

坚持党建引领保持战略定力 走好“专精特新”之路 宏达集团党委召开宣贯党代会精神暨党的群团工作会议



□本报讯（李顺明 卢雪峰 摄影报道）8月25日，四川宏达集团党委学习宣贯党代会精神暨党的群团工作会议在四川省眉山数码科技文化发展有限公司召开。会议旨在学习宣贯近期党代会精神，总结交流党建群团工作方法，安排部署下半年工作重点，进一步强化党群干部队伍建设，明确党群工作部职责分工。集团及股份公司党委、纪委、工会主要领导，集团二级党委、纪委、工会分管领导与党群工作负责人，各直属党支部书记、分工会主席等60余人参加会议。

会上，集团党委书记、董事副总裁、工会主席刘德山宣讲了党代会精神。他指出，按照上级党委、组织部门和两新工委的安排部署，集团及股份公司各级党委和基层党组织，均已顺利完成按期换届工作。各级党组织认真总结和回顾了过去几年的工作，研究和部署了今后的工作任务和奋斗目标，表示将进一步动员和带领全体党员和广大干部员工，树立信心、坚定信念，凝聚力量、团结拼搏，笃行不怠、变革创新，不忘初心、继续前进。任何情况下都要始终坚持党建引领不动摇，保持企业战略定力，以不变应万变，凝心聚力，攻坚克难，一心一意做好自己的事，走好“专精特新”之路，确保干部员工团结、生产经营稳定、企业管理规范、工作氛围优良，助力企业健康可持续发展。

刘德山结合集团党委近年来围绕稳定与发展抓党建、抓好党建促稳定与发展，与党同心同德、同心同向、同心同行的“四同党建文化”，紧密结合企业实际开展党的三大主题教育活动，强化政治引领、夯实党建基础、抓好基层组织建设、不断拓展党建工作覆盖面，持续创新企业党建工作平台与路径、方式和手段，以宏达党建“三原则”、党群“四个凡是”、党建“十一个结合”以及“五个常抓不懈”等举措，形成富有个性与特色的宏达党建工作法，创新党建引领社会治理的活动阵地建设，做好疫情防控下的特殊党建工作和助力打好脱贫攻坚战；以及加强党风廉政建设和廉洁自律教育，全面落实意识形态工作、化解风险和危机处置责任制，坚持以党建带工建团建建、充分发挥党对群团组织的引领作用，坚持党建引领企业文化和思想政治工作、把社会主义核心价值观与宏达企业文化核心理念深度融合、用优秀传统文化精髓涵养企业精神等诸多方面的工作实践，进行了较为全面的工作总结。

他特别强调，在当前宏观经济下行、新冠疫情反复、实体经济艰难、不确定性风险增多的复杂背景之下和困难环境之中，更要珍惜和巩固“全国双强百佳党组织”“全国企业党建创新优秀案例”“四川省先进基层党组织”“四川省先进企业党组织”“四川省企业党建与思想政治工作先进单位”“四川省企业党建与思想政治工作优秀成果”“四川省企业党建文化优秀成果”等来之不易的集体荣誉和创建成果；更要依靠全体党员、党群干部弘扬党建优良传统和实干苦干来凸显企业党建群团、思想政治和企业文化等工作的特殊性、必要性、重要性和紧迫性，这也是企业党建、纪检、群团和企业文化职能部门与团队的责任担当和存在价值。

一要进一步提升党建效能，推进“党建+X”新模式，加大力度促进党建工作与生产经营管理深度融合。以“党建领航”顶层设计，为企业文化“培根铸魂”，建设优秀党建文化，护航企业健康发展。以党群主题活动为抓手，提升组织活力和文化氛围。适应新常态，强化党群纪律检查工作。以党建引领带工建，赋能工青妇等群团工作；

二要针对目前企业党建工作薄弱环节，推动各级党组织对标学习，着力按照“六有”标准建立健全党群活动阵地，以四川省民营企业党建工作示范单位和非公企业党组织星级达标的规范化标准体系，积极推进各基层党组织支部党建阵地建设，力争逐步达到“一支部一阵地”的工作要求，创建更多星级达标党组织；

三要进一步落实“两个责任”（党委主体、纪委监督），强化责任追究。严格执行党组织“三会一课”制度，常态化开展党史学习教育，开展“奋进新征程，喜迎二十大”系列主题活动，并及时组织学习党的二十大精神；继续深化党风廉政教育，增强党员干部自律意识；

四要进一步加强对基层工会建设，在推动建会上更有力度，在吸引职工入会上更有广度，在基层工会规范化建设上更有深度。管好用好工会经费和工会资产，不断提高党群工作质量。在提升工会干部政治素养、业务素质上下功夫。加强职工心理疏导和阳光心态教育引导和平台建设，常态化启动“流动的心灵驿站”，开设“系列专题讲座”或“心理健康巡回沙龙”，帮助职工思想解惑、精神解压、心理解压，提升职工生活品质，把工会的五个品牌活动“流动的心灵驿站”切实有效地推动起来；

五要全面贯彻落实今年习近平总书记关于大国工匠信精神、中央和省总工会关于加强产业工人队伍建设改革的工作要求，积极参与德阳产改百企行动，充分激发各类技能人才学技术、钻技术，在岗位工作、技术练兵和技术比武中争当技术能手、技术标兵和各级工匠、技能大师的热情，持续高效推动技能型员工队伍规范化、职业化、标准化发展；

六要建立和完善开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议为内容的“五

小”活动的制度体系和运行机制，切实做到把员工创新纳入企业创新体系，把“劳动和技能竞赛文化”纳入企业文化和职工文化。

刘德山代表集团党委进一步明确了党群工作部职责和人员分工，提出了全面加强党群干部（群团干部、工会干部、团干部、女工干部）“复合型+创新型+沟通型”团队建设和素质提升的新目标和新要求。他希望全体党群干部要明确角色意识，落实职责要求，忠于职守，勤勉尽责，明辨是非，不骄不躁，精细管理，真心投入；善于沟通，换位思考；讲究实效，主动作为；敢于担当，勇于负责，成为跨部门、跨公司、跨单位的思考者和沟通者。要不断学习，外塑形象，内强素质，提升能力；要认真做人，认真做事，先做人后做事，万事德为首；要对内是标杆、热情服务激情工作，对外是窗口、低调行事阳光养晦。在工作中努力做到：分工合作，协同管理；勤于沟通，优势互补；相互帮衬，共同成长；资源整合，整体升位。

会议要求，各基层党组织、群团组织、全体党员干部要坚定信念，满怀信心，保持“风雨无阻向前进”的奋进姿态，激扬“越是艰险越向前”的精气神，着力稳人心、稳队伍、稳发展、稳增长，直面困难、团结拼搏，抢抓机遇、开拓创新，感恩奋进、担当作为，坚守底线、笃行不怠。以党代会为新起点，积极响应省市“拼经济、搞建设”工作会议精神，带头凝聚全体干部员工智慧和力量，力争分秒抓发展，千方百计稳增长，努力完成全年生产经营目标任务，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！



“金秋助学”助力梦想启航 谆谆勉励激扬青春赛道 39名“宏达学子”受助，其中4名圆梦重点大学



□本报讯（李顺明 摄影报道）8月24日上午，四川宏达集团工会2022年“金秋助学”资助仪式在眉山数码科技文化发展有限公司举行，此次活动为今年考上大学本科的一线职工子女送上了宏达集团的关爱，同时引导新生们以良好的心态和正确的人生观步入校园成长成才。宏达集团党委书记、工会主席、董事副总裁刘德山，宏达集团党委副书记、宏达股份党委书记杨寿军，宏达集团工会副主席、宏达金桥大酒店总经理王孝军，受助的大学新生及部分家长代表等70余人参加活动。资助仪式由杨寿军主持。

今年纳入宏达集团本级工会资助的大学新

生有39名，另有4名同学推荐为省总工会资助，10名同学推荐为德阳、什邡总工会资助。在本级工会资助中，考上985名牌大学的4名职工子女分别获得3000元资助金，其余同学每人获得1000元资助。被北京师范大学汉语文学专业录取的杨轩同学作为学生代表在现场发言，感叹父母的不易，也感谢社会的关心帮助。表示一定心怀感恩，继续努力学习，掌握本领、增长才干，争当奋发有为的新时代青年。

刘德山代表宏达集团党政班子以及工会组织，向即将跨入大学校园的莘莘学子表示热烈的祝贺和真诚的祝福。他表示，“金秋助学”是宏达集团工会五大品牌活动之一，十多年来

坚持不懈地开展，旨在帮助职工子女圆梦大学，激励成长成才。在同学们准备行囊临行之前，集团工会组织这次金秋助学活动，其意义远不只是一个“升学红包”这么简单，更深刻的含意在于给大家赠送一个大学有用、终身受益的“人生锦囊”。他以曾执教多年的经验总结，为同学们带来了一堂人生励志讲座。

刘德山引用《中庸》警示之句“行远必自迩，登高必自卑”，与同学们进行沟通分享，指出人生规划如同走路一样必定要从近处开始，像登高一样必定要从低处起步。结合经典名句，他详细讲解了成功之道。一要勤奋，踏实，敬业；二要坚定有毅力，不屈不挠；三要胸怀大志，进取心强；四要创新能力强，善于创新；五要心胸开阔，心态平和；六要精力旺盛，富有激情；七要熟悉中西方文化和国际规则，要借鉴先进事物，不能故步自封；八要有思想，头脑灵活敏锐；九要具备团队意识和领导能力。刘德山向同学们分享了宏达“认真做人，认真做事”的企业精神，教大家做人要修身养性，心态平和；做事要有自己肯定别人行人的自信，讲规矩守原则。坚守做人做事的底线，才能走好自己的人生路。

凡事预则立，不预则废。刘德山勉励大家在跨入大学之前，先要思考读大学的目的是什么？虽然答案不是唯一的，但你的目标越远大、志向越高远，你的热情、激情、动力、付出、努力度、投入度等就越越高，你的人生道路就越宽广，你走得就越远。所以，既要仰望星空，又要脚踏实地。他希望大家在任何情况下，都

应坦然面对现实，客观认识自己，全面挖掘潜能，充分发挥优势，以饱满的激情、信心和勇气，适应环境，活在当下，接受挑战。不能改变外部，就要改变自己！无论学习、工作还是生活，都不要瞻前顾后、患得患失，更不要作茧自缚、怨天尤人。要培养“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的良好品质，学一行，干一行，爱一行，钻一行，努力把该做的事情做得更好。机会有时也存在于不合理之中。许多事情，也许看似与你无关，或者不是你的工作任务或职责范围，但你主动做了，或是老师、领导安排你做了，你没有找借口拒绝，没有边做边抱怨，而且做好了，得到大家认可，你的机会也就来了。这也是“吃亏是福”的道理。成才始于觉醒，心态决定命运，细节左右成败，自信走向成功。

刘德山指出，跨进大学之门只是百米冲刺的终点，更是万里长征新的起点。他鼓励大家

朝气蓬勃地投入大学的新生活，在大学的学习和生活中，多参加社团活动、公益活动、学术活动和社会实践，多进图书馆，多去运动场，养成终身阅读和终身锻炼的习惯，力争实现科学素养、人文精神、信息素养、创新意识、实践能力的融合和统一，以全新的人才模式塑造自己，毕业后成为真正的社会栋梁。

王孝军对同学们谈到，大学四年是一个适应社会的过程，一定要掌握专业知识，树立核心价值观，制定人生规划，做好社会实践，具备以后进入社会参与竞争的实力。同时要善于明辨是非，抵挡不良诱惑，拒绝校园贷，消费根据家庭经济状况量力而行。在大学期间要多进图书馆阅读知识，增强抗压能力，通过自强自立逐步壮大自己，不断积累以适应社会生存和需要。

资助仪式之后，为了让同学们对企业有更进一步的了解，主办方特地安排大家参观了眉山数码生产车间及文化长廊。



党建引领攻坚克难 开拓奋进再立新功

宏达股份专题部署党建工作并召开半年度生产经营分析会



□本报(李顺明 摄影报道)8月24日下午,中共四川宏达股份有限公司委员会第四届二次会议在金桥酒店召开,就新一届党委班子成员进行职责分工,安排部署下半年党建工作。

党委书记杨寿军主持会议,宣读了宏达集团党委关于宏达股份第四次党代会换届选举结果的批复文件;党委副书记黄建军就如何发挥企业党建在生产经营中心工作中的作用梳理了有待突出与夯实的方面;党委委员刘应刚组织大家学习了宏达集团第四届党代会精神要点。

会议讨论通过了党委委员职责分工、下半年党建工作安排及预备党员转正等事项。各位委员依照分工安排,结合自身实际谈了工作开展的一些想法和意见。

杨寿军指出,党务工作一定要同企业生产经营实际相结合,要抓实抓细,抓出成果。下一步工作要切实做到“一个坚定”“两个务必”“三个围绕”,即:坚定政治立场,从思想、政治、行动上与党中央保持高度一致,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。务必坚持理论联系实际,根据企业实际与需要开展工作,讲科学,重规律,守正创新,杜绝流于形式;务必坚持群众路线,以人为本,使党建工作充分接地气、有根基、见成效。围绕企业生产经营中心工作,发挥好党建引领助推作用,在思想、政治、作风、制度等方面做好充分保证;围绕自身建设抓好党建,彰显支部战斗堡垒与党员先锋模范作用,有效推动企业发展;围绕企业“急、难、重、新”抓好党务工作,积极争取地方党政的大力支持,确保职工队伍稳定和生产经营稳定,同心同德攻坚克难,推动企业健康稳定可持续发展。

中共四川宏达股份有限公司委员会第四次代表大会于8月19日召开,大会选举产生了由

杨寿军、黄建军、帅巍、刘应刚、蒲堂东、尤浩贤、宋杨7人组成的新一届党委领导班子,并通过四届一次会议选举杨寿军任党委书记,黄建军任党委副书记。在新一届党委领导班子的有力带领下,宏达股份党建工作将从源头进行梳理,扎实有效推进,努力提升到一个新的高度。

上半年生产经营工作完成,四川宏达股份有限公司在什邡金桥酒店召开2022年半年度生产经营分析会,全面总结上半年各项工作,对下半年工作进行规划部署。宏达股份领导班子成员、各职能部门负责人、各成员单位负责人及分管领导、财务经理等参加。

会上,各成员单位负责人结合各自实际,对上半年生产经营情况进行详细汇报,梳理问题,查找不足,明确下半年工作思路和任务目标;宏达股份相关职能部门负责人结合分管工作,汇报了市场运作、安全环保、审计管理、采购工作等方面情况,并通报下阶段具体规划安排。

宏达股份副总经理、财务总监帅巍结合综合汇报情况,从防疫、资金、制度、财务等方面



作了分析和强调。他说,这两年多来疫情给各行业都带来了不小影响,在中央着手控制消费品价格的同时,应注意价格下跌带来的风险,多深入市场研究,加强成本管理,抓住机遇,赢得效益。同时由于市场情况发生变化,将导致下半年资金压力更大,因此要切实加强资金管理,建立资金预算管理制度,压缩非生产性开支,非迫切性技改项目资金投入能缓则缓。要强化制度执行力,加强内部审计管理,加强目标责任制考核,加强内部控制制度专项审计、整改,建立回访制度。要加强财务管理、财务分析和税收管理,注重财务人员业务能力提升,降低生产经营风险,让相应政策更好地服务于企业生产经营。

宏达股份董事长兼总经理黄建军在总结讲话中深度分析了国际国内政治经济环境,分析了公司各业务板块的发展现状。要求各业务板块把握市场变化趋势,防范风险,抢抓机遇,稳健经营,提高效率和效益。

针对下半年各项工作,黄建军提出八点要求并逐一详述:一要以市场为导向,以效益为中心,科学组织生产;二要抓好安全、环保、职业卫生、防疫、防洪工作,保证员工生命、公司财产安全,保障公司正常运营;三要强化营销工作,做细市场调研,研判变化趋势,控制经营风险;四要加强技术研发,科学论证技改改革的必要性、经济性、方案合理性、技术成熟度,落实项目目标和管理责任;五要加强财务管理,统筹资金安排,保障公司正常运转;六要加强人力资源管理,合理调配人员,加强在岗、转岗培训,防范用工风险,控制人力成本,提高劳动生产率;七要加强内部审计,保障内控体系有效运行;八要加强党建工作,护航企业发展,促进企业文化提升。

黄建军希望各成员单位、各职能部门认清形势,全面梳理具体工作,紧紧围绕公司战略部署,敢于攻坚克难,勇于开拓奋进,在下半年工作中再添措施、狠抓落实,为全面完成全年工作目标再立新功。

什邡市长晏世莹 肯定宏达股份管理工作



□本报(宋杨 摄影报道)7月30日,什邡市委副书记、市长晏世莹在市委常委王驰,副市长、经开区党工委副书记廖晓军,市经信局局长陈晓斌等陪同下莅临四川宏达股份有限公司调研。公司董事长兼总经理

黄建军、副总经理兼财务总监帅巍、副总经理刘应刚、磷化工基地总经理黄大雄随同介绍情况。

沿着宽敞整洁的厂区主干道,调研组一行经过生产控制中心,来到产品码放整齐的复合肥库房。黄建军向市上领导介绍了公司目前生产经营情况。晏世莹就公司生产组织、市场营销、技术创新、疫情防控、防洪防汛、防暑降温等事项进行了详细的询问和了解。

调研结束后,晏世莹对公司规范化管理给予高度评价,对公司近年来在稳定员工队伍、彰显社会责任方面取得的成绩给予充分肯定。晏世莹鼓励公司紧跟国家绿色农业发展步伐,持续加强技术研发和产品创新,不断促进产品结构优化升级,为什邡地方经济发展作出更大贡献。

什邡市人大常委会主任简鸿彬率队调研宏达股份



□本报(宋杨 摄影报道)8月3日下午,什邡市人大常委会主任、党组书记简鸿彬,什邡市经信局副局长陈明勇、什邡市经开区纪工委书记邹彬一行莅临四川宏达股份有限公司调研指导工作。宏达股份董事长兼总经理黄建军、副总经理兼财务总监帅

巍、副总经理刘应刚,磷化工基地总经理黄大雄接待了调研组一行。

座谈会上,黄建军向调研组汇报了企业上半年生产经营情况及遇到的一些问题。简鸿彬在座谈会上传达了中央、省市对做好下半年经济工作的相关政策,详细了解了企业生产经营中遇到的实际困难和问题,并共同探讨解决办法,共谋高质量发展之计。

简鸿彬指出,当前经济形势虽然严峻,但企业要坚定做好自己的事,全面落实疫情要防住、经济要稳住、发展要安全的要求,进一步坚定发展信心。市级相关部门将积极主动帮助企业解决生产中遇到的一些实际困难,为企业发展提供更好服务。

宏达股份清洁安全技术升级项目通过审查



□本报(王兴国 摄影报道)8月8日,宏达股份“清洁安全技术升级项目”安全条件审查会在磷化工基地召开。德阳市应急管理局机关党委书记周勇、什邡市应急管理局总工程师严强及相关职能部门负责人、评审专家组成员、评价机构负责人和企业代表参加审查论证,磷化工基地总经理黄大雄汇报相关工作。

评审会上,与会领导和评审专家听取了企业对项目安全条件的论证报告、评价机构对项目安全预评价报告的汇报,调阅了项目安全条件审查申请文件和资料内容,并深入磷铵厂磷酸萃取装置区,对建设项目

安全条件进行现场踏勘核查。

专家组对建设项目平面布置、工艺设备、事故应急等方面的安全设施设计进行审查,并对项目安全条件论证报告和安全预评价报告提出修改建议和审查意见。通过认真讨论审查,参照建设单位和安全评价机构整改确认,同意通过宏达股份“清洁安全技术升级项目”安全条件审查。

清洁安全技术升级项目是磷化工基地对现有生产装置进行安全环保节能技术改造的鼓励类项目,已取得什邡市经济和信息化局出具的《四川省技术改造投资项目备案表》。

项目建成后,可在发展高浓度磷肥的同时,以湿法磷酸精制磷酸盐产品,将在开发“三废”资源综合利用方面发挥积极作用,推动企业实现可持续发展。

下一步,磷化工基地将认真研究并积极采纳本项目《安全预评价报告》和《安全条件审查专家组意见》提出的安全对策措施和建议,不断完善设计方案,严格执行建设项目“三同时”制度,确保项目顺利开工建设。

川润公司职代会工会凝心聚力谋发展



□本报(黄斌 摄影报道)8月18日,四川绵竹川润化工有限公司第十届四次职工代表大会暨第十届工会会员代表大会第四次会议在公司多功能厅举行。会场内气氛热烈,65名代表精神饱满,承载着广大职工的重托,为公司长足发展建言献策。大会由公司工会主席谢寿安主持,公司管理层代表在主席台就座。

公司总经理杨玉刚向参会履行职责的代表表示感谢,也对过去一年奋斗在不同岗位上的干部职工表示感谢和敬意。他讲到,本次大会在公司遇到高温限电减量停产关键时期举行,公司今年的生产任务非常艰巨,如何团结全体职工攻坚克难,战胜疫情和高温,对公司全年目标任务完成和今后一段时期技改技革工作的推进相当关键。公司发展机遇与困难相伴而行,要坚持“以人为本、合作共赢”发展理念。全面加强公司各项事业创新发展进程是川润人坚持不懈努力的方向。他结合公司下半年工作目标,号召各级管理人员、各位代表要有大局意识,勇于担当,围绕“安全生产、技改发展、人才培养、深化服务”四方面做工作,不断提升公司发展空间和竞争力。

开创企业在“十四五”期间的发展新局面。

谢寿安在工会工作报告中讲到,过去一个时期,工会以落实“三项重点任务”为核心不断开创工会组织工作新局面。今后,工会工作将进一步强化服务意识,继续总结经验,探索创新,使工会工作迈上一个新台阶。

在代表充分讨论的基础上,大会审议了相关文件,表决通过了工会副主席、工会经审主任人选。

凝心聚力谋发展,续写创业新篇章。大会号召全体员工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以股份公司“二次创业再出发”理念为动力,立足本职,不断学习提升业务素质和能力,在平凡工作中不断汇聚力量,携手全体员工以昂扬斗志谱写“奋进新征程、建功新时代”的华丽篇章。

磷化工基地党代会 换届选举再踏征程

□本报(蒋琴 摄影报道)8月18日下午,中国共产党四川宏达股份磷化工基地第六次代表大会在基地多功能厅召开。来自基地党委、12个基层党支部的56名党员代表参加会议。

14:30分,在庄严肃穆的国歌声中大会正式开始,会议通过了《第六次党员代表大会代表资格审查报告》和大会《决议草案》。以无记名投票选举方式差额选举出新一届党委、纪委委员,等额选举出党委正、副书记,纪委书记。

会上,基地党委副书记刘应刚作了题为《坚定信心,振奋精神,团结一致,攻坚克难,努力推进磷化工基地持续健康发展》的第五届党委工作报告。报告回顾了基地第五届党委的主要工作。五年来,在集团、股份公司党委的正确领导下,磷化工基地党委奋勇前行,充分发挥党组织的政治引领和战斗堡垒作用,推动基地持续、健康发展;认真做好思想政治工作和宣传工作,切实维护企业稳定和谐,强化“先进光荣”意识,加强对工会、共青团工作的领导,



提升了党群共建水平;进一步加强了党组织自身建设,不断夯实党建工作基础;不断推进企业文化建设,努力打造了宏达形象。

在热烈的掌声中,新当选的党委书记黄建军在大会上讲话,指出今后五年基地党委将着力抓好四方面工作:创新工作方法和活动内容,积极为企业中心工作服务;认真抓好基层党组织建设,不断“创先争优”;继续加强思想政治工作,努力推进企业和谐发展;大力推进先进企业文化,增强企业凝聚力和向心力。

黄建军强调,光荣和成绩已经载入史册,历史重任要求我们与时俱进、自强不息。让我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,坚定信心、振奋精神、团结一致、攻坚克难,抓基层打基础,抓党建促发展,高位求进,奋发有为,积极开创磷化工基地持续、健康发展的崭新局面,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!磷化工基地第六次党员代表大会在《国际歌》的雄壮旋律中胜利闭幕。

徒步拉练庆“八一” 军人本色永不褪



□本报(刘新月 宋杨 摄影报道)2022年是中国人民解放军建军95周年。身在宏达的退役军人“退伍不褪色,退伍不褪色”,争做新时代楷模,为企业发展贡献力量。为同庆“八一”,磷化工基地近日组织基地退役军人开展徒步拉练活动,展现退役军人风采,激发退役军人斗志。

早上8:00,拉练队伍在厂区主干道集合,8人一小组随机分队,并推选出班旗。大家虽然年龄不一,但个个精神抖擞、按照口令进行站法、转法、齐步走等队列科

目展示。整队后齐声高唱“向前向前向前,我们的队伍向太阳……”嘹亮雄壮的歌声响彻厂区。基地副总经理杨邦成代表基地党政向退役军人致以亲切问候和节日祝贺。他表示,军人舍小家顾大家,为国家发展赢得了和平环境,为加快经济建设作出了积极贡献;退役后,活跃在磷化工基地生产经营各条战线的退役军人保持军人特质,守纪律听指挥,吃苦耐劳,勇挑重担,为促进公司发展起到了积极作用,对此公司表示诚挚谢意。

杨邦成提出三点希望。一是大家要进一步

认清形势,坚定信心,明确任务,履行职责,继续保持并弘扬军人的优良作风,强化纪律意识,当好遵章守纪的典范。二是要结合各自岗位实际,勤学苦练,不断向书本学习、向他人学习、向实践学习,练就一身过硬本领,当好业务技能的排头兵。三是发挥骨干带头作用,强化执行力,在“急、难、险、重”任务面前勇往直前,再立新功,为企业发展做出贡献。

上午10:00,拉练队伍来到什邡市洛水镇朱家桥,按照预定路线,从洪水沟出发,沿大王庙山门、手爬岩前行。行军队伍红旗飘扬、军歌嘹亮,大家展示了良好的精神风貌和优秀的军人素养。通过近2小时的户外徒步拉练,队伍最终抵达终点——洛水镇后城治,在海拔1288米的山顶饱览秀丽风光。

同心向党、携手奋进。退役军人纷纷表示,虽然从部队退役了,但是部队的精神、军人的作风已深深刻在心里,永远不会褪色。“我们一定会立足岗位,勇于奉献,团结一致,齐心协力,保障生产经营正常运行。”

本次徒步拉练活动既增强了体魄,又锻炼了大家的意志品质,激励退役军人在各方面做出表率,携手身边同事一起努力工作,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

汗水挥洒一线 坚守诠释责任

七八月间，烈日无休止地炙烤着大地，室外温度一度连续高达40℃以上。在上级号召限产保电前炎热的一段时间里，酷暑考验着宏达人，一幅幅坚守岗位促生产的敬业图景呈现在人们面前。工人们在炎炎烈日下穿梭于密集的管线、设备中，以专注的眼神扫描着机器运行状态，在轰鸣的机器声中监听着每一台设备的声音，不分昼夜不惧酷热奋战在工作一线，用信念和坚守诠释责任，用汗水守护生产装置安全稳定运行，勾勒出保安全稳生产的生动画卷。生产为了发展，保电为了民生。宏达人听取指令、响应号召，为经济社会有序运行贡献着自己的力量。

锤炼“火眼金睛”



前段时间，由于用料变化，有色基地氧化锌厂窑况时有反复，窑圈吹割工作较频繁。这项工作集经验与技术之大成，需要又快又省力地完成。

主操作手全副武装来到现场，首先观察结疤的薄弱环节，然后将细细的吹割杆从窗口处探入，到达需要吹割的部位后给出手势，不远处的辅助人员拧开氧气管，调好压力，输出氧气，吹割工作开始，烟雾弥漫中窑圈被一点点“吃掉”。用完一根吹割杆后换上新的，彼此配合重复多次，窗口吹割人员打得是持久战，汗水顺着防护服不断流下。

酷热的夏季吹割窑圈是非常辛苦，关键是在最短时间见效，对操作人员而言这无疑是在技术和毅力的考验。

吹割窑圈虽然累，从中也不是没有收获。通过每次吹割，可以知晓哪些部位比较容易结疤，以后生产操作中就会注意。

夜深了，司窑人员仍在全神贯注作业。多年的实战经验考量出他们精湛的技术，眼睛与火焰无数次地交手，炼出的是“火眼金睛”。(吴丹)

吃苦耐劳打硬仗



氧化锌袋除尘器滤袋在同行业中正常使用寿命约2年，有色基地氧化锌厂3#袋除尘器通过精心维护，已创下使用5.5年的纪录，应用技术

处于同行业先进水平。

近来由于滤袋逐渐老化造成透气性差，阻力增加，致使窑尾冒烟无序排放，易造成环保风险；同时滤袋覆膜层老化破损，影响设备安全运行，需要及时更换。

氧化锌厂近期利用检修机会对3#袋除尘器老化破损较重的3仓、7仓滤袋整体更换。此次任务工期紧、作业环境受限，分厂组织了火法、湿法、现场班三个参战单位人员会战。

由于除尘器滤袋、骨架是一次性紧凑型设计，大规格滤袋粘上氧化锌粉后重量在100kg以上。更换滤袋只能相应设施人工撬起、通过吊车拔出吊走。作业现场随时带着呛人的细灰，烈日当空下连续工作三四个小时下来，检修人员的头上身上“花里胡哨”，戴着防尘口罩也呛得说不出话来。可大家没有丝毫懈怠，只想安全快速地完成工作任务。

旧滤袋拆完了，新滤袋的安装也不轻松。干净的新骨架有好几十斤重，由于袋除尘雨棚限制作业空间狭小，需要两三个人一起抬进花板安装固定，每天工作下来大家都是腰酸背痛。

本次3#袋除尘器更换2仓滤袋共计144条，参战人员在段长的带领下，在短短3天时间内团结一致，以过硬的检修能力和团结拼搏精神圆满完成了任务，为正常生产打下良好基础。此次检修充分诠释了氧化锌人吃大苦、耐大劳、善打硬仗的“铁军”精神。(姚姍)

敲出夏日清凉



天空火辣辣的太阳烤着大地，没有一丝凉风，树木都无精打采，生产工作依然要按部就班常态化开展。有色基地氧化锌收尘岗位表冷管道清理敲打是日常高温作业，夏日里更要在高温下进行。

你看，工友们钻进炙热的表冷管间作业，比去早蒸房锻炼还要来得彻底。狭小空间里，五大三粗的汉子也可以化身成灵活的精灵。他们保持着侧身45度的身形，操作起来才能游刃有余。他们均匀敲打着一排排管道，以“优雅”姿态避免受伤。

表冷管的高温烘烤和盛夏的天气，不一会儿就使人满头大汗，灰尘夹杂着汗水从脸颊上流下来。没有抱怨喊累，为了保持管道通畅，控制住系统阻力，他们时常要进行着这样的工作。

一阵阵悦耳的“咚咚咚”传来，仿佛带来一丝夏日清凉……(姚姍)

全力检修稳生产



近期天气温度在35℃上下，室外温度更是高达40℃，但为解除安全隐患，保证稳定生产，川润公司换转炉检修工作迫在眉睫。

这是一场不可退缩的攻坚战，战斗号角吹响，合成氨厂全员行动起来。

此次换转炉管束更换工作时间紧、任务重，且有多项任务涉及特种作业和特殊作业，质量和安全要求特别高。为尽快完成任务，合成氨厂坚持“细”字当先、“严”字当头、“实”字托底，超前谋划，制定了周详的生产、检修工作进度表。

7月29日上午，换转炉触煤抽完后，造气检修段主任李华涛立即带领张伟、李勇、田晓华、张勇等几名同志，顶着酷暑爬上二十多米高的换转炉平台作业。

用时3个多小时，长14米多、直径1.7米左右，重23吨的换转炉内件被吊出。由于是高温设备，炉内大部分螺栓已变形，更换难度较大。还需派人进到炉内进行全方位仔细探伤检查，确保设备今后能正常稳定运行。

接下来的几天，大家在酷暑和暴雨交织中连夜奋战，终于在8月2日晚使换转炉具备了安装新内件的条件。(刘孙辉)

8月3日下午烈日当空，室外温度高达36℃，吊装换转炉内件各项准备工作完成，正式开始吊装。在起重工的指挥下，两台近300吨的吊车将换转炉内件缓缓吊起，越过二十多米高的炉体，精准地向炉壳内落进，检修工李华涛、李勇、罗成智等在换转炉平台上全神贯注配合吊装，确保安全。

经过十多分钟齐心协力，内件终于稳妥地落进炉壳。接下来调校摆正是一项艰苦的工程。烈日下大家一丝不苟地工作，经过5小时努力，当晚7时，终于按要求将换转炉内件安装到位，经测量，各项技术指标精准无误。

顺利完成的检修工作为设备保持正常运行奠定了坚实基础。(易军)

多措并举保安全



高温期间，磷化工基地动力厂干部员工用奉献和汗水“浇筑”工作质量，诠释奋斗意义。怎样既保护好员工身心健康，又顺利推进分厂各项工作？动力厂领导班子多措并举，精心安排，采取了不少具体有效的措施。

高温天气里首先要尽量避免露天作业，特别是露天登高作业和受限空间作业。但动力厂从事工程制作安装的钳焊班员工很多工序必须在露天下作业。为此，分厂领导根据其工作实际，报请基地相关部门同意后，安排实施错峰上班。此举既避免了钳焊班作业人员遭受高温烘烤，同时也避开了峰值用电，提高了工作效率。

高温天气，降温药品不可少。除了公司发放的清凉饮品，动力厂还及时向作业点员工发放藿香正气水等防暑药品。分厂领导特别强调，要关注员工在高温天气下的心理及身体健康，防止带病上班，疲劳作业。要利用班前班后会多询问，多做疏导，防止产生烦躁情绪，加强巡检安全管理。

连续高温天气易诱发消防事故，动力厂近期对消防工作做了特别安排。要求当气温高于35℃时，必须每天对废旧硫磺口袋实施洒水降温。对天然气站及管路巡检频率由1次/4小时调整为1次/2小时，同时加强配电室、电缆线路、废油库等处防火巡检。各处巡检情况及及时发分厂安全微信群，做到信息共享。在此基础上加强危化药剂管理，特别是盐酸、杀菌剂等。通过上述措施力求杜绝消防事故。

高温天气，防汛风险陡然增大。动力厂通过分厂管理委员会、班组长、班组长引导员工注意汛期人身安全。要求员工休假期间尽量减少到危险区域、地方游玩。在生产现场加强雨污分流、清污分流管理。同时做好金相寺取水口管理，防止淤泥堵塞。

战高温，工作激情不减。动力厂通过各种措施推进正常工作有序推进。(刘建平)

专题培训 川润公司强化团队系统执行力



□本报讯(易军 摄影报道)结果是检验管理能力的唯一标准，而执行力是将目标转化为结果的重要因素。川润公司为进一步激励管理者切

实提高执行效率，塑造一支既具有共同理念、共同价值观、共同准则，又具有向心力和凝聚力的高素质、高效率卓越团队，于8月19日举办了一场“建立团队系统执行力”培训会，公司全体班组长以上管理人员共计70人参加培训。

本次培训由华韬咨询公司资深讲师李毅主讲。在七个小时的课程中，李老师声情并茂，运用大量案例和理论相结合，分别就企业管理架构、管理者角色、怎样把个人执行力转换为团队执行力、怎样把团队目标执行到位等多方面内容进行了深入浅出的讲解。大家

专心听讲、认真笔记、积极互动、各抒己见，课堂气氛活跃，每一位参训者都有所感悟、有所收获。

公司领导要求，各级管理人员要充分结合实际，认真领悟培训内容；要总结心得，提高管理意识，强化团队执行力。

参加本次培训的人员纷纷表示，在今后的工作既要做到勇于担当，灵活管理，讲究方式方法，又要做到目标明确，事前提要求多沟通，事中抓节点多辅助，事后精心总结，以利今后更好开展工作。

技能比武秀风采



行不同岗位人员交叉排座参加考试。依据理论考试成绩筛选人员进入实操考试决赛。

达标人员根据安排很快进入现场实际操作考试环节。比赛中亮点纷呈，精彩不断，“上版一调色—泵墨—对版……”指令声伴随着时针跳动，队员们有的因紧张而额头冒汗，有的游刃有余按要求进行操作，现场只听见机器运转声，40、60、95、100速显器很快达到比赛要求转速，“完成操作”，随着参赛队员举手示意，“裁判”按下了计时器……

经过两天角逐，来自圆织、拉丝、印刷岗位的选手以熟练的操作技能、拼搏的进取精神充分展示了良好的职业素养、精神风貌和业务水平，最后8名参赛选手以自己精湛的业务水平在比赛中取得优异成绩。

此次职工职业技能比武给予每位参赛人员一次宝贵的学习机会，找出了差距，将在今后工作中弥补不足，使技能水平再上一个新台阶。

□本报讯(梁彦 摄影报道)两年一次的宏达股份职工职业技能比武大赛如约而至，磷化工基地塑编厂员工秉着练内功、学技术，提高技能水平的观念，积极参与技能大比武。

通过前期大力宣传和准备，分厂拉丝、圆织、印刷、电工、焊工、叉车六项工种中有37人报名参赛。塑编厂先后组织拉丝、圆织、印刷生产操作工进行理论考试，为体现公平、公正、严谨的考试原则，理论考试实

磷化工硫酸低温余热装置技改一“汽”呵成



□本报讯(王丽 摄影报道)今年以来，磷复肥市场走势良好，磷化工基地抢抓机遇，积极推进各项工作，这其中作为基地重要原料的硫酸和副产品蒸汽可谓作用明显。

硫酸生产中“干吸”环节传统方法是用水、风机降温，需要大量冷源平衡。随着产量增加，干吸工序余热逐渐增大，大量余热无法有效利用，还容易产生噪音和粉尘。

磷化工基地通过低温余热技改，将酸温部分热能吸收转化成蒸汽，不但减少了资源投入，还为基地增添了生产所必须的蒸汽能源。同时改造高温位、中温位余热产生的蒸汽压力等级较之技改前提高56%，部分高位蒸汽经背压式发电机组发电，得到利用后并入低压蒸汽管网，供给基地

各生产装置使用。

18万吨硫酸装置技改完成后，生产能力较之去年有了较大增加；增加的余热蒸汽替代20吨锅炉产生的蒸汽或热烟气，节约了大量燃煤，降低了天然气消耗量；硫酸生产系统大功率主引风机实现“汽拖”，节约了大量电力。

能耗下降，电耗下降，还因此节约煤炭，减排二氧化碳，节约大量工业用水，企业节能减排能力得到进一步提升。

磷化工基地硫酸厂厂长助理曾德超介绍：“硫酸生产中低温余热利用是一项先进的工艺技术，我们原来没有接触过。在生产操作上怎样开好，管好这套装置，对我们也是一种考验。”

优秀的操作人员都是通过长期工作实践磨炼而成的。为了开好低温余热装置，硫酸厂坚持不懈对操作人员进行技能培训，管理人员坚持现场指导。大到开车规程，小到阀门开启方式，操作问答之间，员工业务技能持续提升。

由于工艺优化，操作环境的改善和劳动强度的降低，现场员工的工作热情也得到提高，硫酸厂团队向心力显著增强。



小技改 解决大问题

□本报讯(夏祺 摄影报道)有色基地动力厂氧化锌3号桁车长期在潮湿高温环境下工作，加之暴雨季节雨水浸湿，电阻箱控制电缆极易吸水损毁桁车电缆，造成电缆接地短路；同时桁车体带电会造成二次故障，给检修工作增加困难。

为解决相应问题，维修班组和桁车驾驶员借鉴2号新桁车具体构造，反复推敲并结合平时工作中容易出现的故障点制定维修方案。一是改造加宽工字钢槽，避免滑行车行脱落，在小车与轨道转角处焊接槽钢拖缆铺设，并可减少拖缆拉力，降低故障率。二是大小车电源电阻线重新铺设玻璃钢桥架，解决线路多不易检修、下雨浸湿漏电难点，增加了安全性。

通过现场维修人员和桁车驾驶员共同努力，终于排除了安全隐患，维护了生产秩序稳定。

加强练习 争做技术比武标兵



已经完成，复肥厂11名参赛者沉着应试，认真作答，晋级下一阶段实操操作的有6人。有员工表示，理论考试并不简单，有些题目考得很细，需要认真思考，结合工作经验全面解答才能得分。

从事维修工作22年，经验丰富的叶辉兵顺利进入实操环节，正式比赛前的闲暇时间里他不断练习焊接技能。炎炎烈日里汗水浸透衣衫也不停歇。大家都表示，不管比赛结果如何，自己都会认真对待，在比赛中不断回顾旧知识，学习新知识，总结经验，弥补不足，强化岗位技能，从思想上和行动争做技术比武的标兵。

本次职业技能比武营造出了“比、学、赶、超”的良好氛围，激发了广大职工学技术、练技能、钻业务的热情，也为企业打造高素质团队奠定了坚实基础。

同舟共济海让路

作者 - 吴时刚 姚姗



在这里，请允许我把自己工作的有色基地氧化锌厂比喻成一艘船。当你每天来到岗位开始一天的工作，你就成为这条船上的一名船员。这条船是不断前行还是触礁遇险，取决于你是否与船上的所有船员一起团结协作，确保系统平稳运行。

氧化锌厂就像一艘船在破浪前进，需要全体员工各司其职、团结协助、共同努力，把每天的工作保质保量完成好，把一起工作的同事看作同舟共济的伙伴，是一艘船上的合作者，才能使这艘船顺利前进。

在航行中，你的命运会和这艘船紧紧联系在一起。你不但要为自己的船贡献自己的全部能力，你还要保护你的船，不让它在中途抛锚。

下料岗位控制好下料量，保证窑尾温度在控制范围内；司窑岗位要确保物料在窑内得到充分燃烧，控制好各项工艺指标；收尘岗位要时刻保持系统通畅；尾气处理岗位做到尾气指标达标排放……

我们应该具有主人翁精神。不管你在哪个岗位，干什么工作，都别仅仅把自己当成员工，而应该把自己的岗位看作是自己开的公司，把它当成自己的生意来经营，不管在每天的工作中遇到什么困难，都要想方设法去处理，去解决。

在这艘船上，我们是主人，而不是乘客。只有把自己融入到团队里，干好自己的本职工作，这艘船才能平稳运行，我们才算是一名合格的船员。



夏日，在作业现场

作者 - 刘建平

在夏天
胸前会澎湃起奋发的汗珠
作业现场的忙碌与感动
让平凡的日子
有诗的温婉歌的力量

心与手交汇出
一个个灵巧的产品
乘着车轮的轨迹
在大江南北疾驰而走
这些不会说话的作品
记载着工匠指尖的温度

现场，或许平凡
但当产品与顾客携手
当肥料与种子结合
生长出的幼苗会向你诉说
汗珠的前世今生

久久不能忘却
眼前的画面
我沉醉在机器的轰鸣间
用颤动的心
书写每个成熟的日子



纸笔情怀

作者 - 王丽

是大汉的伟略
催生了那流传千年的纸
就在浓淡相宜之间
把江山社稷，诗词歌赋
铭刻在薄如蝉翼的骨子里
过关夜雨
斩狼为毫
最柔的笔写最阳刚的字

指尖笔，心中剑
思绪在纸里卷起千重浪
岸边如雪的月光
被悠远笛声吹进纸里
还有江南故乡的雨
似梨花纷飞
水墨之间
清岭草木瞬间涅槃重生

世间难问是非黑白
生旦净末丑——登场
是铺开的纸描绘人生
如难感同身受
可否置之度外
慨叹在岁月的华发中丛生

痛彻心扉的往事
用笔带不过世间
画中的入，诗里的你
鲜衣怒马渡口磨墨
砚台载不动千古情愁
从此素颜静心
看花开日落

做合格思想员

作者 - 李虹

今年是磷化工基地精细化管理年，班组管理达标创建是排头兵，作为动力厂思想员之一有感。

所谓思想员就是思想的引导员。职责是做好班组成员的思想和引导工作；关心员工身心健康，了解员工思想动态，了解员工困难。坚持“一对一”谈心，帮助解决困难，做好合理化建议、意见的收集整理工作。

建设好企业文化，先要构建思想文化，增强大家的归属感、责任感。良好的企业文化有助于激活班组成员的潜能，调动班员主动性、积极性和创造力。

作为思想员首先要严于律己，自省自查，严格要求自己，与员工做有效沟通，切实帮助解决其工作和生活中的实际问题，营造良好团队氛围，共同学习、共同进步，顺利完成各项工作任务。

要顺利完成任务需要责任心、耐心、进取心。具有责任心的人，会勇于承担责任，从而竭尽所能去做好每一件事情。具有责任心的人，不会轻易推卸责任，“勿畏难，勿轻略”。这

句话的意思是想做成事，首先要安下心来，心无旁骛。

耐心对于我从事的电运行岗位至关重要。电气设备因为环境因素，气温高设备温度也会升高，只有频繁巡检才能杜绝或者减少事故发生，这是保障正常生产的前提。把例行的工作内容培养成自己的习惯，脚踏实地而不盲目求快，巡检中做到“看、听、嗅、测”，马虎不得。

要把工作视为实现人生价值的舞台，自觉地为之努力，为之奋斗。实现这些，进取心很重要。如果对工作缺乏激情，每天满足于“当一天和尚撞一天钟”的生活和工作方式，是难以创造个人事业价值的。在工作中，要给自己制定工作目标和工作计划，高要求完成工作任务，这对于个人的成长来说是一笔难得的财富。

心之所向，蓄势未来。凝聚思想，我们一起蜕变，同心同行，才能共筑宏达辉煌。

用心对待 成就每一件事

作者 - 蒋永涛



今年6月份，磷化工基地举行“安康杯知识竞赛”活动。经过前期宣传动员，动力厂领导班子决定点将，安排我和两位同事参加安康杯知识竞赛。

最开始我一直未重视这次竞赛。6月20日，分厂领导随机抽了一些题来问我们，结果很糟糕，填空题和简答题我是一问三不知，选择题和判断题勉强过关。离竞赛还有四天，分厂领导也并未批评我们，还鼓励我们多记多背，拿个好成绩。

我也很是惭愧，最开始总觉得这与工作关系不大，被临时抽查才发觉知识运用于工作中

的重要性。同时，参加竞赛不仅关乎我个人，也是大伙的荣誉。

我们在最后四天制定了应对计划。第一，选择题和判断题最容易记忆，所以每天过一遍选择题和判断题。第二，填空题在早中晚分时段复习，然后重复记忆。第三，简答题文字多，不容易记忆，我和同事将简答题平分，以此减轻记忆压力。

安康杯竞赛如期举行。必答题中，我们组全部答对，一分未漏。抢答题由于经验不足，抢答成功5次，犯规5次，不得分。现场案例题总是在现场演示中有一些遗漏，导致答题不完整，不得分。最后简答题，为了确保能得分，我们选择了安全风险低的两道题，全部回答正确。最后遗憾获得第4名，得到了三等奖。

对于这个奖，我有些庆幸，也有些遗憾。庆幸短时间准备也得奖了，遗憾没做到更好。

这次竞赛对我的启发也很多，比如自己对公司和分厂安排的事情要有认真对待的态度，不要把事情堆起来做，要合理分配时间。希望在今后的工作能吸取教训，再接再厉。

浅谈缓解压力

作者 - 张兵 陈晓红



工作压力是一把双刃剑，用好了对自己有帮助，用不好对自己有影响。当工作中遇到压力，要学会认真面对、坦诚接受，对自己充满信心，不断鼓励自己克服压力。

工作中有压力是很正常的，重要的是，如何变压力为动力。这是一次机遇，有时不逼自己一把，都不知道自己究竟有多优秀。工作上有了压力就是告诉我们要活到老学到老，因为知识在不断更新，要与时俱进，才能一点点强大起来。越来越强大的自

己，不管工作上有多大的压力，都可以从容面对。不惧压力，不怕挫折，不断总结工作经验，才能遇见更优秀的自己！

工作有压力会让人更加努力。生活中有酸甜苦辣咸，人生起伏，奋斗的人生是美丽的。当然，有压力也要缓解压力，比如听舒缓的轻音乐、散步等等，要学会释放压力，保持健康心态，在拼搏中前行和成长，才会有意想不到的进步和收获。

日常工作中适当的压力可以促进效率提升，但是如果压力过大，也会使人内心逆反，导致工作质量降低。如果经常处于工作饱和的状态下，不妨抽出一点时间，多运动锻炼，降压健身。总之，工作生活中对自己好，才是对自己和家庭负责。

火花

作者 - 邱悦

说到火花时你们会想到什么？是过年过节的烟火？还是熔炉前飞溅的钢花？我这里讲的是不一样的火花！

焊工大家都不陌生吧，工作生活中随处可见。焊工可是“自带”火花的。

焊工的火花不仅一闪一闪的好看，还带着温度。冬天对焊工来说是友好的，不用汗流浹背，也不用双重防护。可是在夏天里，焊工的工作那可真是挥汗如雨，衣服上的汗盐“地图”随处可见。

夏季高温酷暑中，为了避免电弧光伤到皮肤，得装长袖焊工手套。焊条下火星飞溅热流阵阵，30多摄氏度的环境温度也不示弱！天气虽热，但也挡不住工作热情，焊工手拿电焊钳仍在编织着他们的作品——既然选择了这份工作，那么就要在工作中发光发热。

“火花”在这里代表着一种职业，对工作的“温度”。

亲情

作者 - 吴丹



年少的我自幼就是个冲动的性子，父母悉心教导、苦口婆心就是听不进。时光匆匆，岁月不饶人，一转眼父母已年过半百，多了些斑鬓，回想自己以前的懵懂是那么的无知。

印象最深刻的是9岁那年的一个下午，趁放学后独自骑自行车去了离家十里外闺蜜家的奶牛场。人说女孩子都比较斯文好静，可偏偏我俩都是停不下来，好动！

看着那些挤奶工人得心应手觉得好容易啊，我俩就手痒了。四目相对后，一个会意的眼神，占据了一处挤奶场地，开始挤奶。可差点出现意外，奶牛发出狂躁的声音，旁边的挤奶员急忙过来叫停：“停停停，你们干嘛呢？

快放下不然要被骂了！”我俩用无辜的小眼神看着挤奶员，他说挤奶也是要讲究技巧的，不是电视上看到的那么容易挤就挤的。他看我们好奇得很，便手把手地教我们。一个小时很快过去了，我们也有些上手了，再次对视了得意的眼神。

快乐时光总是短暂的。天渐渐黑了，她父母留我吃饭，我才想起出门没向父母交代。糟了，要挨打了！心头七上八下的，赶紧溜。

到家时已是晚上九点过了，我站在家门外，手中的钥匙颤抖着久久不能伸出。突然后面一个吼声吓得我一激灵，转身看见不远处熟悉的身影。那正是妈妈，一定急坏了到处在找我。

我调皮地走向她，悄悄问我爸嘛？她说中午就回厂上班去了。我一下子松了口气，又逃过一劫，不依不饶地在母亲怀里撒娇卖萌。见母亲气消了，我同她说起放学后的趣事，面对我的调皮样，她只微微说了句“以后走哪里说一声，大人不知道就心急。”

我当时只“嗯”了一声。当我的儿子也到了我那时的年龄时，想起过去心里就有一种针扎的疼。一个母亲下班回家看不到自己的孩子，急！两个小时看不到更急！天黑了还没见个影子又该是怎么样的急啊！父母爱护孩子的方式不一样，但心情是一样的。重温亲情的珍贵，惜缘幸福快乐！

看山看水神瀑沟

作者 - 代丽

因为疫情影响，已经很久没有出游过了。今天邀约弟弟妹妹一道，去了一趟神瀑沟。

神瀑沟位于什邡市蓑华镇麻柳坪，最初因为有5个瀑布而得名五龙沟。这里海拔1200多米，有山涧飞流直下的大小不同瀑布群，即使盛夏也不过摄氏23度左右。山里植被茂盛，空气清新，凉爽舒适，且距离烟火味十足的城市不远，东有钟鼎寺景区，南有天鹅景区，西抵彭州银厂沟景区，北与省级风景名胜名区蓑华山相邻，如此条件，不火似乎都说不过去。

从平原进入山区后，到景区的公路一下就隐入郁郁葱葱的绿树丛中。顺着石亭江溯流直上。放眼车窗外，沟很窄，山峰直耸入云。仅仅在半山就已经云雾缭绕，山尖完全隐藏在乳白色的雾气之中。此时此刻，人和车已经相当渺小。

我们从后山门坐观光车到达半山腰，人气很旺的景点都在这里：玻璃桥、玻璃滑道等。

玻璃桥虽不长，但有恐高症的我还是犹豫了很久，在大家再三鼓励下才走上桥，手紧紧拉着两边护栏，一点点移动，想放眼远眺把青山，云雾全部纳入眼底，无奈两腿战战兢兢，根本不敢停一秒。几个孩子在桥上来回地跑，一副无所畏惧的样子，真让人羡慕。

终于跌跌撞撞过去了，过了好一阵心都在咚咚地跳。再看身后那透明的玻璃桥，真不敢相信自己居然过来了。

下山还需要经过牛郎桥和织女桥两座索桥，虽然距离短，但垂直落差高，而且摇晃的厉害。因为有了前面的经验，最终也心有余悸地过去了。

克服了恐高症，今天一口气过了三座桥，可以算是一个不小的突破。儿子也这么鼓励我，让我倍感骄傲。

下山顺着弯弯曲曲的栈道走，高大挺拔的柳杉、珙桐、松树遮住了头顶的蓝天白云。

水泥栏杆外流水潺潺，在悬崖处形成形态各异的瀑布，只不过水量不大，虽有落差也显气势不足。中途选了几处拍了张照片，玩了一会水。瀑布下有大小不同的水潭，冰冷刺骨，清澈见底，孩子们玩水打水枪的嬉笑声、叫喊声响彻山谷。栈道并不宽，就一米左右，上下还是挺拥挤。山里随时都有小雨，瀑布飞溅起的水花也打在石梯上，好在石梯上都有防滑的纹路。

由于平时很少锻炼，同行有几个人直喊累。下山时自己也感觉有点头昏脑胀，两腿哆嗦，于是只能放慢速度，小心看准脚下路。

现代人名山大川见惯不惊，来这里并没有很苛刻的要求。距离家很近，避暑也适合，找一个地方换一种心情，于是神瀑沟也就成了近年的热门景点。

如果你也有这样的兴致，工作之余不妨也去神瀑沟走走看看，那里真不错的。

