工作的总结，同时也是鼓励各单位进一步开展好工作的一种促进。黄大雄希望职能管理部门和分管领导通过调研也有所触动，加强内部管理，借鉴分厂或部门好的管理经验，改进工作方法，积极主动与相关单位进行沟通，结合调研的精神，加强营销部门的领导，做好协调、指导工作。

通过此次调研，不仅对分厂或部门为完成全年目标任务答疑解惑、排忧解难，也为基地未来生产经营、绩效提升、企业发展规划提供了有力依据。

宏达股份有色基地开展 半年工作综合调研活动

图片新闻



7月12日，2019中国信托业发展高峰论坛暨第十二届中国优秀信托公司颁奖典礼在深圳举行。

四川信托“锦绣财富”荣获“优秀财富管理品牌”，“临洮定向扶贫慈善信托”荣获“年度优秀慈善信托奖”。公司总经理刘景峰应邀出席峰会圆桌论坛并领奖。

我于1987年进厂,至今已工作32年。在这段漫长的日子里,给我最深印象的是宏达管理理念中的人才理念:广纳贤才,培训人才,知人善用,人尽其才,还有宏达的终身学习的观念。

1987年毕业我初中刚毕业,就进了宏达,当时名称是民主磷肥厂。由于读书时对化学课兴趣浓厚,就进了化验室(就是现在的质检质管部)。但是具体干分析工作才发现,原来分析工作没有想象的那么简单。课堂里炫目的实验现象,充满神秘色彩,比较简单;而真正的分析一个样品,出具准确的数据,就要涉及许多细节,需要更多的专业知识。

为了尽快适应工作,购买了《化验员读本》自学。坚持不懈的理论知识的学习,分析工作也慢慢的得心应手。1989年在新建的硫酸厂出现污染现象,我组织人员通过分段转化率进行测定,准确判断出三段转化器串气到四段转化器(后经停车检查,发现三段转化器花板因焊接不好出现缝隙),经检修后很快解决问题。我只是一个初中生,学历太低,但是领导看到我的潜力,本着知人善用的原则,委任我担当了硫酸分析班的班长。

初任班长,感觉有许多的不适应。我是一个性格内向的人,不善言谈。而班长的职责就是要安排协调工作,还要对员工进行分析知识的培训,带动全员共同完成任务。语言表达能力和专业知识要求比较高,很明显,我的差距还很大。自从当上班长后,就要在每周的例会上发言,内容是总结上周的

定单位,里面的老师理论及实践知识非常丰富,通过学习交流学习,观念上发生了根本的改变。标准的制定不是一成不变的,基于分析中遇到的困难,从分析原理着手,通过大量分析数据统计,在保证分析数据准确的前提下,对原标准进行修订,以期达到分析结果准确快速的目的。通过这一个月的学习,对我今后的工作有很大的启发。多年来,因其分析数据对硫酸厂起到了指导生产的作用,1995年被任命为中控分析班长,负责基地4个分厂的中间控制分析工作。1995年公司修建了电解锌厂,生产的锌焙砂产品要求总硫在2%以下。中控分析要求准确快速,原标准分析时间太长,无法适应生产的需要。我通过大量的分析实验,对《滴定法测定锌焙砂中总硫》的分析方法做了修订,测定时间缩短了一半,分析成本也降低到原来的一半,起到了指导生产的作用。2008年地震后,又参加了公司举办的分析工理论知识培训,我的理论知识得到了进一步的提升。由于长时间知识的积累,我获得了在2014年德阳市举办的化学检验工技师资格证书。

没有最高,只有更高,我将积极倡导宏达终身学习的理念,努力提升自己的知识。今年是宏达建厂40周年,在宏达二次创业之际,人才是企业发展的根本。作为技能大师工作室的成员,在新员工知识培训上,我将做好传帮带的作用,让新员工在岗位上发挥重要的作用,为宏达建百年老店出一份力,不辜负公司对我的培养。



32年,我与宏达共成长

黄国其

工作,存在的问题,怎样改进等。当然,部门领导还要就怎样做好一个班长进行培训,公司也经常举办类似的培训。慢慢的,我也习惯了在众人面前发言,不怯场。为了提高我的专业知识,1991年公司委派我到南化研究院学习《工业硫酸国家标准分析》,为期一个月。南化研究院是国家标准的制

谁是最可爱的人

陈莉

七月,火热的太阳炙烤着大地。小狗狗们舍去主人扔在院子里的肉骨头,狂奔至树荫下,趴在地下,吐出舌头,急急地喘气。鸡仔在水泥路面也走出了不一般的步伐。人们也纷纷嚷着:出门请自带孜然粉,路面可以直接煎鸡蛋、烤牛排啦!

这样的温度下工作在有色基地很多岗位来说随处可见,有的小巫见大巫,甚至没有可比性。

从原料进厂前,外来送货车辆在民金路上排成了长龙,很多驾驶员只图自己方便,会在道路两旁乱扔垃圾以及做出其他非常不文明之事,夏天到来,垃圾、异味,严重影响到了居住道路两旁村民,使得他们怨声载道,多人向基地安全保卫部进行投诉,接到投诉后,安全保卫部立即派出安保人员每天不间断在路上巡查,维持秩序。安保人员无论大雨还是酷暑都会对车辆一一进行巡查,查出便勒令外来司机进行整改,此举不仅取得良好效果,更拉近了基地与周围村民之间和平友好的关系。

原料进厂,经过了地磅,质检质管部取样班立即派出精兵强将,带上工具,爬上取样台开始取样。为了数据更加准确,取样员不惧高温,严格按照基地的规定,一丝不苟在全面覆盖的点位进行取样,一车又一车,一小时又一小时……为了让原料尽快入库,辛苦的外运驾驶员尽快回家,他们顾不上抹去自行滑落的那一颗颗豆大的汗珠,顾不上换去汗水湿透的衣裳,甚至加班加点,毫无怨言。

原料入库后,库管班车队驾驶员配合分厂将原料转运至生产车间,车队内转车等车大多陈旧不堪,驾驶室内根本没有空调,有时候车内温度高达40多50摄氏度,他们依然坚持着……

原料转运至分厂,有的不适适用吊装车、叉车等“现代化”装卸工具,必须人力进行卸货。为了完成目标任务,岗位员工放下身段顶着烈日立即出动,变身“装卸老表”,数吨的原料经过他们的手,分成了生产岗位,汗水早已湿透了衣服,或许手上的老茧又被磨破,他们全然不顾……

这些或许仅仅是有色基地冰山一角,冶炼厂焙烧岗位、氧化锌厂司窑岗位、电锌二厂和锌合金厂的熔铸岗位、电锌二厂的出装槽岗位……无论春夏秋冬,他们长年都汗流浹背、“热火朝天”。

细细数来,每一个人都在他的岗位上努力实现着他的人生价值。他早出晚归,顶烈日、冒严寒,他在努力学习,积极配合岗位人员搞好生产。他也在为实现班组目标、分厂目标、基地目标乃至公司总目标而努力奋斗……

笔者最近接到的工作任务是挖掘有色基地先进人物和事迹。我脑子里一直在想:谁是我们有色最可爱的人呢?通过走访、观察,我发现基地经过近年来的不断规范管理,员工们无论业务素质还是思想素质都在不断提高;安全、环保、现场管理、产品产量质量都有很大提升。这都是全体有色干部职工共同努力的结果。我突然觉得每一位员工都应该是可爱的人!不信你看:炎炎烈日下,环卫工人正在厂区清扫刚刚掉落的树叶……



小题大作——较真汉子不庸俗

王国兴

牛顿看到苹果从树上掉下来,因为思维上较真,发现了万有引力。有些琐事大可不必较真,糊涂一回并非不智,有些琐事虽小,却需锱铢必较。较真并非庸俗,理解者为之感染,不理解者为之怪诞。有这么一群汉子就与安全帽展开了一场“小题大作”的较真。

阳光透过窗户洒在橱柜上,一排排鲜艳的安全帽熠熠生辉。高颜值不代表高安全系数,我们很容易被其靓丽外表所蒙蔽,从而无法辨识存在的潜在风险。曾经,大家都很信任安全帽,顺手抓起戴着就敢冲往现场。多次没有发生意外,思想便逐渐麻痹,总以为戴着他便拥有安全保障。

学习,是成长过程中的一把金钥匙,通过学习打开了我们对安全帽认知的盲区。安全帽的保质期?之前大多数人心中都未必有过这个概念。有没有过期安全帽仍在服役?汉子们开始了与淘汰过期安全帽的第一次较真。每一顶安全帽都有属于自己的身份证明——检验合格标志。对应检验合格日期筛选,已过保质期的安全帽被筛选出来,看上去依然光鲜亮丽。抡圆臂膀,将其重重砸在巨石之上,一阵“砰砰”巨响之后,除了擦伤,没有一丝裂纹。抛弃,那是白花花票子;留下,将是无穷的隐患。除了检验合格标志,每一顶安全帽上都有制造

厂名称、商标、型号、日期和许可证编号等永久性标记。帽沿上制造日期与检验合格标志上检验日期不一致,个别相差半年之久。究竟哪个日期才是核算安全帽使用期限的标准?咨询生产厂家,回复可以按检验合格日期计算安全帽使用期限。安全无小事,仅凭厂家一面之词难以说服较真的汉子们。查资料、找标准,安全帽的使用期应从产品制造完成之日起计算,检验日期滞后于制造日期,不能作为计算使用期限的依据。重新排查过期安全帽,第二次淘汰过期安全帽的较真战再次拉开。夏日的阳光照在身上火辣辣疼,橱柜玻璃也难以阻止它的威力。阳光下,被排查后的合格安全帽光鲜亮丽,静候着较真汉子们的较量。

“安全第一、预防为主”,与安全帽的较真仅仅是安全管理的一个缩影。事无巨细,与琐事的较真影射出对安全大事的严谨。四十载春华秋实,从不懂到懂、从懂到精,造就了一代又一代较真的宏达汉子。四十载岁月沉淀、蓄积能量,“小题大做”只为铸就明日辉煌。

越努力,越幸运,越执着,越幸福!较真的汉子不庸俗。向较真的汉子致敬,为较真的汉子祝福!认真做人,认真做事,二次创业再出发,一股清流入宏门。



维修工老秦的“听音辨器”

刘建平

不要以为“听音辨器”是古代侠客才有的事,我们厂里的维修师傅也具有这本领。这不,我就要去会一位能够“听音辨器”的师傅。乘坐公司的上班车,我来到磷化工基地建材厂,建材厂维修班的员工正在一边接受当天的工作任务,一边做工前的准备工作。

“老秦,现场声音那么嘈杂,你那天是怎样发现设备安全隐患的?”我单刀直入的向老秦发出了询问。

“作为一个从事多年生产维修工作的老维修工,我对设备的运行状况很清楚。它们有点‘伤风感冒’我一般都能看得出来。”老秦对我说道。

秦泰刚,磷化工基地建材厂维修班钳工。平时工作踏实认真,大伙都喜欢叫他“老秦”。老秦向我介绍说,前天巡检的时候,他一路走一路看。当他走到生粉链运机处时,听见生粉链运机响声与平时有点不一样。他于是停下脚步,在链运机观察孔处仔细观察。就这样观察了两三分钟后,终于发现刮板链条有一处已经脱落,联接销也只有半截在起作用。老秦于是立即向分厂领导和设备管理人员汇报,并通知生产班紧急停车处理。事后看来,如果不是老秦及时发现设备隐患,链运机极有可能会造成更大的损伤,生产的被动停车时间也

1979 ... 1989 ... 1999 ... 2009 ... 2019

敬采撷一首华诞的诗

罗建国

四十年,您好!您好,宏达!
 采撷一首华诞的诗,敬意!
 1979年,您与改革开放同程共振
 刘氏俩兄弟以仅有的500元创办“肉肉肥”
 希望的号角在这里吹响
 巨型的战舰从这里启航
 四十年过去,弹指一挥间,漫漫征程
 四十年来,改革开放,科学发展。终成行业发展的中坚力量
 四十年来,不断探索,勇于创新,体系完整、布局合理、独具特色的宏达工业体系
 四十年来,人才至上,科教兴业。高等院校、科研院所,百家争鸣,重点实验室、工程研究中心、创新团队,百花齐放
 四十年来,不拘一格,人才森林,遍及四川,遍布全国,走向世界
 四十年来,产研融合,创新驱动。院士专家工作站、工程试验中心、协同创新中心、专家服务站、国家级企业技术中心蔚然成风
 四十年来,“863”技术创新成就斐然,转化成果纷至沓来
 四十年来,依法合规,安全至上。落实责任,加强监管,严格准入
 四十年来,参与制订国家标准、行业标准,磷石膏堆放保障
 四十年来,与时俱进,开拓创新。工业体系健全,实业规模扩大
 四十年来,科研生产紧密结合,构筑完整的产业体系
 四十年来,集团化、国际化、全产业链步伐迅速发展
 这是给您华诞的诗,活力宏达!
 “二次创业”硕果累累,再创辉煌,信达天下
 独特的企业文化独领行业风骚,誉满业界
 人性的光辉在“5.12”地震中闪光升华
 站在未来,转变发展方式,提升发展质量
 站在未来,机遇与挑战并存
 转型升级与创新驱动并举
 站在未来,创新、协调、绿色、开放、共享
 四十年华诞!这是唱给您生日的歌
 忆往昔峥嵘岁月,白驹过,风霜落
 您与伟大的祖国共成长,同壮大
 四十载今昔故我,历历如昨
 新时代 新宏达 新气象
 展宏图远志,路交错,江山阔
 百年长缨在握,初心不改!

