



建设宏达精神家园  
引领宏达百年发展

# 宏達世界

总第 238 期  
2023 年 07 月 31 日  
星期一  
癸卯年六月十四

主办：四川宏达集团 中国品牌内刊特等奖

网址：www.sinohongda.com 邮箱：hdsjtg@sinohongda.com

## 对标争先强党建 凝心聚力促发展 宏达股份党委检查成员企业上半年“党建引领对标工程”推进情况

2022年10月，为深入贯彻落实党的二十大精神，全面提升党建服务企业中心工作，宏达股份党委在全公司范围内开展了以“党建引领对标工程”为主题的党建活动，取得了良好效果。2023年初，宏达股份党委进一步贯彻落实党的二十大精神，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，提出“一个坚定、两个务必、三个围绕、四个落实”的党建工作总体思路，持续开展“党建引领对标工程”，切实将党建工作与企业生产经营、市场营销、安全环保、技术革新、企业文化等有效融合，努力实现党建引领企业高质量发展。



□本报讯(卢雪峰 李顺明 摄影报道)近期，宏达股份党委书记杨寿军率党群部人员深入成员企业绵竹川润化工、磷化工基地、有色基地、金桥酒店，对2023年度上半年党建工作开展调研检查。主要就各单位“党建引领对标工程”落实进展、安全生产经营现状、党建群团工作情况、党员干部思想动态等方面进行深入沟通了解。通过验收，各单位实施的“党建引领对标工程”在围绕企业开展“急、难、重、新”工作中积极发挥出党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，为推动企业稳定健康可持续发展提供了坚强思想保障。

在川润公司座谈调研中了解到，绵竹川润将“突破销售瓶颈，高质量完成年销液氨总任务”作为年度党建引领对标工程具体内容，实行党员干部“一带三”制度，“党建引领”有序进行。公司党委始终将党建工作从领导体制、运行机制、制度规范等方面融入企业经营管理体系，执行党员干部“亮身份、亮牌子、亮承诺”的“三亮”工程，在履职尽责和攻坚克难中奋勇争先、担当作为，使党建工作成为看得见的生产力。在面临市场波动及行业变化时，公司党政积极寻找安全生存空间，采取有力办法，找准市场定位，抢抓机遇、快速反应、迅速决策，按照公司产销平衡原则降低库存、调整部署。同时针对当前形势采取应对措施。一是确保产量的稳定。公司在保证安全生产前提下，多方位、多举措、多途径确保装置长周期安全生产，实现产量最大化。二是对标先进同行业。公司组织高中管及技术骨干外出对标学习，远赴云南、贵州、陕西等先进同行业企业学习精细管理、了解能耗指标，拓展眼界、找出差距。三是管理制度的完善。通过对标活动的开展，借鉴先进同行业企业管理制度，提高管理水平，促进企业健康发展。四是党员干部带头。充分发



挥党员干部先锋模范作用，以身作则、作好表率，用实际行动影响、带领职工群众积极工作，开拓创新。五是各部门拼工作、拼绩效。公司建立充满活力的用人机制和绩效考核制度，有利于提高管理效率、员工表现及工作质量，激励员工创新进取，形成从上至下的凝聚力和向心力，切实有效地落实了“党建引领对标”方案。今年上半年，公司在市场形势发生不断变化的情况下实现了产销平衡。

理、目标分解、质量优化、成本控制、降耗增效、抓稳市场、销售决策等多方面持续做好稳定生产和安全环保等工作。面对行业市场急剧变化和下半年的竞争压力，采取有力措施积极应对。一是开展行业对标；二是控制物料消耗；三是减少库存；四是开拓市场。同时，实施员工专业技术培训，做好员工思想政治工作，持续关心帮扶困难员工，开展员工喜闻乐见的文体活动及各类党群团主题活动，为公司健康稳定发展提供强有力的群众基础。

该基地复肥事业部党支部“党建引领对标”工作很好地将党建与生产经营、市场营销有机结合，找准支部工作发力点，合理规划、科学布局、精准施策、主动作为，围绕企业中心工作发挥党建引领示范作用，上半年100%完成既定目标，为下半年目标任务的顺利完成开了个好头。支部全体党员坚持“不忘初心强党性、以身作则作表率、砥砺前行创佳绩”政治使命，销售人员连续作战超过三个月出差未回家人员占部门人员50%以上，其中党员超三分之一。在原料采购、产品销售和生产组织等方面，都诠释出党员率先垂范的榜样力量。复肥事业部将坚持以“保供促销、增量增效创品牌”为目标，极大发挥每一位党员干部员工的工作积极性、主动性和创造性。在安全组织生产上做好一系列管理工作。加强统筹协调，细化责任落实，全力以赴完成生产任务，确保全年无安全事故发生；加强复肥产品生产过程控制，提升产品质量，确保全年无质量事故；加强内部管理和现



场管理，通过测算原材料价格，科学配方、精细管理，不断提高产品一次性合格率，严格控制富余养分，降低复肥生产成本，增加有效开车率，以此有力地推进“党建引领对标”工作建设。

按照股份公司党委工作要求，有色基地和金桥酒店也相应制定并有效实施了2023年“党建引领对标工程”方案。有色基地制定“抢抓机遇，强化执行力，努力完成年度经营目标任务”党建引领对标工程实施方案，层层分解目标、落实具体责任到各单位各部门。紧紧围绕企业中心工作，通过行业对标，学习借鉴同行业先进管理理念及生产技术，及时调整生产组织、加强设备装置技改、优化内部管理流程、降低经营库存风险。同时从安全环保、原料采购、营销手段、技术攻坚、挖潜降耗、消除库存、有价金属回收等方面扎实做好一系列相关工作。金桥酒店以“全年完成具体经营目标任务”为党建引领对标工程。面对行业竞争持续加大状况，酒店支部积极发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，以全员统一思想、查漏补缺、破旧立新、开拓创新的工作理念及全员营销模式，正进一步厉兵秣马、凝心聚力、围绕经营中心按计划实施高温防暑、迎峰度夏、金秋助学、国庆中秋黄金周接待、星级评定复核和年末冲刺等下半年各项工作，力争超额完成全年经营目标任务。

截至目前，宏达股份各单位正通过“党建引领”的有力开展，不断完善管理机制，优化工作流程，提高工作效率。将党组织的政治引领和组织保障转化为推动企业稳定发展、持续经营的强大动力。

### 川润公司 迎接德阳市政协调研



□本报讯(张珂嘉曼 摄影报道)6月27日，德阳市政协副主席罗春华一行莅临川润公司调研企业生产经营情况，公司董事长鲜云芳及班子成员对调研组到来表示热烈欢迎。

鲜云芳详细介绍了企业当前生产运营形势，并对未来发展思路、气电价格优惠、成都大运会提级管控等方面情况提出看法和建议。

罗春华对川润公司产品优势及工艺水平给予肯定，高度赞扬了公司的企业责任意识。她表示，将把企业提出的意见和建议带回去认真分析，并协调相关部门努力为企业生存发展和转型升级提供政策支持。她同时要求川润公司继续强化自我管理，不断拓展市场，做好发展规划，为地方经济建设贡献力量。

### 磷化工基地 通过行业许可证核查



□本报讯(胡虹 摄影报道)7月6日，由四川省化工质量安全检测研究院、成都产品质量检验院有限责任公司、德阳市和什邡市市场监督管理局所组成的专家核查组一行7人，赴磷化工基地对湿法磷酸产品生产许可证取证进行实地核查。

基地总经理黄大雄向核查组汇报了基地生产经营及湿法磷酸生产技术、质量管控等方面情况，核查组对基地在技术实力和质量管理方面取得的成绩给予肯定。

核查组在基地生产副总经理代洪及相关职能部门负责人陪同下，对基地控制中心、品管部及生产现场进行查看，并依据《危险化学品产品生产许可证实施细则》17项条款对现场检验设施、生产设备及其人员能力、生产过程、质量控制等方面情况进行严格审查，审查结果无不符合项，提出3条改进建议。

核查组一致认为基地湿法磷酸生产技术能力满足取证要求，湿法磷酸产品生产许可证取证审核全部通过。

### 金桥大酒店 获颁“拥军示范店”



□本报讯(赖伟 摄影报道)7月11日，什邡市退役军人事务局副局长王兵一行专程来到宏达金桥大酒店，向酒店颁发“拥军示范店”牌匾，总经理王孝军代表宏达金桥大酒店授牌。

宏达企业历来保持拥军光荣传统，积极接纳退役军人就业。2021-2022年宏达金桥大酒店承接封闭接待任务期间，什邡市退役军人事务局作为点长单位驻店指挥，数十名退役军人在酒店并肩战斗，共同展现了军人本色和担当。

国无防不立，急难险重危急关头历来“军人当先”。营造军人军属受尊崇的社会氛围，既是对光荣传统的赓续弘扬，更是强军兴军的时代呼唤。本次什邡市推出军人及其他优抚对象优待项目清单，宏达金桥大酒店为表达对军人军属的敬意，根据自身业务条件积极制定专项服务条款，推出优惠便利服务，得到了相关部门充分认可，获得“拥军示范店”荣誉称号。

## 宏达基层党组织荣获什邡市委表彰



□本报讯(林春 摄影报道)6月29日，“实干争先践初心·砥砺奋进谱新篇”——什邡市庆祝中国共产党成立102周年大会举行。中共四川宏达股份有限公司磷化工基地磷铵厂支部在会上荣获先进基层党组织荣誉称号。

去年以来，全市各级党组织团结带领广大党员在各条战线、各个领域、各自岗位上拼搏进取，为“五新什邡”建设发光发热。受到表彰的先进集体和个人及“光荣在党50年”老党员代表分享了自己听党话、跟党走的心路历程，真挚的情感和朴实的言语，引起与会同志强烈共鸣。

在2022年度工作中，磷铵厂党支部坚决贯彻中央和省委、市委决策部署，团结带领党员、群众出色完成各项任务，在“拼经济、搞建设、抓发展”中创先争优，在推动“五新什邡”建设中敢于攻坚克难。特别是在勇克“高温限电”和实施“闭环生产”中充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，圆满完成全年生

产责任目标，为保供农业生产，牢牢端稳中国饭碗作出了应有贡献。

该支部党员干部在基地调整产品结构和技术创新工作中，参与完成了多元速溶精制磷酸装置技改、高磷生态肥装置技改、扬尘治理和雨污分流改造、精制磷酸装置质量提升技改等12项较大项目，为持续发展绿色农业打下坚实基础。磷铵厂还曾荣获中华全国总工会“工人先锋号”称号，是宏达集团荣获中华全国工商联“科技进步”三等奖参与者之一、是宏达股份获“发明创造”国家专利“全水溶硫酸一铵生产装置系统”参与者之一。

磷铵厂党支部书记易遵礼表示，将以此次获奖为契机，比先进、学先进，不断锤炼党性修养，永远保持共产党员的激情干劲，守正创新、埋头苦干，为建设“五新什邡”、持续推进宏达股份发展不懈奋斗。



## 不断推进主题教育 宏信证券以党建引领促行业发展

为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动，弘扬伟大建党精神，宏信证券积极部署安排，于近期组织开展了一系列主题教育专项活动。



### 加强领导从严从实 部署推进

中央主题教育工作会议召开后，公司党委迅速召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会，号召广大党员干部深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，深刻领会开展主题教育的重大意义，确保主题教育取得实实在在的成效。

为加强主题教育组织领导，公司党委成立了由党委书记、董事长任组长，其他党委委员及各党支部书记任成员的主题教育领导小组，负责开展主题教育的安排部署、检查指导和总结评估，由公司党群工作部具体负责日常工作，制定印发《中共宏信证券有限责任公司委员会关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育》的通知。



### 深学细悟把握 理论精髓

为全面、系统、深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想，公司党委组织召开党员领导干部专题会议，坚持领导带头学、个人自学、支部共学，读原著、学原文、悟原理。各党支部将“学思想”摆在首位，领导干部带头抓理论学习，精读深学《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要2023年版》等重点书籍，引导和推动全体党员全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，同时增加习近平法治思想和关于全面深化改革、风险防范等重要指示批示精神的内容。

公司党委要求各单位要在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面下好功夫，取得实实在在的学习成效。



### 开展专项活动 深化认识

7月5日，宏信证券特别邀请四川省委党校任春艳老师为公司全体党员讲授“扎实抓好主题教育，为奋进新征程凝心聚力”专题党课。任老师从开展主题教育的重要意义和根本任务出发，阐释了习近平新时代中国特色社会主义思想的主要内容。通过本次党课培训，全体党员对习近平新时代中国特色社会主义思想有了更加深刻的认识。

会后，公司党委书记吴玉明强调，习近平新时代中国特色社会主义思想是新时代中国共产党人的思想旗帜，要不断从中汲取智慧和力量，坚决拥护“两个确立”、做到“两个维护”，全面把握主题教育的总要求和根本任务。（安娜）

举\行\庆\祝\表\彰\活\动

## 磷化工基地凝聚发展力量



□本报讯（蒋琴 摄影报道）6月27日，磷化工基地召开“七一”表彰暨学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会，基地党政班子成员、各党支部书记、各单位负责人、受表彰的先进基层党组织代表、优秀共产党员、党务工作者、党员代表等共50余人参加。基地党委副书记宋杨主持会议。

会议在庄严的《国歌》声中开幕，基地党委书记蒲堂东宣读表彰决定，动力厂党支部等3个“先进党支部”，蒋朝义等3名“优秀共产党员”，廖楷等14名“优秀共产党员”受到表彰。获奖代表彭声荣、李彬、文勇分别介绍了在各自岗位上忠于使命、充分发挥先锋模范作用，为基地各方面创新发展奋力拼搏的历程经验。

基地总经理黄大雄向全体党员提出两点希望：一是认清形势、加强学习、践行党员修养。要在各项工作中起好表率作用、引领作用、思想保障作用，按照上级党委统一部署落实各项主题活动。要加强理论知识、党史知识学习，尤其要学习党的二十大精神，提高政治觉悟。通过学习深刻领会

中国共产党不平凡的光辉历程，明辨是非，增强自信，更加拥护党的领导；要用新思想新理念武装头脑、指导工作，把思想工作作为干好各项工作的重要保证；要通过学习不断改造自我，提高能力，不负党恩，不负使命，砥砺前行，取得更大胜利、更好成绩。二是要学习先进、努力拼搏、再立新功。过去一年大家共同经历了生产经营环境变化、高温干旱、抗洪抢险、闭环生产等一系列重要历史时刻，全体员工特别是党员干部在急难险重任务面前迎难而上，奋力拼搏，体现了共产党员的先锋模范作用，为企业渡过难关发挥了重要作用。当前市场形势仍不容乐观，需要全体党员和干部在新起点上，以更加饱满的意志和新的工作作风共同面对困难、克服困难、战胜困难，以先进为榜样，发挥党员先锋模范作用，加强党的基层组织建设，筑牢政治堡垒，营造新时代企业文化氛围；要大力弘扬社会主义核心价值观，赋能创新动力，激发全员拼搏精神；要团结一致，紧紧围绕安全生产、降本增效提高工作质量、工作效率，积极开展市场开拓、技术进步和加强员工队伍建设等工作；要立足岗位不懈努力，坚持以新发展理念不断创新，促进企业可持续发展，为企业赢得新的发展机遇再立新功。希望大家在新起点上以身作则、率先垂范，引领广大员工同心同德，取得更大成绩。

股份公司副总经理兼基地副总经理、党委书记刘应刚以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主题，开展专题党课和学习活动。他指出，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

社会主义思想和党的二十大精神是基地党委今年的一项重点工作，要明确学习的重大意义，全面准确把握主题教育目标要求。全面深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，大力弘扬马克思主义学风，坚持全面系统、及时跟进，坚持多思多想、学深悟透，坚持知行合一、学以致用，坚持联系实际、立足岗位。从事什么工作就重点学什么，做到知其言更知其所以然，在深学细思笃行中提高理论素养、坚定理想信念、升华觉悟境界、增强能力本领，树立坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。党委将组织集中学习，把习近平新时代中国特色社会主义思想落实到企业发展和生产经营工作中。

刘应刚强调，各党支部要高度重视开展主题教育，依托“三会一课”、学习强国平台，通过交流研讨、宣讲阐释、线上培训等方式组织党员学习，结合实际统筹开展主题教育，认真学习贯彻落实党的二十大精神，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，为推进企业健康可持续发展作出新的贡献。会上进行了《理解习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观方法论》《理解习近平新时代中国特色社会主义思想的核心内涵》视频学习。

会议在雄壮的《国际歌》声中结束。

简\讯

## 深化校企合作 展示企业形象



□本报讯（王巧洲 杨心忆 摄影报道）6月27日，西南科技大学应用化学专业80余名师生到磷化工基地参观学习，通过安全培训、专题认识、互动交流、实地参观等环节增进对公司的认识了解，为校企合作培养人才奠定基础。

基地总经理助理兼人力资源部经理蒲堂东代表公司热烈欢迎西科大师生的到来，并向大家介绍了公司发展历程、产业组成及特点、未来发展方向和社会责任等，热忱欢迎各位同学将公司作为未来就业的优先选择。

公司技术部门专业技术骨干向师生们介绍

了公司产品构成、产能结构和生产工艺流程；近两年来新加入公司的西科大毕业生员工与同学们分享了入职后的思路历程、工作环境氛围。在工作人员引领下，师生们实地参观了生产控制中心、技术中心、质量控制中心及生产现场，通过集中讲解、分享交流，进一步完善了同学们的知识结构，加深了西科大师生对公司的认识。

西科大参观学习领队张廷红老师对公司的细致安排表示感谢，希望各位同学珍惜参观机会、认真学习。同时诚挚邀请公司到学校开展学术讲座，举办宣讲活动。

确\保\大\运\期\间\安\全

## 川润公司进行专项部署



□本报讯（张世荣 摄影报道）为认真贯彻落实好省、市、县文件精神要求，切实做好安全生产工作，以实际行动保安全、稳生产，为成都大运会营造安全稳定环境，7月18日，川润公司举行安委会三季度工作暨大运会安全生产工作动员会，公司领导、各部门负责人及车间管理人员参加会议。

公司董事长、安委会主任鲜云芳强调，确保大运会举办期间安全稳定生产是当前首要工作任务，各级人员务必高度重视。安全工作既要考虑政策性问题，又要结合企业生产实际。要针对特殊时段做好安全工作，一是全体干部员工必须

认清当前形势，切实做好安全生产工作，确保大运会举办期间不出安全事故；二是全面提升安全管理水平，加大多方式培训力度，提升本质安全水平，有效促进生产安全；三是进一步落实安全生产工作责任，由职能部门加强安全责任的监督与考核；四是有效推进企业安全文化建设，增强全员安全意识；五是做好安全事故应急处置和应急演练工作，加大演练频次，提升现场处置能力，实现应急处置专业化；六是进一步加大安全隐患排查和整治力度，形成常态化自查自纠和隐患整改；七是各级管理人员要树立信心，以高度的责任意识做好各项安全工作，努力实现年度工作目标任务。

鲜云芳要求，对本次会上提出的问题，各单位要列出清单，限时解决；要按照会议要求及时组织专业人员对生产装置、生产现场进行全方位隐患排查治理，确保大运会期间以及汛期各装置安全稳定运行。

公司总经理、安委会副主任杨玉刚回顾了公司上半年安全生产工作情况，对三季度及当前“控风险、保安全”平安迎大运专项工作进行安排部署。他表示，公司上半年安全生产工作成效明显，但形势依然严峻，要加快推进安全标准化建设、安全设计诊断、三年整治行动验收总结、防雷防汛等工作，大运会期间公司成立安全工作专项领导小组，对安全生产、环境保护等方面工作实施提级管理，要把特殊时段提级管理与常态化工作有机结合，确保各项工作不出纰漏。

会议分析了上半年安全工作存在的主要问题及解决办法，宣贯学习省市县关于“控风险、保安全”平安迎大运的相关工作要求，以及《成都大运会期间危险化学品安全生产驻厂式指导服务工作方案》《合成氨生产企业安全风险防控实施指南》等文件和规范。

## 有色基地确保生产稳定



□本报讯（周静 摄影报道）为确保成都大运会期间安全环保工作正常运行，7月25日，有色基地召开专题会议，重点对基地内外运输、食堂安全等工作进行部署安排。基地党委书记、副总经理杨邦成出席，安全环保部部长马盼及基地招待所、车队等人员参会，基地党委委员，总

理助理尤浩贤主持。

杨邦成要求参会人员无论身处任何岗位，都要严格遵守国家相关法律法规，地方行政管理规定与企业管理规定，防微杜渐，避免发生安全事故。要加强车辆日常维保工作，保证车辆正常运行。要定期检查车辆车况，找出设备隐患和潜在缺陷，将故障消灭于萌芽状态。要密切配合，严格控制厂区内运输车辆的速度，小心谨慎，按规定行车。

他强调，成都大运会期间，要高度重视安全环保工作，加强安全环保意识，落实安全责任制。要强化安全风险管控和隐患排查治理。无论是日常巡查，或是每月定期隐患排查，都要将各

项工作抓实抓细抓到位。要以实实在在的工作态度，打好大运会期间公司安全工作的主动仗。

会议总结了基地以往发生的交通安全事故，提出应引以为鉴，在反思中改进提升。驾驶员在日常生活中要保持良好状态，在行车过程中遵守交通规则，提高安全思想素质，注意自己和他人的人身安全。

为切实加强基地食品安全工作，会议针对食堂每日所购的食材、厨房电器、燃气设施使用方法等各个环节进行剖析，要求做好基础管理，防止燃气事故发生；要严格控制食品原料的采购与储存，确保食品安全。

## 开展防汛演练 确保小区安全



□本报讯（何小洪 摄影报道）一场大雨突如其来，小区物业如何应对？如何及时处置突发险情？世纪物业公司坚决落实安全防范责任，坚持以防为主，进一步做好防汛准备，确保应急抗洪抢险工作高效有序进行。

6月29日上午，随着现场指挥员吹响集合号令，参加抢险演练人员精神饱满等任务下达。

此次防汛演练实行“统一指挥、统一协调、统一部署、快速反应、科学应对、分级实施”原则，现场总指挥就应急抢险工作进行指导，接到警报后，警戒组、疏散组、抢险救援组、通讯组、设备运行组、清洁消杀组和物资协调组各分队迅速集结，积极投入抢险救援工作。警戒组拉起警戒线，救援组铺设防水胶布堆积沙袋，疏散组引流现场车辆和人员，通讯组及时联系业主，设备运行组开启应急设备……救援工作紧张有序开展，防汛应急演练圆满结束。

本次应急演练有效检验了物业人员对防汛急救的处置能力及应急协同能力。安全无小事。公司要求全体员工从思想上高度重视安全，从自身做起，认真学习各项安全操作规程，不断通过应急演练等方式强化安全意识、提升应急能力。

## 组织专项培训 提升业务能力



□本报讯（刘涛 摄影报道）近两年，磷化工基地品管部新员工较多，部门积极开展化验员职业技能专项培训，以提升人员业务能力。

近日，首场培训由资深化验员刘代翠授课。她首先对化验理论知识进行详细讲解，并现场进

行实操演示，理论联系实际对操作过程中的要点进行提示，将自己总结的经验与大家分享交流，探讨在工作中可能存在的问题，共同提升化验业务水平。

工作中随时会面对新样品，时代进步仪器设备不断更新。变化日新月异，求知和学习是唯一路径。做好专业知识储备、技术经验积累才能应对新情况。也只有不断学习，紧跟节奏，才能增强自信，赢得主动。

此次培训展现出学员们良好的精神风貌，相信通过后期持续培训，大家互助互补、团结协作，技能水平将得到有力提升，在工作中能更快、更准确地分析结果，把好质量关。



# 强化安全意识 提升文化力量

## 磷化工基地开展“安康杯”征文表彰暨宣传工作培训交流活动



□本报讯(蒋琴 摄影报道)为落实“反习惯性违章行为”专项行动,提升全员安全意识和能力,磷化工基地在安全生产月期间开展了2023

年“安康杯”有奖征文活动。经过公平公正评审,共评选出一、二、三等奖和优秀奖征文作品14篇。7月11日,磷化工基地举行征文表彰暨宣传工作

培训交流会。基地总经理助理、工会主席蔡福强、宏达股份兼磷化工基地安全环保总监青松,各分工会主席、党群干事,征文作者,各单位宣传员近60人参加,基地工会副主席宋杨主持会议。

青松在会上宣读了表彰决定,与会领导向获奖作者颁发荣誉证书。评委代表介绍了本次征文比赛的组织、评选情况,对获奖优秀征文作品进行展示。刘建平、王国兴、刘进、李锦源等宣传员在会上作交流发言,畅谈写作心得,交流写作技巧和方法。青松对本次征文活动进行了点评,提出三点希望:希望大家任何时候都不要放弃对本职安全的追求;任何时候都要保持对违章行为的零容忍;继续以文字传递安全正能量。

蔡福强表示,“安康杯”活动围绕法律法规、操作规程、制度学习等方面进行,提升了全员安全

意识。在活动组织方式上,在提高员工安全技能、安全隐患治理能力、事故处理能力等方面下工夫,提高了员工安全技能和水平。他希望“安康杯”活动内容与策划要与时俱进,使活动主题性更鲜明,知识性更丰富,弘扬安全文化,起到教育引导作用。

会议指出,宣传工作应确立指导思想。以思想引领,凝聚人心、鼓舞干劲,促进各项目标任务完成;宣传内容要清楚重点,围绕国家方针,法律法规、公司决策、企业发展、身边好人好事等树立积极向上的舆论氛围,传递正能量。要注重宣传质量和宣传效果,提升宣传员业务知识,管好用好宣传阵地。注重宣传报道的系统性和连续性,宣传工作和企业文化的相关性。要做好企业对外宣传工作,打造好企业品牌,树立好企业形象。

在宣传培训环节,品管部叶雨薇为大家作了

短视频制作讲解。她结合自身制作经验,采用大量影像作品案例,从选题策划、剧情设计、表现手法、视频拍摄等方面传授视频制作知识和技巧运用。整场讲座内容实用,语言生动丰富,授课方式通俗易懂,受到参训人员一致好评。

在下午的团建活动中,参会人员抽签分小组,开展投篮、你比我猜、数字游戏等趣味活动。各小组充分发挥团队协作、奋勇拼搏精神,全身心投入到比赛项目中,活动现场加油声、欢笑声此起彼伏,气氛欢快愉悦。轻松的趣味活动之余,大家畅聊工作生活,谈笑间促进了交流学习,也增进了感情。大家纷纷表示,此次活动既学习了宣传知识,又愉悦了身心,还进一步增进了同事间的沟通交流。今后将以更饱满的热情扎实工作,为推进企业可持续发展继续贡献智慧和力量。

### 创\新\实\践



## 装置即用即启 节电降耗防损

节能降耗既是保障企业正常生产经营,实现健康可持续发展的长久之计,也是企业适应市场需求,挖潜增效提高竞争力的必然选择。有色基地锌合金厂污水工段力促降本增效,从严从细抓管理,点点滴滴降成本,于细微之处见成效。

通过技改,工段将再生岗位两个乳液罐优化成一备一用,地槽化灰调浆水泵和搅拌实行即用即启,在节约电耗的同时也减少了机械磨损和噪音污染。

节能降耗不仅是修旧利废,也不仅是关紧水龙头拉下长明灯,更在于各个环节的精细化管理上,在于对更高目标的不懈追求上。年初起污水工段在系统废水处理后的产水PH值操控指标上“打起了主意”:在满足生产需要的前提下压紧弹性工艺指标,力争最大限度减少氢氧化钙耗量并减少压滤渣量。明确目标后,分厂和工段积极组织员工对岗位操作规程进行再学习,同时加强过程监督和管理,细化考核指标。通过几个月摸索实践,员工生产操作“手艺”越来越好,减量工作达到预期效果。

(黄国林)



## 挖潜节约增效 提高曝气效率

作为一家具有社会责任的企业,川润公司一直严格按照环保要求高标准执行生产废水达标排放,排放数据一直处于在线监测中。

公司污水站生化池装置受设计影响曝气不均匀,造成废水处理时间过长,且易超标。鉴于此,公司决定对污水站曝气装置进行改造,以改变原来各曝气盘检修困难的情况,提高曝气效率。

考虑此项改造基本不涉及易燃易爆气体及压力容器等情况,从降低成本节约费用角度出发,承担技改工作的合成氨厂维修组精心策划,在完成正常检修抢修任务之外,加班加点严密组织曝气装置改造。

受限施工管线多、预制时间长,且要在10多米深的水面上一段段进行安装焊接,人员安全风险较大。维修人员群策群力,克服各种施工难点,经过紧张管道预制与现场施工,历时一个多月,终于顺利完成曝气装置改造。

此次技改充分修旧利废,使用合格废旧不锈钢管近600米,节约技改费用3万余元,改造后曝气装置运行效果良好,达到预期目的。

(易军)



## 改进浸出工艺 提高锌回收率

创新实践、降本增效是面对市场竞争的有力手段,有色基地研究决定对电锌厂浸出工艺进行技改升级,由两段浸出改为三段浸出,增加一段高温高酸浸出,将浸出渣含锌量控制到10%以内,提高锌回收率,提升经济效益。

此项技改主要工艺流程是将低酸浸出改为连续作业,压滤渣用废电解液浆化后再进行高温高酸浸出,压滤渣进氧化锌回转窑系统,滤液进氧化锌酸解液系统。

工艺流程确定后,基地技术与分厂共同进行了实验验证,确保流程可行性,并对各项工艺操作条件进行分析,最终确定了技改方案。

技改方案确定后,电锌厂随即组织人员进行设备、设施、管线改造与安装,制定每日安装进度,并保证安装质量,同时做好安全环保工作,力争早日完成技改实现开车试生产。

经过大家共同努力,低浸连续浸出实现开车试生产,随之高温高酸浸出实现开车试生产,各项工作按计划顺利进行。目前系统运行状态稳定。

(周英伟)

### 生\产\现\场

## 克服高温 助力脱硝实验成功



经过一段时间准备,有色基地氧化锌厂新一轮脱硝实验有序进行。这次脱硝是将尿素溶液雾化后喷到特定温度范围内,无催化剂作用下还原烟气中物质产生无害氮气排放。

基地质检管理部中控分析班负责分析任务。按分厂要求,每30分钟要对两个采样点

测定一次。由于取样点都在高处平台上,需上下爬梯,运动量大,为此分厂专门安排人员帮助搬运测定器具。测定期间,采样管道周围散发着高温,加上阳光照射,不一会儿采样人员就汗水淋漓。往返两个平台对体力消耗也很大,为避免中暑,分析间隙,协助人员及时送水并送上防暑降温药品,采样人员稍事休息后继续工作,分析及时上传数据。

在持续数天的测定过程中,分析数据时有异常,分析人员联系咨询设备厂家,对方判断是管道中温度较高引起,大家立即清洗设备管道,排水后测定数据恢复正常。

精确的测定为分厂提供了准确的分析数据,对助力脱硝实验成功起到了积极的促进作用。

(黄国其)

## 通力合作 完成电力移线任务



7月14日早上6时30分,有色基地各生产单位十多名电工齐聚电锌厂厢压配电室前,共同参与更换2000A低压隔离刀闸及949#变压器移线任务。

此次任务关系到电锌、氧化锌、水处理各单位的正常生产。各分厂领导提前碰头协

调,预定于10点恢复供电,任务重、责任重,时间却紧。

7点,配电室断电。断低压隔离刀闸、高压隔离刀闸电源端验电放电、挂接地线,保护措施一一完成。参战人员随即分工合作。分头拆线拆螺丝,高压线头用绝缘胶布加防水胶布保护通过水道,移至949#隔离刀闸电源端接线。此时配电室更换隔离刀闸完毕。

指挥人员现场检查确认无误,9点40分下令送949#高压电,干式变压器运行声音正常,输出低电压端电压正常。配电室合隔离刀闸、合断路器,车间设备恢复正常运行。

经过大家共同努力,最终提前圆满完成本次任务。

(曾兵)

## 党员模范 军人本色



磷化工基地磷铵厂液体维修班副班长李彬是位具有36年党龄的退伍老兵。他将部队学到的优良传统和作风带到企业,在本职岗位上身先士

卒,创新进取,充分发扬了党员的先锋模范作用。2023年,他被评为磷化工基地优秀共产党员。

李彬曾先后带领班组人员完成磷酸二氢钾、7万吨磷酸装置技术升级前期工作,完成雨污分流、清污分流、安全环保提升整治技改;完成7万吨与13万吨磷酸装置大修工作;挤时间修旧利废,修复泵、管道、阀门等100余件,节约维修费用近10万元。

在设备维护检修中,他带领全体班员认真贯彻设备检修规程和分厂设备巡检要求,不断提高设备维修质量,降低维修成本,保证设备长周期稳定运行,确保分厂经济责任目标有效

完成。

2022年11月,磷化工基地为应对疫情启动了闭环生产应急预案,厂里原本考虑老同志可在家休息,但在维修力量不足的情况下李彬主动请缨,参加了战疫情保生产工作。一天晚上设备突发故障,他一个通宵参与突击抢修,人累得瘫下了,他也不幸感染上新冠病毒,但内心却感到安慰,终于没有影响正常生产。

面对荣誉,李彬表示,将不辜负党组织和领导的期望,不断确立新目标,实现新突破,创造新业绩。

(林春)

## 在平凡岗位上坚守



在有色基地检修工作中忙碌奔波的,有普通员工、业务骨干,也有领导干部,他们都在平凡岗位上贡献着自己的力量。基地冶炼厂生产乙班值班长黄开荣就是其中一位。

作为一名值班长,在嘈杂的检修现场总能看到黄开荣来回忙碌的身影。他会耐心嘱咐检修人员的劳保穿戴及人身安全。为了能让检修工作更好、更快完成,他争时间、抢进度,完成检修任务后认真确认现场是否完工、料尽、场地清。他参与的检修工作几乎没有出现过返工情况。检修过程中他会和大家一起分析原因,吃饭时总是落在最后。工作中他只有一个信念:保安全、保质量、保进度,完成分厂的检修任务。在他的身上,我们看到的是责任。

在检修岗位,还有许多像黄开荣一样爱岗、敬业的宏达人。他们的无私奉献推动着企业航船不断前行。

(罗林)

## 我的党员师傅



每个人的生命中都会遇到一些让你登上更高台阶、看到更远风景、成就更完美自己的人。这些帮助你、让你实现人生转折的人就是你的贵人,我的师傅就是这样的人。

我的师傅徐洪安是名党员,是磷化工基地动力厂生产维修班的一名普通维修工。他曾是一名

军人,参加过越防御战荣立过三等功。

复员转业参加工作后,师傅干过井下矿工、当过生产班长,于2000年开始从事设备维修工作。作为一名有着33年党龄的老党员,他作风正派,言行一致。

维修工须有精湛的操作技能才能维护好设备,保证生产正常进行。有的技术不是能从书本上学到的,而是要在平时工作中不断边学习、边推敲,领悟而来。师傅积极参加分厂组织的业务知识学习,刻苦钻研技术,不断提高维护检修水平。他把实践视为提高自身业务水平的课堂,细细琢磨每个作业细节。他带着问题学,把维修难度大的设备当作自己提高技能,超越自我的机会。

凭着对设备运行状况如指掌的掌握,哪些

设备带病运行、哪些设备要“特殊照顾”、哪些设备需要准备备件,他都做到了心中有数。工作中他模范带头,克服人员少、任务多、时间紧等困难,努力保质保量按时完成任务。师傅总是啃最硬的“骨头”,哪里有需要他就去哪里。在脱盐水装置开车及改造中,在制作安装氢氧化钙装置中,他经常和班上同事加班加点工作,确保技改项目顺利实施。在作业过程中,他合理使用检修材料,尽力降低维修成本,为班组其他成员作出了良好表率。

师傅从不因自己技术好、资格老就“摆谱”,他顾全大局支持分厂工作,无私进行“传、帮、带”。在师傅指导下,我在维修岗位上越走越顺,还走上了班长岗位。

(邱悦)

## 让每辆叉车安全高效运行



陈维松是有色基地物资库管部内转车队的维修组长,他凭借精湛的维修技艺和不变的工作态度让故障车辆重新投入运行,保障了生产

现场各项工作正常运转。不久前一辆被阳光炙烤得发烫的叉车驶入内转修理车间。简单了解情况后,老陈打开扶手箱,拆掉两个固定螺丝,松开刹空档打火踩刹车,随后熄火紧固手刹钢丝绳固定螺栓,调整后放开手刹下车。刹车问题迎刃而解。

无论寒冬还是酷暑,维修工需要随时投入车辆设备的检修。陈维松常利用业余时间学习积累理论知识和实践经验,因此早已熟悉公司全部车辆情况。正是有许多这样默默无闻且不可或缺“螺丝钉”为生产保驾护航,企业才能顺利推进各项任务任务落实。

(林怀森)



## 安全是一切工作的保障

作者 - 陈有明



千里长堤，溃之蚁穴！警惕与安全共存，麻痹与事故相连！安全，虽然只是简单的两个字，却承载着事业发展、人生历程最大的重量。怎样从事故中吸取教训，杜绝安全事件的发生，这是值得我们每个人深思的问题。

“生命比金贵，安全保效益”是宏大企业安全文化的理念。人的生命最为宝贵，没有任何东西能够代替。尊重生命权，就务必把安全工作放在一切工作的首位，采取一系列有效措施消除可能对生命造成威胁的隐患。一个企业要生存、要稳定发展，就务必把安

全放在第一位，责任心是安全之魂，标准化是安全之本。

“生命无价，安全第一”是我们企业安全文化的价值观。现实生活中，大大小小的安全事故屡见不鲜，我们企业也发生过各种安全事故，尤其一线作业现场是事故的高发地。我们不能把安全工作看得可有可无，不能忽松忽紧，出了事故重视一阵子，不出事故就忘记了安全。忘不了高处坠落的一瞬间，忘不了设备挤压的惨景，更忘不了一次次事故中那撕心裂肺的呼救……我们无法想象事故家属那悲痛欲绝的目光，无法想象可怜的孩子呼喊爸爸的声音……一次事故将会给一个家庭带来多大灾难，给一个企业、一个国家带来多大的损失，我们可以从内心深处掂量出安全的份量！

“杜绝违章，不存侥幸”是我们企业安全文化的行为观。在生产作业现场中，我们必须遵守各项安全规章制度和操作规程。在作业现场违章操作的后果是十分严重的，我们赌不起，哪怕是一个小小的失误就可能使脆弱的生命处于危险之中。所谓“安全法规血写成，违章害己害他人”，每一条规章制度，操作规程都是我们工作、生产的保障，都是前人用血

的经验和教训得来，每一条都是安全的“护身符”。我们要充分认识其重要性，既要消除生产作业现场物的不安全状态，也要消除人的不安全行为。

“安全为生产，生产必安全”是我们企业安全文化的生产观。在不断加强控制生产管理成本的同时，关于劳动保护和安全防护的投入绝对不能因此降低。作为生产一线，更需要不断加大和完善作业现场的安全措施到位。毕竟，在安全生产方面投入的预防成本相比发生安全事故后所造成的损失要少很多。我们看到无数安全事故给企业和受害人造成的损失是多么巨大，可以说是难以弥补的，所以安全生产永远是最重要也是最划算的一笔“投资”。

安全是幸福的花，大家浇灌美如画。安全是企业效益的保证，是家庭幸福的源泉。为了家庭幸福美满，为了企业快速发展，为了不让家人遭受痛苦和灾难，请将“安全第一，生命至上”牢记心中。

生产是目的，安全是前提，安全把握在我们每一个人手中，我们必须充分认识到安全生产的重要性、长期性、艰巨性和复杂性，安全生产工作任重而道远……

### 我想告诉你

作者 - 黄彦建

安全是什么？安全绝不是束缚而是无微不至的保护安全是系着风筝的线指引着回家路和上升的角度安全是画布能在上面描绘美好事物安全是基础和支柱固定支撑所有的建筑

安全靠什么？天时、地利与人和环境、设施和操作相互配合，缺一不可急躁冒进不能安全但龟缩不前也会平地生险

安全为了什么？安全为了我们的生活不再有苦涩而一直甜有了安全才可能有一切在安全的伴随支持下发展就能迎来美好的明天

## 安全生产 设备先行

作者 - 刘进



为积极响应磷化工基地2023年“反习惯性违章行为”专项行动。遵循把风险化解在隐患形成之前、把隐患消除在事故之前，坚决遏制安全事故发生的宗旨，基地动力厂仪表班积极开展自查自纠，对仪表设备进行安全排查，发现问题、解决问题，做到防患于未然。

在磷化工基地，DCS集散控制系统、SIS仪表安全系统、GDS可燃及有毒气体检测报警系统是保证安全生产的几项重要并可靠的手段。它们的主要作用是当生产装置出现故障，或人为因素导致危险及一些不可抗拒因素引发危险的

时候，能立即作出正确反应并给出相应信号，使生产装置安全联锁或停车，阻止危险发生和事故扩散，将危害减到最小。可见系统本身能否正常运转才是保证安全生产的根本。

自5月初以来，分厂仪表班与氨站生产人员积极配合，对氨站GDS系统27台氨气探测报警仪逐台用标准气体测试。测试中发现仪表量程设置值不是按国家最新标准设置，还有部分仪表因比较老旧，探头反应不是很灵敏。

经过与磷铵厂沟通协调，老旧探头全部重新采购更换，保证探测仪的灵敏度，量程上限按最新标准统一由100ppm更改为80ppm。从检测发现问题到采购探头更换，历时半个多月，使每一台探测仪的准确度及灵敏度都达到了要求，保证了GDS系统的安全运行。

30万吨硫磺制酸装置是公司自动化程度最高的一套系统，同时对安全方面的要求也是很高的。硫磺制酸生产工艺介质涉及高温、高压、强腐蚀和有毒物质，对生产过程安全控制要求非常高。为了降低生产风险，在DCS系统中投入了联锁保护，对生产装置实施有效安

全保护。

为了保证联锁系统正常工作，就需要定期进行联锁试验，确保反应正确，触发可靠。公司对此非常重视，专门停车一天，由分厂仪表班和硫酸厂相关人员配合进行联锁试验。仪表班提前对所有联锁系统进行检查。查看控制逻辑是否正确；与电气控制接线是否准确。由于提前做了准备，联锁系统当天全部测试正常，开车后能立即投入使用。仪表班同样对硫酸装置GDS系统中SO<sub>2</sub>气体探测报警仪全部用标准气体测试，发现坏探头及时更换，保证每一台探测仪都能正常工作。

安全生产，设备先行。DCS、SIS、GDS等仪表控制系统的正常可靠运行，能大大降低生产装置安全风险，保障财产和人身安全。仪表维护人员作为“保护伞”，将坚持做好仪表设备、自动化控制系统的检定、测试和维护工作，保证生产装置长周期安全稳定运行。

## 保障员工“舌尖上的安全”

作者 - 梁冬梅



“赵师傅，给我装一份套餐”……早上，磷化工基地职工餐厅售饭窗口时常会听到这样的声音，独一份的“套餐”很受员工的青睐，每天早餐的主角鸡蛋是必不可少的，还有肉包子、花卷、馒头、银耳汤、豆浆等轮番“上岗”。

中午和晚上是轮换着来的青椒回锅肉、土豆烧排骨、黄瓜木耳肉片、凉拌肉、莴笋芸豆土豆猪脚、粉蒸肉、孜然土豆、莲白炒粉、凉面……标准是两荤一素，还会根据季节不同搭配免费菜汤，有紫菜蛋花汤、酸辣粉丝汤、绿豆汤、萝卜汤等。

让大家吃得安全、吃得满意是基地领导班子放在心上的重要事项，多样化品种的“套餐”

深得员工推崇。基地职工餐厅严把食品安全每一道关口，餐厅的大宗食材由公司统一招标采购，蔬菜、干杂、鸡蛋等则甄选优质商家配送。每次配送的食材有专职人员对其质量、数量进行检查签收。食材分类分库存放，做到勤进勤出，定期清库检查；在菜品制作上，力求食材合理搭配，营养均衡。此外，在餐厅餐具管理上严格遵守卫生管理制度，“一洗、二清、三消毒”，工作台随用随清，保持场地整洁、卫生。

职工餐厅结合实际工作，开展好各类安全培训。根据厨师、服务员分工不同，采取理论与实操相结合，一对一现场提问、现场作答、现场操作、现场考核。让每一位员工说出所在岗位职责、有哪些危险因素、又有哪些习惯性违章行为等；同时会正确使用各种机具，遇到突发事件能够及时做出正确处理。此外，每季度会对安全操作规程进行考核，让员工通过学习提高安全、服务意识，同时开好班组周例会，大家结合自身工作畅所欲言、建言献策，共同努力做好餐厅安全管理。

职工餐厅将不断提高供餐质量，丰富供餐品类，让员工吃得放心、安心，保障员工“舌尖上的安全”。

## 安全工作 重在落实

作者 - 梁彦



“安全第一、预防为主、综合治理”，这十二字相信大家应该并不陌生。安全工作以预防为主，开展任何工作首先要确保安全。

班组是企业最基层的组织单元，一个企业生存经营等各种目标都要通过班组生产作业来实现，所以班组是企业一切工作的前沿阵地。据统计，90%以上的安全事故发生在班组，

80%以上的事故直接原因都是班组生产违章指挥、违章操作所造成。通过前期的大力宣传，反“三违”安全生产月活动在磷化工基地轰轰烈烈掀起了高潮。各班组织认真学习、解读《习惯性违章行为六十条》，通过解读提高了认识，并将行动落实到工作中，大家相互监督、相互提醒。为进一步规范操作行为，一方面班组分别组织再次对《岗位安全操作规程》进行学习；另一方面加强班组安全管理，安排工作交代安全注意事项，特别是临时性工作要辨识风险，落实安全措施；工作中加大力度监督作业行为规范；班后对发现的违章行为进行总结，要求大家举一反三，不再出现类似行为。通过班前班中班后抓落实，为安全生产工作奠定了基础。

安全工作的开展，员工的安全意识首先要提高，一是要做好相关知识的培训，只有通过学习、到熟练掌握，才会将知识灌输到实际操作中。

二是提高员工应急处置能力，在雨季来临前做到防患于未然，塑编厂组织了汛期内涝事故现场演练，通过演练来进一步提升大家的应急处置能力。三是安全事故案例学习，安全事故往往都是十次事故九次违章所导致，通过一些案例，认真进行剖析、总结，使员工从心理上、意识上受到警示教育，举一反三，在操作中改掉习惯性违章行为，让员工在做任何工作之前先想想这样做会带来什么效果，使大家真正从“要我安全”转变为“我要安全”，从而强化安全理念，同时也规范了操作行为。

安全工作人人有责，要做到精细化和抓落实，更要做到反复抓、抓反复，只要大家认认真真落实到实际工作中，相信安全工作会得到极大提升！

## 从一次现场作业说起

作者 - 陈云钟

4月底，磷化工基地磷石膏渣场维护将进行阶段性验收，时间紧，任务重，磷铵厂抽调11名骨干协同渣场维护小组共同攻坚克难。

渣场维护属野外作业，无避风挡雨的房屋，也无防暑降温的设施。堆场坡度陡峭，且都有五六十米长。所覆黑膜，雨天湿滑，晴天聚热。不论何时作业都存在极大安全风险。所以评估作业风险，作好安全防护措施，也是每天工作的重心。

4月19日，按进度对4号堆场石亭江面边坡进行3处老化覆膜的更换。12点过，对第3处老化覆膜已进行复位、清杂和遮盖。为了加快作业进度，同时用两台热合器对最后一张膜的两侧进行热合粘粘。坡顶需要9人配合：4人收放

系人的安全绳，2人收放热合器电源线，由于坡面存在弧度，坡顶人员看不见坡底，还要有1人站在距坡顶10米，能同时看到坡顶和坡底的位置进行指挥，且必须系上安全绳，由2人拽牢。

阳光炙热，膜面温度更高。大家在6点前就吃过了早饭，此时已是前胸贴后背，又热又饿。但为了防止当天工作未收尾而导致覆膜潮湿造成更大破坏，每个人都服从加班指令，决心把最后一张膜完美无缝。工作人员仲兵西为了抢进度，在没采取任何安全防护措施的情况下，试图下到距坡顶10米处协调坡面上、下人员。刚要下坡，脚下就开始打滑，整个人一下摔趴在坡顶膜上。现场指挥员立即对他进行严厉批评，并对其作出处罚决定。

## 那夜，老班长带我巡检设备

作者 - 刘建平



刚上班那年，我被分到磷化工基地原料班。原料班负责“石”输送，主要操作运输皮带、球磨机、破碎机。我们的班长姓肖，是一位工作经验丰富的中年人。肖班长热情开朗，做事认真负责，大伙都喜欢跟他一起干活。

一天晚上肖班长带我上夜班。干完手头工

作，下半夜时睡意涌了上来。看着暂时没啥事，我准备找地方打个盹。肖班长走过来拍我肩膀说，走，去巡检设备。我很奇怪，没有生产也要巡检啊？肖班长说，车间领导特意交代，看看还有啥安全隐患，正好利用这段时间的检修期处理。

走出操作室来到生产线上，平时转动自如

的运输皮带此时像一位熟睡的巨人躺在那里。肖班长边走边对我说，皮带运转要注意防止跑偏，一旦发现跑偏要及时调整。在皮带走离转角处，肖班长用铁管敲了敲皮带架子，然后上面画了记号。我不解。肖班长对我说，这个地方的焊缝有点松了，开车前必须要补焊好。

从一个皮带出口穿过时，肖班长问我，你有没有图方便直接从这上面走过去？我有些不好意思地点点头。平时为了少绕路，我偶尔会在皮带暂停运转时从上面走。肖班长说，曾经有个员工也是图方便从皮带上走。不想刚走上去，那头有人启动了皮带轮。

我一听不禁头皮发麻，忙问结果。肖班长说，那人当时就倒在皮带上。情急之下用双手抓住两边栏杆。转动的皮带让他无法起身，只能大声呼救。皮带转动有声音，加上磨机和它机器的声音，他的喊声没人能听到。幸亏有同事见他迟迟没跟上来，跑来看到后停了皮带轮，他才得救。

我说，班长，这不是你编的故事吗。肖班长严肃地说，这个人就在我们班上，你去看看他背上的伤疤就晓得了。我听得睡意全无，作为皮带工，我自然知道如果有人顺着运输皮带掉进4米多深的磷矿“石”料仓，那该是怎样可怕的情景！

走到球磨机房时，肖班长又指着球磨机对我说，这种球磨机很多厂都有。县水泥厂有回检修，一个上夜班的工人提前到岗，就独自钻进腾空球磨机里先睡会。按时到岗人员按规定启动磨机。听见声音赶紧停机，把人弄出时已经不行了……肖班长说，你如果认为我是编故事，我还可以带你去见那个误启磨机的人，他就住在洛水镇上。我吓得连连摆手。

巡检完毕回到操作室。大概是看见我惊魂

未定的样子，肖班长笑着说，也不要过分害怕。只要认真按照操作规程做，不走“旁门左道”，不偷懒省事，就不会出安全事故。

那个夜班的巡检虽然很平常，但老班长的话却深深印在我脑海里。在我三十年的职业生涯中，老班长的话经常蹦出来警醒我，不要违章操作、不要违反规定。也正是铭记了老班长以及后来众多安全管理人员的提醒，才让我的人生之路走得平安顺畅。

### 编 \ 后 \ 语

今年安全生产月期间，磷化工基地精心策划、统筹安排，开展了丰富多彩的安全生产宣传教育活动，为多维度、高标准推进安全生产工作营造了良好氛围。在此基础上，基地组织开展了“安康杯”主题征文活动，各单位人员踊跃投稿。经过公平公正评审，共评选出一、二、三等奖和优秀奖征文作品14篇。本刊予以摘录刊登。